

西山残联

真情慰问 助残暖冬

近日,西山残联启动“真情慰问,助残暖冬”系列助残慰问活动,依托康复托养平台精准帮扶。活动为残疾职工及家属提供

心理关爱、身体义诊、康复护理和家政服务等托养服务,为重、大病残疾职工发放慰问金、慰问品。此次活动共发放慰问金305700元,其中为

679名在岗职工发放慰问金203700元,为94名贫特困残疾职工发放慰问金82000元,发放走访慰问金及慰问品20000元。 ●薛森

以“内外兼修”温暖护航职工通勤线



近日,西铭矿交通运输中心对所有通勤班车开展全方位清洁整治及安全排查,全力为职工家属打造安全、舒适、整洁的乘车环境,以暖心举措筑牢新春通勤安全防线。



在交运中心上车场内,阳光正好,劳动氛围正浓。该中心组织全体工作人员对所有班车由内而外进行深度清洗,将车内全部座套统一拆洗清洁,让车厢环境洁净清爽,做到不留死角。同时对车辆制动、转向、油路电路及安全设施等进行全方位检修,逐项排查安全隐患,立行立改,确保车辆安全可靠运行。

李淑娟摄影报道

镇城底矿

开展“纳福庆团圆 井口乐新春”主题趣味阖家系列活动

近日,镇城底矿在井口服务站精心举办“纳福庆团圆,井口乐新春”主题趣味阖家系列活动。

活动现场暖意融融、年味十足。家长与孩子围在桌前,认真拓印福字、书写对联,一笔一画绘

中,家属协管员还邀请大家一同贴窗花,用喜庆与美好装点现场,欢声笑语不断,处处洋溢着团圆欢乐的氛围。此次“纳福庆团圆,井口乐新春”亲子阖家活动,既营造了浓厚的新春节日氛围,又凝聚了亲情保安全的强大合力。镇城底矿工会将持续开展暖心关怀活动,以亲情为纽带筑牢安全防线,让职工在浓浓年味中感受关怀、坚守平安,为企业发展注入温暖动力。 ●李琳

马兰矿

三维发力 全域监督 推动干部作风建设走深走实

近日,马兰矿纪委监察部紧盯日常监督,以“四不两直”方式为抓手,“5+2”“白+黑”全天候督导,通过“常态管、精准查、闭环改”三维发力,推动干部作风建设走深走实,为矿井安全高效发展注入强劲纪律保障。

常态管理:打破壁垒实现集中督查

纪委监察部着力整合监督力量,打破部门壁垒,联合党政办公室、组织人事部、安全监察部、人力资源部、调度信息中心等部门,组建常态化干部作风专项督查组。督查组聚焦干部跟班带班、值班值守、请销假制度执行、重点工作落实等关键环节,下发《马兰矿干部纪律作风督查组检查重点及方式》,统一检查标准、统一问题反馈、统一处置流程,改变了以往监督力量分散、标准不一的现象。督查组直奔基层、直插现场,实现监督从“有形



覆盖”到“有效覆盖”的转变。精准发力:“六必查”+“全天候”织密监督网。针对矿井安全生产连续性、管理动态性的特点,督查组聚焦高风险领域,将“人卡分离”、在值在岗、非常规作业跟班带班等六项内容列入“六必查”核心清单,同时结合轮值牵头部门业务优势,同步开展薪酬分配、安全生产等领域专项检查,实现“重点领域全覆盖、业务关联精准查”的新局面。推行“5+2”“白+黑”不定期抽查机制,无论是周末假期还是深夜凌晨,督查组始终保持“随时待命、随机抽查”状态,以“突击式”“蹲点式”检查让“庸懒散”无处藏身。2025年以来,已累计开展“六必查”专项督查65次,发现跟班记录不规范、现场履职不到位、工作

落实不到位等各类作风问题110余条,并进行了有效处置,有效倒逼干部始终保持“在岗、在位、在状态”。

闭环问效:从“查过了”到“改到位”的质变

纪委监察部坚持问题导向,建立“督查—反馈—整改—复核”的作风监督闭环。对督查发现的问题,实行“当周通报、限期整改、跟踪问效”,既要求立行立改,也要求深挖问题根源,通过下发《督办函》《提醒函》、约谈提醒、通报批评等方式压实整改责任。同时,将督查结果与干部绩效考核、评先评优的重要依据。截至目前,已向相关监管业务部门下发各类函件11份,对16名责任人开展工作约谈与批评教育,以“真问责、硬挂钩”推动问题“真整改、见实效”,督促广大干部牢固树立“严实细”的工作作风,让作风监督压力切实转化为干部履职尽责的内生动力,实现作风建设长效治理。 ●温晋君

杜儿坪矿

分层联动抓学习 聚焦核心促落实

近日,杜儿坪矿采用“领导带头、上下联动”模式,将学习贯彻会议精神作为重要政治任务,迅速掀起学习热潮。

通过党委中心组领学、矿领导班子深入分管领域专题辅导,引导职工精准把握“三个导向”与“百项攻坚、百项提质”行动内涵;紧扣“保安全、稳生产、强经营、重环保、强队伍、促民生”目标,细化举措、建立清单,推动部署落地;组织机关干部下沉一线,既宣讲精神又解决实际问题,借助“线上+线下”宣传矩阵,推动全员思想行动统一到会议要求上来。 ●刘安邦

官地矿

多形式深学山西焦煤两会精神

近日,官地矿把学习贯彻山西焦煤八届二次职代会暨2026年工作会精神作为首要政治任务,通过党委领学、基层深学、全员共学等方式推动会议精神落地一线。

该矿党委紧扣集团“三个导向”“双百行动”部署,结合矿井安全生产、经营管理、智能化建设等重点工作细化分解,对标梳理短板、明确攻坚方向,为全矿落实会议精神划定精准落实路径。

各科室、区队管理人员及包队干部化身宣讲员,利用早调会、班前会等形式开展“微宣讲、微解读”,用接地气的话语传递集团发展目标与岗位要求,让会议精神直达班组、深入人心。同时,该矿迅速搭建线上线下宣传阵地,通过公众号、宣传栏、电子屏等载体,推出图文解读与宣传标语,营造浓厚学习氛围。 ●岳巧艳 白锐



屯兰矿

暖心包饺子 共慰一线矿工



2月9日,屯兰矿后勤服务中心志愿者与女工安全协管员携手开展包饺子志愿服务活动。

活动现场,该矿后勤服务中心志愿者与女工安全协管员指尖翻飞间,元宝饺圆润饱满、福袋饺褶皱精致,每一个饺子都承载着对一线矿工的敬意与祝福。

活动旨在,展现团结协作、乐于奉献的良好风貌,以实际行动传递对一线矿工的深切关怀。 ●胡多英

白家庄矿业公司

为干部职工发放春节福利

2月6日,白家庄矿业公司对干部职工的关怀融入实用物资,让大家提前感受到浓浓的年味儿与企业大家庭的温暖。

该公司工会充分考量职工日常所需,精选品质可靠的生活物资,既让职工们带着满满幸福感欢度佳节,更增强了团队的凝聚力和向心力。 ●孙鹏