

水泥厂

西铭矿

严抓春节作风纪律 筑牢廉洁自律防线

2月17日,水泥厂纪委联合组织人事部、办公室、党群工作部组成联合督查组,以“四不两直”方式深入厂内各单位、各部门,开展春节期间干部作风专项监督检查,以严督查筑牢安全与廉洁双防线。

督查组聚焦关键环节,对各厂点值班值守、在岗履职状态、公

务用车管理、停产期间安全防护落实等情况进行全面核查,重点检查领导干部在岗盯守、岗位责任落实情况,严查工作期间饮酒、办公室违禁物品存放等违规违纪行为,坚决杜绝擅离职守、作风松散、纪律松弛等问题。检查过程中,厂纪委向坚守岗位的干部职工致以节日问候,并同步开展廉

洁提醒,重申中央八项规定精神及山西焦煤“十严禁”、西山煤电“三十个严禁”,重点警示违规收送礼品礼金、购物卡、电子红包等隐形变异“四风”问题,引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,自觉抵制各类不正之风,营造春节期间安全稳定、风清气正、廉洁祥和的良好局面。●夏思雨 朱博华

新春套福圈

新春佳节之际,西铭矿井口亲情服务站精心策划了一场别开生面的“新春套福圈,平安永相伴”幸运套圈活动。

一大早,女工协管员们便忙碌起来,她们将象征着平安、健康、幸福的小礼品整齐地摆放在指定区域。五颜六色的套圈和摆放有序的礼品,现场装点得年味十足,充满了节日的欢乐气息。

小小的套圈,不仅套中了实惠的慰问品,更套住了新一年的好运。女工家属协管员们将“平安是福”的理念巧妙地融入游戏之中,让职工们在轻松愉快的氛围中,把“安全第一”的思想牢记心间,把企业的关怀转化为安全生产的动力。●杨洪

西曲矿

春节趣味游艺

2月17日-19日,西曲矿开展春节趣味游艺活动。

活动内容分为锤丸、投壶、警钟长鸣、套圈和投飞镖五项。活动现场气氛热烈,参与人员情绪高涨,大家有序排队,踊跃参与,馆内到处洋溢着欢快的气息。

据悉,本次春节趣味游艺活动是该矿春节、元宵节系列活动之一,来自全矿的职工及家属共计1100余人次参加活动,累计发放奖品1500份。●武剑峰 左芸

东曲矿

新春趣味活动启运

2月17日,东曲矿后勤服务中开展“骏马启运,福满公寓”新春趣味活动。

活动以“蒙眼尖叫挑战”拉开序幕,大家参与热情高涨,现场欢声笑语不断;随后的“好运滚滚来”环节,更是将现场气氛推向了高潮,活动氛围热闹欢快。同时,活动还设置了安全知识问答环节、简易趣味游戏项目等,通过多样的活动、积极的互动,加强安全宣传,丰富职工节日生活。

通过活动,既向职工送去了节日关怀和温暖,又普及了消防安全知识,助力职工开启福气满满的崭新的一年。●李丹丹

斜沟煤矿

关怀从“头”开始



2月12日,斜沟煤矿工会精心组织“清爽迎新春·焕新上岗行”爱心理发服务活动。

活动现场暖意融融,秩序井然,理发师耐心询问发型需求,细致修剪、精心打理。不少刚升井的职工感慨,平时倒班忙碌、无暇打理仪容,矿工会把服务送到矿区,省时省心又贴心,理完发精神倍增,迎接新年与返岗更有干劲。

爱心理发活动旨在践行“娘家人”使命、做实职工暖心服务,把温暖与关怀落到实处,凝聚起全员同心保安全、聚力促发展的强大合力。●张晶晶

发放御寒福利 温暖井下职工



杜儿坪矿供应服务中心工作人员为井下职工发放精心筹备的御寒秋衣裤,为坚守一线的职工送上马年新春的美好祝福。

此次御寒秋衣裤发放活动不仅精准解决了井下职工冬季作业的保暖需求,更拉近了企业与职工之间的距离,让职工们真切感受到矿党政的深切关怀,有效增强职工的归属感、幸福感。贾丹丹摄影报道

屯兰矿

靶向监督发力 提升治理成效

屯兰矿纪委认真履行监督第一职责,以精准监督、靶向监督为导向,推动监督力量向关键领域、重要节点、核心环节聚力施治,以严实监督举措促进企业治理,为矿井平稳运行筑牢坚实纪律屏障。

紧盯节点监督,把好廉洁过节关。矿纪委始终坚持“抓早抓小、防微杜渐、咬耳扯袖”的监督理念,将关键时间节点监督作为作风建设的重要抓手,以精准监督筑牢纪律防线。针对“两节”作风问题易发多发节点,采取“四不两直”方式开展干部纪律作风专项督查,聚焦干部在岗履职状态、值班值守规范、廉洁自律执行等重点环节,累计开展作风督查5次,实现监督提醒全覆盖。紧盯中央八项规定精神及集团公司相关纪律作风要求,通过现场廉政提醒、纪律重申、案例警示等方式,督促全体干部职工绷紧纪律之弦、筑牢思想防线,勇于担当、善于作为,坚决遏制“四风”问题反弹回潮,以铁的纪律保障干部队伍保持过硬作风。

聚焦资金监督,规范运行防风险。深刻把握“权力集中领域是监督重中之重”的工作要求,以

“合规性、真实性、廉洁性”为监督核心,对财务结算、资金支付等关键环节开展靶向监督。秉持问题导向工作思路,组织开展资金专项检查2次,通过调取会计凭证、倒查审批流程、核实票据要件等监督手段,对屯兰选煤厂、多经公司、财务部本部等资金密集型单位实施“嵌入式”监督,深入排



查资金违规支付、审批程序不规范、票据要件缺失等廉洁风险隐患,对发现的疑点问题深挖根源、一查到底,确保监督检查不走过场、取得实效。针对检查发现的7条问题,现场反馈并实行“定人、定责、定时限”整改台账,纪委全程跟踪督办核查进程,确保问题立行立改、真改实改,实现资金运行规范透明、安全高效。

做实民生监督,保障公平促

和谐。将维护职工合法权益作为监督工作的出发点和落脚点,聚焦职工最关心、最直接、最现实的薪酬分配与劳动纪律执行情况,联合相关职能部门采取“查阅台账+现场问询+随机抽查”的组合监督方式,对2025年四季度以来工资支付、分配方案落实、奖励发放规范、“三公开”制度执行等核心环节开展全方位“政治体检”,同步督查职工在岗履职及劳动纪律遵守状况,累计发现各类问题43条,通过压实单位负责人“一岗双责”,明确整改标准,细化整改措施,严格时限要求,推动所有问题全部整改到位。同时,以督促规范、以整改促提升,推动健全“制度管人、流程办事”的长效机制,确保薪酬分配公开、公平、公正,切实把维护职工合法权益落到实处,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

下一步,屯兰矿纪委将持续深化“发现问题——督促整改——完善制度——巩固提升”的闭环监督管理机制,着力将监督成果转化为治理效能,为矿井高质量发展提供坚强纪律保障。●崔明红