

杜儿坪矿

持续强化纪律作风督查

2月2日,杜儿坪矿纪委联合组织部、人力资源部、综合办公室、党委宣传部等部门组成督查组,采取“四不两直”方式,深入井下、地面各单位开展纪律作风专项督查,以严督查推动责任落实、工作提质。

督查组重点查阅干部请销假审批手续,严格核查请假事由、审批流程是否规范,并对各类台账记录、设备检修档案、隐患整改资料等进行全面细致检查,确保安全生产管理制度执行到位、各类记录真实完整。在交接班记录检查中,检查组

逐项审阅,详细了解当班安全状况、隐患排查与整改情况,实现生产衔接无缝、安全管理无死角。对督查中发现问题,督查组现场向相关单位及负责人进行反馈,明确整改要求、时限和责任人,确保问题整改实改、不留隐患。

督查组要求,一是提高政治站位,强化责任担当。各采区、队组要清醒认识当前安全生产的严峻性和重要性,始终把安全摆在首位,严格落实“一岗双责”;二是规范基础管理,提升工作质效。要进一步完善请销假、台账管理、交接班等制

度,不断提升安全管理精细化水平;三是严守纪律规矩,强化监督问责。干部职工要严格执行矿内各项规章制度,坚决克服侥幸心理和松懈思想,以严明的纪律保障执行力和落实力。

下一步,杜儿坪矿将以此次督查为契机,进一步完善常态化、制度化的监督检查机制,持续加大突击检查力度与频次,对违规违纪行为严肃追责问责,层层压实安全责任,以铁的纪律护航矿井安全生产形势持续稳定,为高质量发展筑牢坚实屏障。

●张和钰

能投公司携辽源煤业

赴屯兰矿开展党建包联对标学习

1月30日,能投公司组织辽源煤业相关人员赴屯兰矿开展常态化党建包联对标学习。此次学习紧扣西山煤电《加强国有控股企业党建工作考核细则》要求,对照党建工作考核表,靶向攻坚党建工作薄弱环节。

此次学习以“靶向对标、精准取经、常态共建”为原则,重点围绕“三重一大”决策机制、“第一议题”制度落实、支部书记述职评议、党委中心组学习规范四方面内容,通过现场观摩、资料查阅、交流探讨等方式,深入学习屯兰矿在党建制度落地、流程规范、考核落实等方面的成熟经验,精准梳理自身在制度执行、台账管理、学用转化等方面的不足,现场请教破解思路与实操方法。

此次对标学习以问题为导向、以考核为标尺,搭建了党建工作互学互鉴、共促提升的平台。下一步,能投公司和辽源煤业将把学习成果转化为整改举措,逐项补齐短板、规范流程,推动党建工作标准化、规范化水平提升,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

●周婷婷



斜沟煤矿

严管厚爱筑防线 实干担当强根基

1月26日——27日,斜沟煤矿纪委开展为期两天的《一步不停歇,半步不退让》专题警示教育活动。

本次学习聚焦基层管理骨干力量,采取视频循环播放方式,要求通过党支部集中补学、个人自学等方式完成学习任务,确保关键岗位管理人员“应学尽学、不漏一人”,切实保障学习成效闭环落实。

下一步,该矿将以此次专题教育为契机,持续巩固和深化学习成果,把“一步不停歇”的奋进姿态与“半步不退让”的纪律要求融入日常、抓在经常,推动廉洁理念深度融入安全生产、经营管理等中心工作,以更加清朗的政治生态为矿井高质量安全稳定发展提供坚强纪律保障。

●马瑞珍



发春节福利 满满幸福感

为了让全体职工度过一个温馨祥和的春节,盈佳物流公司精心筹备、有序开展春节福利发放工作,为职工统一送上米面油等新春慰问品。

发放现场,工作人员分工协作、高效衔接,职工们有序领取福利,脸上洋溢着喜悦的笑容,现场年味浓厚、暖意融融。一份份沉甸甸的福利,不仅为职工的新春生活增添了保障,更传递着企业对职工的真切关怀。

陈明摄影报道

西铭矿

多维度推动党的二十届四中全会精神落地见效

党的二十届四中全会召开以来,西铭矿深入学习贯彻全会精神,通过“学、用、干”多维度发力,推动全会精神从“纸面”落到“岗位”,为矿井安全发展筑牢根基。

以“学”为先,凝聚思想共识

西铭矿将学习全会精神作为重要政治任务,构建“多层次、全覆盖、常态化”的学习体系。

矿厂班子成员发挥“头雁效应”,召开党委理论学习中心组专题学习会,交流学习心得,明确落实方向。同时,深入生产一线,通过调研座谈与职工面对面宣讲,增强团队凝聚力。

为实现学习宣贯全覆盖,组建理论骨干分层分众宣讲团,走进队组班前会,针对不同群体开展“对象化”“分众化”“互动化”宣讲。宣讲人员立足矿井实际,用“家常话”解读“大政策”、用“身边事”阐明“大道理”,将党的二十届四中全会关于安全生产、民生保障等与职工息息相关的内容,与落实

“保安全、稳生产、强经营、防风险”发展策略、提升“三个竞争力”等结合起来,让理论宣讲既“冒热气”又“接地气”。同时,依托微信公众号、宣传栏、LED大屏等阵地,统筹线上线下宣讲,营造浓厚学习氛围。

以“用”为要,推动成果转化

西铭矿将全会精神转化为安全生产和提升效率的实际行动,精准发力实现安全与效益的“双提升”。

在安全生产领域,全力打造本质安全型现场,深入推进安全生产标准化动态达标,实施“一月一整治”“一月一亮点”;推行《本质安全型现场作业执行规范》“学、用、思、修”长效机制,以规范指导现场,用实践检验规范。坚持“地质先行”“通风可靠”“装备优良”,加强灾害防治科技攻关,鼓励“五小”创新,加快智能化建设与新技术新工艺应用;严格落实“一通三防”、顶板“巷长制”、地测防治水“有掘必探”、机电运输全生命周期管理等专项制度,

实现重大灾害的超前探查、超前治理。强化关键环节管控,严格正规循环作业,加强变化环节和非常规作业的百分百安全确认与全过程监管。

在提质增效方面,以“算账”文化推动成本管控。出台经营管控制度,构建“矿井——区队——班组——个人”四级成本责任体系,实施对账机制统一财务口径;建立物资领用审批和修旧利废闭环机制,将回收成效与薪酬挂钩;班组实行材料承包和班班考核,杜绝设备空转和材料浪费,推动职工从“被动节约”转向“主动节约”,形成全员降本氛围。

以“干”为本,务求落实成效

西铭矿以狠抓落实为鲜明导向,将学习成效体现在工作业绩上。

推行干部“驾照式”记分考核,对不履责、不守纪等行为量化扣分,设立“红黑榜”,对记满12分者采取“回炉”学习、组织约谈等措

施,给干部作风装上“预警器”。构建“七加”履职监督评价体系,将现场管控、制度执行、违章查处与干部作风紧密捆绑,定期进行“任职汇报”、接受打分考评,以优良作风保障工作落地。

在安全生产主战场见担当,全矿上下将学习激发的热情,投入到打赢安全生产攻坚战的实践中。党员干部带头深入井下重点区域、关键环节查隐患、反“三违”、促整改。职工严格按照章操作,提升自保互保能力。通过全员实干,矿井安全态势平稳有序。

如今,西铭矿以全会精神为引领,将学习热情转化为干事创业的动力,在安全生产、效益提升、队伍建设等方面持续发力,稳步推进矿井高质量发展。

●赵洁 鲁晓威

