

西山煤电召开二十四届三次职代会暨2026年工作会

(上接1版)深刻认识“构建煤矸石源头减量化、柔性生产模式”是“安全集约高效绿色智能生产”的有效载体,学习并树立“超前管理”的系统思维,扎实推进“二优、三强、五超前”工作。

三是锚定攻坚克难的路径与战场,找到精准发力的坐标。山西焦煤职代会、工作会上提出的“三个导向”——实干担当树牢和践行正确政绩观、聚焦“高质量发展”集中攻坚、围绕“现代企业治理”夯基固本,为各单位强基固本、破题攻坚指明了方向,必须深刻领会其丰富内涵和实践要求。公司上下要保持定力,毫不动摇“保安全、稳生产、强经营、防风险、抓党建”。要齐心协力保安全,夯实班组建设,推动现场动态达标,围绕“大系统”“大衔接”进行攻坚;创新至上优生产,稳住安全和实物产量两个基本盘;千方百计“强经营”,做好开源节流、挖潜堵漏,把好钢用在刀刃上,向大监督要效益;防范化解各类风险,坚持抓早、抓小、抓苗头,体现严管厚爱;不遗余力

抓党建,深入开展党建融合攻坚行动,以高质量党建引领企业高质量发展。

四是强化担当作为的激励与约束,凝聚狠抓落实的合力。挂图作战、清单管理,实干担当抓落实。对照王强董事长在职代会、工作上的讲话及焦煤、西山两个报告,把共性要求和重点工作一项一项梳理出来,细化落实举措,将“规划图”转化为“作战图”。干部示范、人才支撑,素质提升抓落实。坚持严干部、严小事、严流程,力戒形式主义、官僚主义;选用学习能力强、作风硬朗、公心为上的干部,及时调整不担当、不作为人员;加强实战培训与技术骨干配备,注重复合型人才培养,更好适应企业发展需求。造福职工、文化引领,凝心聚力抓落实。持续改善生产生活条件,优化薪酬与职业发展,用心用情解决职工“急难愁盼”,让职工在“被服务”中感受温暖,在“被依靠”中激发担当。开局起步、锁定目标,首战必胜抓落实。面对“两节”、两会关键时间点,要把安全责任扛在肩上,把纪律规矩挺在前面,把职

工冷暖放在心头,坚定信心,增强干劲,安安全全出好煤,夺取首季开门红,在打造国际炼焦煤市场领军级企业的壮阔征程中,争做窗口示范排头兵。

连晓阳作了题为《苦练内功 狠抓落实 实干担当 攻坚克难 在加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵》的行政工作报告。报告回顾总结了2025年工作,明确了2026年工作思路和主要指标,从五个方面对今年各项工作作出具体安排:一是治本攻坚,实干拓局,安全管理向零进军;二是低碳转型,数智引领,新质生产向绿而行;三是稳产稳供,高效组织,产业协同向效发力;四是效益为先,防范风险,经营管控向质升级;五是转变作风,聚力民生,共建共享向优赋能。

王国彪作了题为《党建引领 攻坚克难 在加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵》的党委工作报告。报告总结了2025年党委工作,分析了当前形势任务,明确了2026年党委工作总体思路,提出六个方

面重点工作:一是党建引领,强根铸魂,筑牢思想之基;二是夯基固本,规范提升,涵养力量之源;三是深耕内涵,拓展外延,培育精神之本;四是选贤任能,精准培育,锻造实干之师;五是监督护航,正风反腐,紧绷纪律之弦;六是创优环境,普惠共享,汇聚磅礴之力。

会上,王晓东、孙春生分别代表企业方和职工方,签订了《2026年度工资集体合同》。

会议以视频形式召开。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军,公司领导白云鹏、张文龙、刘奇、孟毅、李晖、张小荣、刘涌,股东代表,外部董事,公司专业技术委员会副主任,机关部门、共享服务中心、事业部及相关单位负责人,二十四届三次职代会机关代表团,基层单位党政正职在主会场参会;公司所属各单位班子成员、部门负责人,托管矿厂负责人,以及二十四届三次职代会各代表团职工代表在分会场视频参会。

●张衡 温洁

西山煤电领导节前慰问送温暖

(上接1版)张江作为地质测量中心测量组组长,十六年如一日扎根一线,凭借精湛技术作出了不凡业绩。他曾在2024年第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛矿山测量工比赛中荣获一等奖,同年获评“煤炭行业技术能手”,2025年又荣获太原市“五一劳动奖章”。来到张江家中,王晓东向其家人致以新春的美好祝福,同时对张江长期以来为企业发展作出的积极贡献表示感谢。王晓东表示,劳模模范是时代的先锋、行业的标杆,是各条战线的优秀代表,无论在哪个时期、哪个岗位,都在用劳动书写担当、用汗水诠释奉献。他希望张江在今后工作中,继续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥好模范带头作用,注重言传身教、做好技艺传承,引领更多职工成为岗位能手和技术骨干。王晓东同时指出,矿井要守住安全生产底线,地质测量是关键一环,要把“地质先行、精准测量”落到实处,把安

全生产的基础工作抓细抓实抓出成效。

综采二队技术队长马星星,深耕煤矿综采一线技术工作14年,其间参与编制官地矿综采工作面作业规程及安全技术措施百余项,是官地矿的星级员工。慰问中,王晓东与马星星亲切交流,深入了解其成长历程和工作情况,勉励他认真学习领会山西焦煤党委书记、董事长王强在集团职代会、工作上的讲话精神,深刻理解煤矸石源头减量化“柔性”生产作为“安全集约高效绿色智能生产”重要内涵的实践意义,准确把握创新至上、超前管理和全生命周期管理的科学方法论,牢固树立可持续改善理念。王晓东希望他立足本职岗位,发挥专业所长,言传身教、多带徒弟,以自身的干劲与闯劲感染身边更多职工,在平凡的岗位上创造非凡业绩,助推矿井安全高效生产,为企业创造更大价值。

2月4日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳前往马

兰矿,看望慰问困难职工章清华、技术骨干桂亮、困难党员冯金云,向他们送去公司党政的关怀与新春祝福。

马兰矿武装保卫中心职工章清华,因病多次住院,医疗负担较重。在章清华家中,连晓阳细致询问其康复情况和生活近况,反复叮嘱他要坚定康复信心,积极配合治疗,注重日常休养,安心养好身体。连晓阳强调,职工的冷暖始终是企业的牵挂,工会组织要持续做实做细帮扶工作,精准对接需求,切实为职工纾困解难。

桂亮是马兰矿运输区胶轮车司机,在公司2025年职工技能大赛中,凭借扎实的专业功底和稳定的临场发挥,斩获胶轮车司机竞赛第一名。在桂亮家中,连晓阳与他亲切交谈,当得知桂亮一家三代人扎根矿山、默默奉献后深受触动。连晓阳表示,这份对企业的赤诚之心和代代相传的奉献精神是矿山发展的宝贵财富。他勉励桂亮,要传承这份初心

与担当,持续提升自身技能,积极发挥“传帮带”作用,带动身边青年职工钻研技术、锤炼本领,共同营造学技术、比技能、争一流的良好氛围。连晓阳指出,矿井的高质量发展离不开每一位职工的辛勤付出,企业要持续优化工作机制、改善作业环境,让职工体面劳动、舒心地工作。

马兰矿社保中心职工冯金云,因交通事故导致高位截瘫,由妻子悉心护理,不离不弃。在冯金云家中,连晓阳详细询问其医疗保障落实和家庭生活情况,了解他的实际需求,鼓励一家人保持乐观心态,坚强面对生活中的困难。连晓阳表示,企业是一个大家庭,不会忘记每一位为企业奉献过的职工。他特意叮嘱冯金云的妻子保重身体,同时要求矿党委和工会持续关注其家庭情况,落细落实帮扶政策,切实帮助解决实际困难,让他们感受到企业大家庭的关怀与温暖。

●温洁 刘竞 张衡 张晨冲

(上接1版)聚焦“高质量发展”集中攻坚,就是锚定“打造国际炼焦煤市场领军级企业”的目标,直面发展中的难点、堵点问题,加快构建现代化产业体系,提前防范各类经营、生产风险,让企业发展更稳健、更长远;围绕“现代企业治理”夯基固本,就是以完善企业管理制度为核心,紧扣“强经营”和“安全集约高效绿色智能生产”的主线,补齐管理短板、强化基础能力,让管理水平成为高质量发展的坚实支撑。围绕这“三个导向”,集团部署开展“百项攻坚、百项提质”行动,这为我们锚定了攻坚突破的具体抓手,明确了提质增效的实践路径。

集团提出的“煤矸石源头减量化、柔性生产模式”,更是贴合煤炭企业实际的创新发展路径,把“安全集约高效绿色智能生产”的总要求落到了实处,明确了“具体该怎么干”。这不是两个理念的简单叠加,而是一套系统的生产经营思路:柔性生产,关键就是做到“产得出、稳得

住”,既能在保供需要和市场上行时及时增产,也能在地质条件波动和市场需求下降时合理控产,生产系统能灵活调节、快速适应,既扛牢保供责任,又适配市场变化;煤矸石源头减量化,就是从生产源头入手,用科技、智能化手段减少煤矸石的产量,破解处置难题,这样既守住环保底线,又降低生产成本,最终实现经济效益、社会效益、政治效益的统一,让煤炭生产更绿色、更高效。

新方法赋能实践,硬本领支撑实干。集团提出的创新至上和超前管理、全生命周期管理的科学方法论,是破解发展难题、应对行业变革的“金钥匙”。创新至上就是把创新放在发展的核心位置,不管是生产技术的升级、管理模式的优化,还是产业业态的拓展,都要以创新破局,比如放大我们的煤电联营优势、布局绿色能源产业,用创新打造企业的核心

提升认知抓落实

竞争力;超前管理就是“凡事预则立”,把超前管理的要求具体化,就是先把灾害治理、市场预测做到位,提前做好布局、衔接和系统搭建,让地质情况、设计方案、装备设施、人员队伍、生产工序都走在生产前面,变“被动应对”为“主动谋划”,从源头化解各类风险;全生命周期管理就是打破各环节壁垒,把管理贯穿到煤炭生产、洗选、配煤、销售运输的全过程,用系统思维统筹资源、解决问题,既提升生产系统的抗干扰能力,让生产更顺畅,又为销售端提供优质支撑,同时还能降低职工的劳动强度,实现全链条提质增效。这些新理念、新方法论,源于对国际国内形势的精准判断,源于对行业发展规律的深刻把握,更源于对企业高质量发展的长远谋划,既有高度、有深度,又接地气、可落地,是我们今后一段时期工

作的根本遵循。对于广大干部职工来说,学懂是前提,弄通是关键,做实是根本。各单位班子成员要带头深学细悟,做好上情下达、解读宣讲,把集团的要求转化为职工听得懂、能落实的具体要求,不搞简单重复、不做上下“一般粗”;全体干部职工要结合岗位实际学,把“三个导向”的要求融入日常工作,把生产模式和科学方法论运用到具体操作中,让理念落地、让方法见效。

当前,煤炭行业的转型窗口期稍纵即逝,发展的挑战与机遇并存。面对复杂形势,我们唯有以提升认知为起点,把集团的新理念、新方法论学深悟透、入脑入心,把学习成果转化为干事创业的实际行动,以“实”的作风、“干”的劲头、“创”的勇气,把集团的“任务书”变成公司的“施工图”,把各项工作抓细抓实抓出成效,才能以自身发展的确定性应对外部环境的不确定性,在行业变革中站稳脚跟、赢得主动。