

# 苦练内功 狠抓落实 实干担当 攻坚克难 在加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵

——党委副书记、副董事长、总经理连晓阳在西山煤电二十四届三次职代会暨2026年工作会上的行政工作报告（摘要）

## 2026年工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大、二十届四中全会和省委会议精神,认真落实中央、省委经济工作会议精神,在集团公司的坚强领导下,以提升成本、科技、市场“三个竞争力”为牵引,以“安全集约高效绿色智能生产”为主线,锚定“保安全、稳生产、防风险、强经营”目标任务,遵循“规范、严格、精准”工作要求,苦练内功、狠抓落实、实干担当、攻坚克难,不断提升内涵发展质量,增强核心功能,提升核心竞争力,在集团公司加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵。

## 2026年主要指标

——原煤产量:5330万吨。  
——炼焦精煤产量:1605万吨,奋斗目标1686万吨。  
——生产煤销量:3556万吨,奋斗目标3735万吨。  
——掘进总进尺:17.5万米,奋斗目标18.1万米。  
——焦炭产量:356万吨,奋斗目标365万吨。  
——发电量:202.8亿度,奋斗目标216.3亿度。

## 2026年五个方面重点工作

### 一、治本攻坚,实干拓局,安全管理向零进军

树牢“事故可防可控”“零事故”理念,深刻认识“三个不能过高估计”,锁定“四个目标”,圆满完成三年行动,提升本质安全水平。

#### (一)压实安全责任

优化责任体系,细化公司与基层矿厂管理边界,明确区域公司与公司同等安全生产管理职责,夯实各单位主体责任。提升安全认知,各级干部要精准研判事故隐患背后的深层次逻辑与内在关联,推动风险充分辨识、及时管控,动态消除隐患、有效防范事故。紧盯“一把手”履责,各单位主要负责人要保持定力、躬身入局,对所管所辖问题必须每月亲自组织研判,追踪整改落实,切实履行第一责任人职责和七项法定职责。强化业务保安,各级分管领导、职能部门要履行督导服务职责,要主动对重点作业现场盯守,对重大事故隐患超前研判,抓早抓小,及时处置。压实“三员两长”责任,明确跟班队长、班组长“指战员”定位,跟班队要强化安全责任落实,安全员要提升对照规程措施现场检查的能力,发挥好现场把关作用。深化联合监管,分专业开展全覆盖“体检式”精查,安监部门及时反馈,业务部门督导整改。聚力群防群治,压实全员安全生产责任,持续开展党员安全责任区、群监网、青监岗、女工家属协管等活动,构建全员参与、齐抓共管的大安全管理格局。

#### (二)预防重大事故

收官三年行动,持续深化治本攻坚8项行动,扎实开展“回头看”总结评估,提升治理效能。深化“一优三减”,优化生产系统17项,建成大采区1个、大工作面5个,减采区1个,升级改造22座矿井43条辅运线路。抓实系统治理,斜沟等3矿完成风井投运,三交一号加快工业场地区通后风系统优化调整,杜儿坪等7矿实施大面积区域预抽,屯兰等11矿完成注氮系统提能改造。官地、杜儿坪等4矿建成“透明地质”采掘工作面,屯兰等6矿实施地面物探,登福康等5矿完成7条沟谷防渗治理。东曲等7矿对压应力显现巷道补强支护,生辉、德顺对小窑空巷超前注浆。从严落实预防性、强制性检修,杜绝设备运行及检修环节一氧化碳超限、非计划停机事故,严防外因火灾。加大辅运改造期间安全管控,保障作业安全。强化技术保障,发挥总工程师牵头的技术人员专业作用,把技术方案作为安全措施、作业规程编制的前置程序,提升精准度与超前性。

#### (三)夯实安全基础

狠抓现场管理,强化“双预控”和安全生产动态达标,各矿井在去年基础上,再创建高标准采煤工作面、掘进工作面、运输线、抽采钻孔施工各1个,所有探放水施工地点全部达标。管控变化环节,提升对地质条件、工艺工序、设备设施、队伍人员等变化和临时工程、零散作

业的敏感性,强化非常规作业及关键环节管控,对不放心作业地点及时按下“暂停键”。从技术、管理等方面系统总结应对各类变化情形的工作经验,明确流程、形成模板,逐步完善对各类变化的管控模式。规范人员行为,用好视频反“三违”中心,完善月度分析和改进机制,严肃查处违章指挥、违章作业行为,推动“反三违”向“防三违”转变。加强班组建设,严格落实交接班、班组隐患排查整改机制,提高班组培训质量,提升班组长履职能力,推进班组建设标准化、规范化。坚持时间服从质量,提升班前会成效,做到任务讲清、风险讲明、责任讲透,把好安全“前哨”。严管外委队伍,严格准入、备案全流程管控,杜绝以包代管。深化事故警示,对照本单位及行业事故案例追根溯源,让职工看明白、学明白、干明白。加大业务培训,常态化开展应知应会、操作规程培训,多层次、分岗位提升实操技能水平,增强全员风险辨识和应急处置能力。守牢地面安全,盯紧把牢高温高压、有毒有害等关键场所,统筹抓实钢结构建筑等重点部位管理,从严管控起吊、高空、动火、有限空间等特殊作业,坚决杜绝冷门事故。

### 二、低碳转型,数智引领,新质生产向绿而行

坚持生态优先、绿色发展,统筹污染治理、节能降碳,加快装备升级、技术应用,全面建设美丽矿山。

#### (一)攻坚污染防治

深化固废治理,延伸“产、排、治、管”长效体系,实施源头减量化生产,降低矸石出井率,三聚盛等2矿3厂启动矸石山封场治理,杜儿坪等5矿4厂完成矸石山生态修复,官地加快黄河“几字弯”煤基固废生态回填,斜沟年内开工井下充填项目。严控水质达标,南岭、三交一号投运3座污水厂,东曲等3座污水厂扩容提质改造,镇城底等4矿1厂改造中水复用。污水厂内部专业化自主运营比例要达80%以上,运营成本同比下降5%以上。严格气防治,西铭等5矿完成储煤场、储料场及储渣场全封闭,西曲等8家单位完成道路扬尘治理。防范环境风险,提足用好环境基金。严格执行“三同时”,紧盯关键手续办理,奥隆、武乡取证水证有效衔接,德顺、河曲电厂完成环保竣工验收,新改扩建项目环保手续合规率达100%。

#### (二)引深低碳发展

提效瓦斯利用,全面实施瓦斯综合利用三年行动,力争实现高浓、中高浓瓦斯抽采“零排放”。杜儿坪北石沟等4座改扩建瓦斯电站年内完工,屯兰白草塔超低浓瓦斯利用项目启动建设,力争瓦斯发电总装机规模达72.9兆瓦,年发电量达2.6亿度,抽采利用率稳定在60%以上。深挖“双碳”潜能,古交、武乡2座电厂优化碳配额持仓,华通、奥隆2座水泥厂完成履约清缴;全面实现碳配额盈余100万吨以上目标。有序落地马兰南—瓦斯电站余热利用及光伏发电项目。建设绿色矿山,斜沟、晋邦德等6矿建成省级绿色矿山,西铭、辽源全力冲刺国家级绿色矿山创建。深化节能减排,斜沟等8矿原煤生产单耗达行业1级水平,其它生产矿井不低于2级水平。选煤、电力单耗达1级水平,生产矿井单耗不超过2级水平。

#### (三)加快数智赋能

引深智能应用,德顺完成智能化矿井建设,生辉、鸿兴加快智能化系统改造,斜沟年内落地无轨胶轮车智

能辅助运输项目,东曲、马兰、斜沟智能化系统常态化运行达省优水平,本部矿井智能综采工作面液压支架自动跟机拉架率不低于60%。加快杜儿坪及5座选煤厂铁路精准计量装车系统升级改造,屯兰、斜沟2座选煤厂实现装车过程无人操作。完善供电系统,完成迎杜线倒接、马兰南二变电站线路改造,开工建设胡岩刁变电站第二电源,推进马兰等10矿应急电源建设。提升装备水平,所属矿井主通风机全部实现故障倒机功能,高瓦斯矿井全部实现局部通风机远程监控和地面集中控制,稳步更新9套采掘核心装备,新度系数提升至43.8%。推广“四新”技术,所有矿井全面推广远距离注浆,初采工作面全面使用水力压裂、深孔爆破预裂、密集孔切顶卸压等强制放顶措施,柔性网快速收尾工艺占比达70%以上。屯兰等4矿6面应用110工法。杜儿坪、斜沟建成全断面临时支护机械化替代试点。在南岭等6矿推广随掘随探、孔内物探技术,对大于三分之二煤厚断层、20米以上陷落柱预报准确率达90%以上。

#### 三、稳产稳供,高效组织,产业协同向效发力

围绕“安全集约高效绿色智能生产”主线,聚焦“量、质、品种、可持续发展”,主业强基、辅业提质,增强核心竞争力。

#### (一)稳定实物产量

推进达产达标,实施源头减矸,强化“五个超前”管理,严格地质构造甩绕,降低岩巷工程量,控制工作面割底量,提升精煤回收率。对矿厂实施精煤回收率考核,按考核结果增减贡献收入,提高商品煤产量。“一矿一策”制定达产规划,重点从运输系统改造、工作面接替等方面帮扶杜儿坪、官地2座不达产矿井达产。跟踪晋邦德、登福康、生辉3矿衔接攻坚进展,加快马兰、西曲等5矿采区系统建设。提升单进效率,优化巷道断面设计,降低支护工作量,按需引进掘锚一体机、硬岩掘进机,创建掘进热备面,保障连续施工。紧盯生产组织,坚持“柔性生产”,立足超前管理,系统提升井下生产冗余系数,动态调整煤炭产量、品类,确保市场上行时“产得出”、市场下行时“稳得住”。坚持正规循环作业,每日动态分析主力矿井采煤队组开机率及整合划转并生产调度,及时解决问题。释放先进产能,义城完成产能核增,东曲等3矿推进增层手续办理,杜儿坪等15矿要按期完成采矿权延续。攻坚重点工程,砸硬、珠峰加快复工复产,三交一号按期进入三期建设、选煤厂破土动工,屯兰南六风井、斜沟二号风井完成竣工验收,歇马村进风井实现贯通。突破储备项目,做好杨庄、唐城、白家沟等资源项目前期工作。

#### (二)提升管理效能

推进改革落地,完善外部董事履责保障机制,做好监事会改革“后半篇文章”。持续推进“控股不控权”专项整治。盘活存量资源,压控“两金”规模,跟踪清收大额货款、贸易款及陈旧、诉讼债权,拓宽设备租赁、改造、调拨等路径,积极配合集团公司加快废钢项目落地。深化扭亏减亏,统筹谋划亏损治理与“两非”“两资”“压减法人层级”,推动亏损户数与规模双下降,重点强化对太原公司所属非煤板块亏损单位督导帮扶。细化对标对表,以对标山西国际能源集团分业务、分板块科学设定指标体系,提升企业运行效率。强化风险防控,攻坚重大疑难案件,加大胜诉案件执行力度,强化审计整改实效,严格执行履行监管,提升整体防控效能。

#### (三)坚持质促销

科学配采配洗,立足市场变化、矿井资源,动态调整煤炭产量及品类,合理配采高、低硫煤,科学调整动力煤

成本,提升隐性成本管理意识,整合纪检、风控、大监督、审计等监督资源,将隐性成本控制纳入重点监督范畴,提升隐性成本管控的精准性和实效性。

#### (二)稳定资金运行

压实全面预算,推动资金预算监管由事后向事前转变,形成“预算编制——资金结算——财务核算”的闭环管理体系,严控低效、无效支出。加强现金流管理,做好资金收支筹划,合理控制融资规模和各项支出。严把子公司借款。深化“零基预算”,打破历史数据依赖和支出固化格局,常态化开展成本分析与偏差整改,重点审核非煤板块财务数据。坚持“投资从严”,优先保障安全生产、技术革新等关键领域投入,一般工程优先利旧,一般设备以修代购,全年压减投资10%。优化融资结构,推动资金预算和融资计划协同联动,动态把控融资节奏。力争新增授信10亿元以上。压降融资成本,推进晋煤太钢等子公司高利率贷款置换,年度综合融资成本再压降5个BP。

#### (三)提升管理效能

推进改革落地,完善外部董事履责保障机制,做好监事会改革“后半篇文章”。持续推进“控股不控权”专项整治。盘活存量资源,压控“两金”规模,跟踪清收大额货款、贸易款及陈旧、诉讼债权,拓宽设备租赁、改造、调拨等路径,积极配合集团公司加快废钢项目落地。深化扭亏减亏,统筹谋划亏损治理与“两非”“两资”“压减法人层级”,推动亏损户数与规模双下降,重点强化对太原公司所属非煤板块亏损单位督导帮扶。细化对标对表,以对标山西国际能源集团分业务、分板块科学设定指标体系,提升企业运行效率。强化风险防控,攻坚重大疑难案件,加大胜诉案件执行力度,强化审计整改实效,严格执行履行监管,提升整体防控效能。

#### (四)坚持质促销

科学配采配洗,立足市场变化、矿井资源,动态调整煤炭产量及品类,合理配采高、低硫煤,科学调整动力煤

成本,提升隐性成本管理意识,整合纪检、风控、大监督、审计等监督资源,将隐性成本控制纳入重点监督范畴,提升隐性成本管控的精准性和实效性。

#### (五)转变作风,聚力民生,共建共享向优赋能

全面提升“态度、责任心、业务素质”,纠树并举转变作风,带着感情抓工作,创优机制育人才,实干赋能新发展。

#### (一)狠抓落实执行

坚持党建统领,深入推进“加强国有控股企业党建工作”,延伸拓展至混合所有制企业和与地面单位。引深党建工作规范提升行动,促进党建工作与生产经营深度融合。坚持真抓实干,各级干部要“公心为上”,把心思放在工作上,把精力放在战场上。业务部门要立足“服务+监管”定位,统筹调动各类管理资源要素,凝聚工作合力。坚持结果导向,坚持“严干部、严小事、严流程”,加大基层末梢日常督导与动态跟踪,确保各项工作部署落地见效。坚持监督提效,紧扣政治监督定位,做实做细日常监督,持续发挥大监督作用,聚焦安全生产、经营管理等重点领域和关键环节,精准监督、严格考核,促进监督成果转化成为实际效能。

#### (二)建强人才队伍

优化人力资源,针对井下一线、地面操作技术岗位缺员问题,制定专项激励方案,引导地面人员向井下转岗,辅助岗位向一线流动,双向缓解缺员矛盾。强化专业培训,分层次、分专业开展全员实战化培训,确保职工学用结合、适配岗位。重点培养智能化设备操作运用等技术型人才。

搭建成长平台,优化职工技能大赛模式,鼓励岗位成才。对新分配大学生实施技术人才定向培养,储备技术人才后备力量。激活人才动能,落实“新八级工”制度,开展特级技师评聘试点,发挥以马黎明、梁丽鹏等为代表的劳模创新工作室带头人作用,做好“五小”创新成果转化,以人才创新驱动产业智能化、信息化发展。

#### (三)凝聚奋进合力

厚植企业文化,举办建企70周年系列活动,增强干部职工主人翁意识与建企强企责任感。开展年度“班组长节”和季度争先评比活动,提标民生工程,持续改善作业环境,优化偏远地区职工生活条件,全面落细医疗互助、带薪休假、助学育才等普惠服务,健全困难职工精准动态帮扶机制,强化“三堂一舍”标准化管理,健全困难职工精准动态帮扶机制,强化“三堂一舍”标准化管理,高质量建成5个示范性智慧安全工作站和群众安康服务站建设“提标提质提效”行动,偏远单人居住点急救设备和物资,推行“医护+群监员”值守,全级次开展“黄金4分钟”急救培训,全年建成5个示范性群众安康“两站”服务阵地。

用心造福职工群众。建立绩效考核与工资总额联动机制,强化价值贡献导向。降低员工劳动强度和作业时间,做实职业病防治,健康体检、疗休养、带薪休假。加快保障房闲置资源盘活和“三堂一舍”改造提升,深化绿色矿山、文明单位创建,落实节日送温暖、金秋助学、医疗互助。定期开展“送文化下基层”活动,拓展“六助”养老服务,建设更多“心灵驿站”“健康小屋”,用心用情用力共筑温暖家园、造福职工群众。

用心造福职工群众。建立绩效考核与工资总额联动机制,强化价值贡献导向。降低员工劳动强度和作业时间,做实职业病防治,健康体检、疗休养、带薪休假。加快保障房闲置资源盘活和“三堂一舍”改造提升,深化绿色矿山、文明单位创建,落实节日送温暖、金秋助学、医疗互助。定期开展“送文化下基层”活动,拓展“六助”养老服务,建设更多“心灵驿站”“健康小屋”,用心用情用力共筑温暖家园、造福职工群众。

## 党建引领 攻坚克难

# 在加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵

——党委专职副书记、董事王国彪在西山煤电2026年工作会上的党委工作报告(摘要)

#### 2026年工作安排

##### 一、党建引领,强根铸魂,筑牢思想之基

突出政治建设根本性。坚持学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,党委中心组“龙头”牵引,支部“三会一课”跟进学习,党校阵地“熔炉”锤炼,系统开展重要论述研学。深入学习贯彻党的二十大精神,分批次举办法研讨班。树立和践行正确政绩观,引导党员干部自觉按规律办事,多做打基础、利长远、增后劲的事。聚焦“十五五”规划和上级重大战略,完善抓落实机制,将党的政治优势转化为应对挑战、推动发展的核心竞争力。

激发“强经营”的内生动力。以经营分析会、党建季度例会为抓手,通过“党建搭台、业务唱戏”,促进党建与经营深度融合。构建煤歼石源头减量化“柔性的”生产模式,加强超前管理、健全周期管理。紧盯成本流失关键领域,整合监督力量,对突出问题限期整改,坚决堵住“跑冒滴漏”。机关部门带头“过紧日子”,严控非必要刚性支出,用工作“紧日子”换取企业“好日子”。

培育“人努力”的精神品格。以焦煤文化“百千”工程为引领,深耕“团结、奉献、求实、进取”的企业精神内核,精心组织“十个一”系列活动,办好青年创新大赛,深入实施“青马工程”“导师带徒”,激励青年锐意进取、挺膺担当。发挥榜样作用,开设“劳模工匠大讲堂”,大力选树宣传降本增效、市场开拓、技术创新中的先进典型,全面营造人努力、齐奋斗、重实干的良好风气。

##### 四、选贤任能,精准培育,锻造实干之师

建强干部队伍方阵。贯彻集团党委部署,聚焦组织机构优化开展对标学习,深化“三项制度”改革,扩大竞争上岗覆盖范围,健全末调不调整与不胜任退出机制。科学修订“六定”改革以来相关制度,持续推动干部“考察日常化、交流常态化”。加强干部全方位、全过程管理,落实“谈政策、谈过程、谈专业、谈经营、谈感悟”的“五谈”要求,打造一支业务精湛、素质过硬、公心为上、能打胜仗的干部队伍。

##### 六、创优环境,普惠共享,汇聚磅礴之力

创建平安稳定环境,树牢“大安全”理念,统筹煤矿与非煤、井下与地面,紧盯消防安全、道路交通、火工品管理等行业领域以及“三堂一舍”、高层建筑等人员密集场所,强化风险隐患排查整治。加强网络舆情提前研判,优化“快速反应、协同处置、有效引导”机制。依托信息化实训基地,定期开展网络安全培训和攻防演练,深化“两高一弱”整治,提升网络安全保障能力。压实信访稳定责任链条,抓好三级排查、下访包保、积案化解、联合稳控,重点关注改革进展、民生保障、劳动关系等领域苗头性问题。

发挥桥梁纽带作用。深入推进新时期产业工人队伍建设改革,优化职工技能大赛办赛模式,创新部分工种比赛内容和形式。搭建职工创新成果评估、孵化、推广一体化平台,重点培育高价值“五小”创新项目。开展五星级智慧井口群众安全工作站、地面群众安康服务站建设“提标提质提效”行动,偏远单人居住点急救设备和物资,推行“医护+群监员”值守,全级次开展“黄金4分钟”急救培训,全年建成5个示范性群众安康“两站”服务阵地。

用心造福职工群众。建立绩效考核与工资总额联动机制,强化价值贡献导向。降低员工劳动强度和作业时间,做实职业病防治,健康体检、疗休养、带薪休假。加快保障房闲置资源盘活和“三堂一舍”改造提升,深化绿色矿山、文明单位创建,落实节日送温暖、金秋助学、医疗互助。定期开展“送文化下基层”活动,拓展“六助”养老服务,建设更多“心灵驿站”“健康小屋”,用心用情用力共筑温暖家园、造福职工群众。

用心造福职工群众。建立绩效考核与工资总额联动机制,强化价值贡献导向。降低员工劳动强度和作业时间,做实职业病防治,健康体检、疗休养、带薪休假。加快保障房闲置资源盘活和“三堂一舍”改造提升,深化绿色矿山、文明单位创建,落实节日送温暖、金秋