

苦练内功 狠抓落实 实干担当 攻坚克难 在加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵

——党委副书记、副董事长、总经理连晓阳在西山煤电二十四届三次职代会暨2026年工作会上的行政工作报告（摘要）

2026年工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、二十届四中全会和省委全会精神，认真落实中央、省委经济工作会议精神，在集团公司的坚强领导下，以提升成本、科技、市场“三个竞争力”为牵引，以“安全集约高效绿色智能生产”为主线，锚定“保安全、稳生产、防风险、强经营”目标任务，遵循“规范、严格、精准”工作要求，苦练内功、狠抓落实，实干担当、攻坚克难，不断提升内涵发展质量，增强核心功能，提升核心竞争力，在集团公司加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵。

2026年主要指标

——原煤产量：5330万吨。
——炼焦焦煤产量：1605万吨，奋斗目标1686万吨。
——生产煤销量：3556万吨，奋斗目标3735万吨。
——掘进总进尺：17.5万米，奋斗目标18.1万米。
——发电量：356万吨，奋斗目标365万吨。
——发电量：202.8亿度，奋斗目标216.3亿度。

2026年五个方面重点工作

一、治本攻坚，实干拓局，安全管理向零进军
树牢“事故可防可控”“零事故”理念，深刻认识“三个不能过高估计”，锁定“四个目标”，圆满收官三年行动，提升本质安全水平。
（一）压实安全责任
优化责任体系，细化公司与基层矿厂管理边界，明确区域公司与公司同等安全生产管理职责，夯实各单位主体责任。提升安全认知，各级干部要精准研判事故隐患背后的深层逻辑与内在关联，推动风险充分辨识、及时管控，动态消除隐患，有效防范事故。紧盯“一把手”履责，各单位主要负责人要保持定力、躬身入局，对所管所辖问题必须亲自组织研判，追踪整改落实，切实履行第一责任人职责和七项法定职责。强化业务保安，各级分管领导、职能部门要履行督导服务职责，要主动对重点作业现场盯守，对重大事故隐患超前研判，抓早抓小、及时处置。压实“三员两长”责任，明确跟班队长、班组长“指战员”定位，跟班队长要强化安全责任落实，安全员要提升对照规程措施现场检查的能力，发挥好现场把关作用。深化联合监管，分专业开展全覆盖“体检式”稽查，安监部门及时反馈，业务部门督导整改。聚力群防群治，压实全员安全生产责任，持续开展党员安全责任区、群监网、青监岗、女工家属协管等活动，构建全员参与、齐抓共管的大安全管理格局。

（二）预防重大事故
收官三年行动，持续深化治本攻坚8项行动，扎实开展“回头看”总结评估，提升治理效能。深化“一优三减”，优化生产系统17项，建成大采区1个、大工作面5个，减采区1个，升级改造22座矿井43条辅运线路。抓实系统治理，斜沟等3矿完成风井投运，三交一号加快工业场地贯通后通风系统优化调整，杜儿坪等7矿实施大面积区域预抽，屯兰等11矿完成注氮系统提能改造。官地、杜儿坪等4矿建成“透明地质”采掘工作面，屯兰等6矿实施地面物探，登福康等5矿完成7条沟谷防渗治理。东曲等7矿对压力显现巷道加强支护，生辉、德顺对小窑空巷超前注浆。从严落实预防性、强制性检修，杜绝设备运行及检修环节一氧化碳超限、非计划停机事故，严防外因火灾。加大辅运改造期间安全管控，保障作业安全。强化技术保障，发挥总工程师牵头、技术人员专业作用，把技术方案作为安全措施、作业规程编制的前置程序，提升精准度与超前性。

（三）夯实安全基础
狠抓现场管理，强化“双预控”和安全生产动态达标，各矿井在去年基础上，再创建高标准采煤工作面、掘进工作面、运输线、抽采钻孔施工各1个，所有探放工程施工地点全部达标。管控变化环境，提升对地质条件、工艺工序、设备设施、队伍人员等变化和临时工程、零散作

业的敏感性，强化非常规作业及关键环节管控，对不放心作业地点及时按下“暂停键”。从技术、管理等方面系统总结应对各类变化情形的工作经验，明确流程、形成模板，逐步完善对各类变化的管控模式。规范人员行为，用好视频反“三违”中心，完善月度分析和改进机制，严肃查处违章指挥、违章作业行为，推动“反三违”向“防三违”转变。加强班组建设，严格落实交接班、班组隐患排查整改机制，提高班组培训质量，提升班组长履职能力和员工自保互保联保能力，推进班组建设标准化、规范化。坚持时间服从质量，提升班前会成效，做到任务讲清、风险讲明、责任讲透，把好安全“前哨”。严管外委队伍，严格准入、备案全流程管控，杜绝以包代管。深化事故警示，对照本单位及行业事故案例追根溯源，让职工看明白、学明白、干明白。加大业务培训，常态化开展应知应会、操作规程培训，分层次、分岗位提升实操技能水平，增强全员风险辨识和应急处置能力。守牢地面安全，盯紧把牢高温高压、有毒有害等关键场所，统筹抓实钢结构建筑等重点部位管理，从严管控起吊、高空、动火、有限空间等特殊作业，坚决杜绝冷门事故。

二、低碳转型，数智引领，新质生产向绿而行
坚持生态优先、绿色发展，统筹污染治理、节能降碳，加快装备升级、技术应用，全面建设美丽矿山。

（一）攻坚污染防治
深化固废治理，延伸“产、排、治、管”长效机制，实施源头减量化生产，降低矸石出升率，三聚盛等2矿3厂启动矸石山封场治理，杜儿坪等5矿4厂完成矸石山生态修复，官地加快黄河“几字弯”煤基固废生态回填，斜沟年内开工井下充填项目。严控水质达标，南岭、三交一号投运3座污水厂，东曲等3座污水厂扩容提标改造，镇城底等4矿1厂改造中水复用。污水厂内部专业化自主运营比例要达80%以上，运营成本同比下降5%以上。严格气废防治，西铭等5矿完成储煤场、储料场及储渣场全封闭，西曲等8家单位完成道路扬尘治理。防范环境风险，提足用好环境基金。严格执行“三同时”，紧盯关键手续办理，奥隆、武乡取水证有效衔接，德顺、河曲电厂完成环保竣工验收，新改扩建项目环保手续合规率达100%。

（二）引深低碳发展
提效瓦斯利用，全面实施瓦斯综合利用三年行动，力争实现高浓、中高浓瓦斯抽采“零排放”。杜儿坪北石沟等4座改扩建瓦斯电站年内完工，屯兰白草塔超低浓瓦斯利用项目启动建设，力争瓦斯发电总装机容量达72.9兆瓦，年发电量达2.6亿度，抽采利用率稳定在60%以上。深挖“双碳”潜能，古交、武乡2座电厂优化碳配额持仓，华通、奥隆2座水泥厂完成履约清缴，全面实现碳配额盈余100万吨以上目标。有序落地马兰山—瓦斯电站余热利用及光伏发电项目。建设绿色矿山，斜沟、晋邦德等6矿建成省级绿色矿山，西铭、辽源全力冲刺国家级绿色矿山创建。深化节能降耗，斜沟等8矿原煤生产单耗达行业1级水平，其它生产矿并不低于2级水平。选煤、电力单耗达1级水平占比80%以上。

（三）加快数智赋能
引深智能应用，德顺完成智能化矿井建设，生辉、鸿兴加快智能化子系统改造，斜沟年内落地无轨胶轮车智能辅助运输项目，东曲、马兰、斜沟智能化系统常态化运行达省优水平，本部矿井智能综采工作面液压支架自动跟机拉架率不低于60%。加快杜儿坪及5座选煤厂铁路精准计量装车系统升级改造，屯兰、斜沟2座选煤厂实现装车过程无人操作。完善供电系统，完成迎杜线倒接、马兰南二变电站线路改造，开工建设胡岩刁变电站第二电源，推进马兰等10矿应急电源建设。提升装备水平，所属矿井主通风机全部实现故障停机功能，高瓦斯矿井全部实现局部通风机远程监控和地面集中控制，稳步更新9套采掘机械装备，新度系数提升至43.8%。推广“四新”技术，所有矿井全面推广远距离注浆，初采工作面全面使用水压裂、深孔爆破预裂、密集孔顶顶卸压等强控制放顶措施，柔性尾随快速收尾工艺占比达70%以上。屯兰等4矿6面应用110工法。杜儿坪、斜沟创建全断面临时支护机械化替代试点。在南岭等6矿推广广掘掘探、孔内物探技术，对于三分之二煤厚断层、20米以上陷落柱预报准确率达90%以上。

三、稳产稳供，高效组织，产业协同向效发力

围绕“安全集约高效绿色智能生产”主线，聚焦“量、质、品种、可持续发展”，主业强基、辅业提质，增强核心竞争力。

（一）稳定实物产量
推进达产达标，实施源头减矸，强化“五个超前”管理，严格地质构造甩绕，降低岩巷工程量，控制工作面割底量，提升精煤回收率。对矿厂实施精煤回收率考核，按考核结果增减贡献收入，提高商品煤产量。“一矿一策”制定达产规划，重点从运输系统改造、工作面接替等方面帮扶杜儿坪、官地2座不达产矿并达产。跟踪晋邦德、登福康、生辉3矿衔接攻坚进展，加快马兰、西曲等5矿采区系统建设。提升单进效率，优化巷道断面设计，降低支护工作量，按需引进掘锚一体机、硬岩掘进机，创建掘进热备面，保障连续施工。紧盯生产组织，坚持“柔性生产”，立足超前管理，系统提升井下生产冗余系数，动态调整煤炭产量、品类，确保市场上行时“产得出”、市场下行时“稳得住”。坚持正规循环作业，每日动态分析主力矿井采煤队组开机率及整合划转矿井生产动态，及时解决问。释放先进产能，义城完成产能核增，东曲等3矿推进增层手续办理，杜儿坪等15矿按期完成采权延续。攻坚重点工程，碾沟、珠烽加快复工复产，三交一号按期进入三期建设，选煤厂破土动工，屯兰南六风井、斜沟二号风井完成竣工验收，歇马村进风井实现贯通。突破储备项目，做好杨庄、唐城、白家沟等资源项目竞拍准备工作，有序推进郑家庄、吕家岭、白额项目前期工作。

（二）坚持以质促销
科学配采配洗，立足市场变化、矿井资源，动态调整煤炭产量及品类，合理配采高、低硫煤，科学调整动力煤生产计划。升级洗选工艺，推进登福康、义城原煤预排矸项目建设，在西铭等7座选煤厂实施入仓原煤自动采样改造，官地、西曲、镇城底3座选煤厂分别完成快开压滤机、原煤仓储及配煤系统、手选环节技术改造，太原选煤厂完成粗煤泥改造，提升精煤产率。规范洗选运营，存量选煤厂“一对一”帮扶整合划转矿井，力争年底前在产整合划转矿井全部实现“租赁+自主经营”。强化煤质管理，推动存量矿井分煤种分装、分储、分运，重点建成2座标准化实验室，南岭、登福康、光道、西曲选煤厂开展中煤解离实验，所有矿厂建设公路销售商品煤采样平台，提升煤质管理与洗选效率。

（三）优化产业布局
发电板块要推动西山热电站储能调频、马兰矸石山光伏发电、光伏充电站等综合能源项目布局，完成售电交易目标23亿度。焦化板块要有序推进转型发展，严控法律、安全、环保等方面风险。建筑板块要努力拓展市场，持续在开掘、安拆、防治水、瓦斯抽放等领域打造内部专业化施工队伍。建材板块要延伸水泥产业链，增加石灰石、锚喷混凝土新产品销量。机修板块要逐步由制造检修向制修运升级。贸易板块要严守贸易安全底线。新产业板块要做好主业产品配套服务，探索开发智慧物流项目。后勤板块要全面打造可视化综合调度平台，持续提升内部专业化运营比例，提高标准化、数智化水平。

四、效益为先，防范风险，经营管控向质效提升
细化“强经营”管理颗粒度，树牢“过紧日子”思想，减少非必要开支，挖潜降本、提质增效、防范风险，全力拓展效益增量。

（一）狠抓成本管控
深化业财融合，强化业务部门经营导向，逐月逐项分析经营指标，构建“财务发现偏差，业务部门分析—反馈—更正”的业财融合格局。引深“大成本”管控，在强化煤炭板块成本管控的基础上，完善非煤板块成本管控体系，全链条精准定位薄弱环节和降本潜力，实现全覆盖管控。全力压降成本，持续深化8个管控中心效能，紧盯上年度未达压降目标项目和成本支出大项，力争成本全程、主材投入、“一通三防”等费用同比压降10%，重点管控、全力挖潜补漏、常抓不懈。强化动因分析，以矿厂为单位将核算主体下沉到区队、班组，任务分解至每项工序、每台设备、每个配件，识别、量化、分析管理动因，确保各项支出真实、科学、合理。加大成本考核，提高成本考核权重，将完成情况与职能部门、基层单位、班子成员绩效工资挂钩，调动各层级降本增效主动性。治理隐性

成本，提升隐性成本管理意识，整合纪检、风控、大监督、审计等监督资源，将隐性成本控制纳入重点监督范畴，提升隐性成本管控的精准性和实效性。

（二）稳定资金运行
压实全面预算，推动资金预算监管由事后向事前转变，形成“预算编制——资金结算——财务核算”的闭环管理体系，严控低效、无效支出。加强现金流管理，做好资金收支筹划，合理控制融资规模和各项支出。严把子公司借款。深化“零基预算”，打破历史数据依赖和支出固化格局，常态化开展成本分析与偏差整改，重点审核非煤板块财务数据。坚持“投资从严”，优先保障安全生产、技术革新等关键领域投入，一般工程优先利旧，一般设备以修代购，全年压减投资10%。优化融资结构，推动资金预算和融资计划协同联动，动态把控融资节奏。力争新增授信10亿元以上。压降融资成本，推进晋煤太钢等子公司高利率贷款置换，年度综合融资成本再压降5个BP。

（三）提升管理效能
推进改革落地，完善外部董事履职保障机制，做好监事会改革“后半篇文章”。持续推进“控股不控权”专项整治。盘活存量资源，压控“两金”规模，跟踪清收大额货款、盘易款及陈旧、涉诉债权，拓宽设备租赁、改造、调拨等路径，积极配合集团公司加快废钢项目落地。深化扭亏减亏，统筹谋划亏损治理与“两非”“两资”“压减法人层级”，推动亏损户数与规模双下降，重点强化对太原公司所属非煤板块亏损单位督导帮扶。细化对标对表，以对标山西国际能源集团分业务、分板块科学设定指标体系，提升企业运行效率。强化风险防控，攻坚重大疑难案件，加大胜诉案件执行力度，强化审计整改实效，严格合同履行监管，提升整体防控效能。

五、转变作风，聚力民生，共建共享向优赋能
全面提升“态度、责任心、业务素质”，纠树并举转变作风，带着感情抓工作，创优机制育才人，实干赋能新发展。

（一）狠抓落实执行
坚持党建统领，深入推进“加强国有控股企业党建工作”，延伸拓展至混合所有制企业与地面单位。引深党建工作规范提升行动，促进党建工作与生产经营深度融合。坚持真抓实干，各级干部要“公心为上”，把心思放在工作上，把精力放在现场上。业务部门要立足“服务+监管”定位，统筹调动各类管理资源要素，凝聚工作合力。坚持结果导向，坚持“严干部、严小事、严流程”，加大基层未梢日常督导与动态跟踪，确保各项工作部署落地见效。坚持基层督提效，紧扣政治监督定位，做实做细日常监督，持续发挥大监督作用，聚焦安全生产、经营管控等重点领域和关键环节，精准监督、严格考核，促进监督成果转化为实现效能。

（二）建强人才队伍
优化人力资源，针对井下一线、地面操作技术岗位缺员问题，制定专项激励方案，引导地面人员向井下转岗，辅助岗位向一线流动，双向缓解岗位矛盾。强化专业培训，分层次、分专业开展全员实战化培训，确保职工学用结合、适配岗位。重点培养智能化设备操作运维等技术型人才。搭建成长平台，优化职工技能大赛模式，鼓励岗位成才。对新分配大学生实施技术人才定向培养、储备岗位人才后备力量。激活人才动能，落实“新八级工”制度，开展特级技师评聘试点，发挥以马黎明、梁里鹏等为代表的劳模创新工作室带头作用，做好“五小”创新成果转化，以人才创新驱动产业智能化、信息化发展。

（三）凝聚奋进合力
厚植企业文化，举办建企70周年系列活动，增强干部职工主人翁意识与建企强企责任感。开展年度“班组长节”和季度争先评比活动提标民生工程，持续改善作业环境，优化偏远地区职工生活条件，全面落实医疗互助、带薪休假、助学育才等普惠服务，健全困难职工精准动态帮扶机制，强化“三堂一舍”标准化管理，高质量建成5个示范性智慧安全工作站和群众安康服务站，加快推进朝南片区拆迁安置，年内开工官地佳园，按期交付13栋保障性住房，持续完善安居工程配套设施。维护和谐稳定，扩大“一站式”调解中心覆盖面，拓宽职工合理诉求表达渠道，推动信访工作法治化、流程化。一体推进治党、消防、民爆、交通等领域综合治理与平安建设，为企业高质量发展保驾护航。

党建引领 攻坚克难

在加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵

——党委专职副书记、董事王国彪在西山煤电2026年工作会上的党委工作报告（摘要）

2026年工作安排
一、党建引领，强根铸魂，筑牢思想之基
突出政治建设根本性。坚持学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“一把手是关键，现场管理是基础、干部作风是保障”，突出严干部、严小事、严流程，系统开展专题论述研学，深入学习宣贯党的二十届四中全会精神，分批次举办学习研讨班。树立和践行正确政绩观，引导党员干部自觉按规律办事，多做打基础、利长远、增后劲的实事。聚焦“十五五”规划和上级重大战略，完善抓落实机制，将党的政治优势转化为应对挑战、推动发展的核心竞争力。

细化党建引领颗粒度。严格落实集团党建月例会、周会部署，细化党建引领安全环保、成本管控、扭亏减亏、科技创新。突出牵头抓总，严格执行党委前置程序，在经营管理、项目投资、成本压降、扭亏路径等方面精准把控，超前防范。聚焦攻坚克难，推行“专班制”“挂帅制”，集中力量解决基建、停缓建、关停矿井遗留问题，强力推动市场化出清、项目落地、债权清收，发挥8个成本管控中心作用，常态化开展“党员身边无事故”“绿色金点子”等活动。完善党建责任清单与经营业绩联动考核，加大安全、经营、效益等核心指标权重，以考核“硬杠杠”撬动发展“硬支撑”。

增强宣传思想凝聚力。牢固树立“上下一盘棋”意识，确保党的声音和焦煤理念精准传达、深入人心，精心策划主题鲜明、内容丰富的新闻报道，让主旋律不仅入心、更能入行。深入基层一线，敏锐捕捉鲜活实践和感人事迹，生动讲好“人努力”的奋斗故事。加强新闻媒体阵地管理，开展新闻人员跟班实训，举办质量高、感染力强的宣讲大赛，积极参与“知行焦煤”“思政焦煤”品牌建设，在服务大集团战略中，聚内聚人、外树形象。

二、夯基固本，规范提升，涵养力量之源
拓展试点建设成果。纵深推进“加强国有控股企业党建工作”，延伸拓展至38家混合所有制企业和所有地面单位。发挥党建调度中心作用，健全考核评价机制，加强动态督导，年底达标创建率达到80%以上。根据固本强基绝对控股、国有股东作为第一大股东、国有资本参股三种情况，分类发挥党组织作用，彻底解决“控股不控权”和“三真管理”不到位的问题。制定印发《加强混合所有制企业党建工作指引》，实现“一年试点见效、两年整体提升”。

引深试点规范提升行动。开展“强弱项、补短板、提质效”专项行动。优化基层党组织设置，重点面向处于治理僵局和过渡期的企业。实施“标杆引领与后进转化”工程，选树一批在“四强”党支部示范点。加强党员队伍全链条管理，严把入口关，向生产一线、技术骨干、青年人才倾斜，注重党员责任区、示范岗、先锋队作用发挥。深化“企航先锋”党建品牌创建，本部矿并提档升级、做强做优，整合划转矿井和地面单位破题攻坚、品牌突破，争取更多实践成果。

锤炼过硬素质本领。按照“焦煤党校——西分分校——基层教学点”三级培训体系，建立常态化联动机制，高质量举办各类专业性、区域性培训和示范班。深入开展“下如指掌”行动、全覆盖培训、技术技能“双比武”。选派优秀骨干参加集团“业务干部建功能力技术比武”。高标准运营职工夜校培训。聚焦班组长“兵头将尾”，同步提升政治素养和现场管理能力，使其真正成为守护安

全的行家里手。
三、深耕内涵，拓展外延，培育精神之本
营造“保安全”的浓厚氛围。坚持“一把手是关键，现场管理是基础、干部作风是保障”，突出严干部、严小事、严流程，大力弘扬“工程师文化”，秉持长期主义、专业主义、务实主义，坚持做“难而正确的事”，以案例警示教育为重点，分专业、分岗位、有针对性地选取事故案例，组织全员深度参与事故原因剖析、预防措施讨论，将案例警示教育打造成聚岗岗位风险、促进知行合一的“安全课”。

激发“强经营”的内生动力。以经营分析会、党建季度例会为抓手，通过“党建搭台、业务唱戏”，促进党建与经营工作深度融合。构建煤矸石源头减量化“柔性”生产模式，加强超前管理、全生命周期管理。紧盯成本流失关键领域，整合监督力量，对突出问题限期整改，坚决堵住“跑冒滴漏”。机关部门带头“过紧日子”，严控非必要、非刚性支出，用工作“紧日子”换取企业“好日子”。

培育“人努力”的精神品格。以焦煤文化“百千十”工程为引领，深耕“团结、奉献、求实、进取”的企业精神内核，精心组织“十个一”系列活动，办好青年创新大赛，深入实施“青马工程”“导师带徒”，激励青年锐意进取、挺身而出。发挥榜样作用，开设“劳模工匠大讲堂”，大力选树宣传降本增效、市场开拓、技术创新中涌现出的先进典型，全面营造人努力、齐奋斗、重实干的良好风气。

四、选贤任能，精准培育，锻造实干之师
建强干部队伍方阵。贯彻集团党委部署，聚焦组织机构优化开展对标学习，“人努力”的奋斗故事。加强新闻媒体阵地管理，开展新闻人员跟班实训，举办质量高、感染力强的宣讲大赛，积极参与“知行焦煤”“思政焦煤”品牌建设，在服务大集团战略中，聚内聚人、外树形象。

拓展试点建设成果。纵深推进“加强国有控股企业党建工作”，延伸拓展至38家混合所有制企业和所有地面单位。发挥党建调度中心作用，健全考核评价机制，加强动态督导，年底达标创建率达到80%以上。根据固本强基绝对控股、国有股东作为第一大股东、国有资本参股三种情况，分类发挥党组织作用，彻底解决“控股不控权”和“三真管理”不到位的问题。制定印发《加强混合所有制企业党建工作指引》，实现“一年试点见效、两年整体提升”。

引深试点规范提升行动。开展“强弱项、补短板、提质效”专项行动。优化基层党组织设置，重点面向处于治理僵局和过渡期的企业。实施“标杆引领与后进转化”工程，选树一批在“四强”党支部示范点。加强党员队伍全链条管理，严把入口关，向生产一线、技术骨干、青年人才倾斜，注重党员责任区、示范岗、先锋队作用发挥。深化“企航先锋”党建品牌创建，本部矿并提档升级、做强做优，整合划转矿井和地面单位破题攻坚、品牌突破，争取更多实践成果。

锤炼过硬素质本领。按照“焦煤党校——西分分校——基层教学点”三级培训体系，建立常态化联动机制，高质量举办各类专业性、区域性培训和示范班。深入开展“下如指掌”行动、全覆盖培训、技术技能“双比武”。选派优秀骨干参加集团“业务干部建功能力技术比武”。高标准运营职工夜校培训。聚焦班组长“兵头将尾”，同步提升政治素养和现场管理能力，使其真正成为守护安

本位主义、履责上的好人主义。做实日常监督，“清单制、报表化”管理横向覆盖，“6+1”“四不两直”监督纵向穿透，“蹲点式”监督靶向纠治。深化“大监督体系”全管理层级推进、全业务领域拓展，制度流程从规范业务向权力运行、制度执行、责任落实延伸，关键环节从业务末端向立项、计划等前端拓展，构建主体从本部矿井向区域公司、整合划转单位覆盖，监督重点从主业向后勤、建筑等辅业聚焦。

狠抓问题整改。主动对照集团党建周会通报问题，认真检视剖析，查找同类短板，举一反三前三移整改关口。统筹做好大监督派驻组、党委巡察反馈问题整改，建立月度反思推进与季度“回头看”机制。前部署未巡先改工作，深入开展自查自纠，推动共性问题前置化解，提升风险防范能力。坚持“当下改”与“长久立”相结合，通过整章建制，将整改成果最大程度转化为企业治理效能。持续发挥巡察“利剑”作用，上下联动开展公司党委第三轮巡察，实现本届任期内全覆盖。

风腐同查同治。巩固拓展学习教育成果，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”顽疾，严查违规吃喝，把整治形式主义摆在更加突出位置，破除文山会海、层层加码、检查考核过多现象，为基层松绑减负。以高压震慑强化“不敢腐”，深化招投领域专项整治，紧盯物资采购、工程建设、资金管理、洗选加工等“重灾区”，深挖虚报冒领、虚扣克扣、吃拿卡要等“微腐败”。以监督制约强化“不能腐”，问题高发风险点，建章立制，堵塞漏洞。以廉洁教育强化“不想腐”，升级打造集教育、展示、体验于一体的廉政文化基地。

六、创优环境，普惠共享，汇聚磅礴之力
创建平安稳定环境。树牢“大安全”理念，统筹煤矿与非煤、井下与地面，紧盯消防安全、道路交通、火工品管理等行业重点领域以及“三堂一舍”，高层建筑等人员密集场所，强化风险隐患排查整治。加强网络舆情提前研判，优化“快速反应、协同处置、有效引导”机制。依托信息化实训基地，定期开展网络安全培训和攻防演练，深化“两高一弱”整治，提升网络安全保障能力。压实信访维稳责任链条，抓好三级排查，下访包保、积案化解、联合稳控，重点关注改革发展、民生保障、劳动关系等领域苗头性问题。

发挥劳模纽带作用。深入推进新时期产业工人队伍建设改革，优化职工技能大赛办赛模式，创新部分工种比赛内容和形式。搭建职工创新成果评估、孵化、推广一体化平台，重点培育高价值“五小”创新项目。开展五星级智慧员工群众安全工作站、地面群众安康服务站建设“提标提质提效”行动，偏远单位配置急救设备和物资，推行“医护+群监员”值守，全年次开展“黄金4分钟”急救培训，全年建成5个示范性群众安康“两站”服务阵地。

用心造福职工群众。建立绩效考核与工资总额联动机制，强化价值贡献导向。降低员工劳动强度和作业时间，优化职业病防治、健康体检、疗养、带薪休假。加快保障房闲置资源盘活和“三堂一舍”改造提升，深化绿色矿山、文明单位创建，落实节日送温暖、金秋助学、医疗互助。定期开展“送文化下基层”活动，拓展“六助”养老服务，建设更多“心灵驿站”“健康小屋”，用心用情用力共筑温暖家园、造福职工群众。