

西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西曲矿

“两长一员”考核激发班组“细胞”筑牢安全基石



近日,西曲矿历时数月的“两长一员”(技术员、班组长/副队长、验收员)的岗位胜任力考核落下帷幕。这场覆盖全矿井下队伍的“深度扫描”,不仅精准校验了基层骨干能力,更成为推动安全管理升级、激活班组活力的关键抓手。

动真格的“能力体检”,让安全管理穿透“最后一米”。“安全管理,关键在基层,核心在班组。”“两长一员”是现场安全的“前哨”与“指挥官”,他们的能力直接关系到安全生产“最后一米”是否牢固。”西曲矿安监部门负责人说,点出了考核初

衷。针对部分人员“会干不会说”“现场监管有短板”“风险预判不全面”等问题,该矿自2025年9月起,按“贴近岗位、贴近场景、贴近实战”原则系统谋划考核方案。

各专业副总与技术主管化身“出题官”,围绕现场故障处置、风险辨识、创伤急救、应急响应等核心能力,构建全面专业题库。考核组由五职矿长、各专业副总及技术主管等“技术大拿”组成,确保考核的专业性与权威性。2025年12月的7天集中考核中,330名“两长一员”随机抽题,接受“一对一”问答与随机业务追问,全程录像留存,保障考核公平可追溯。最终,286人获评“胜任”,44人获评“基本胜任”。这组数据,既肯定了骨干队伍的过硬底色,也精准锁定了需要重点帮扶提升的群体。

闭环赋能,淬炼“三力”,温情施策显智慧。考核不是终点,而是精准赋能的起点。西曲矿建立“考核—评估—帮扶—提升”闭环机制,对44名“基本胜任”人员不贴标签,启动“精准帮扶”计划。通过班前班后会专项辅导、自主学习补短板,目标直指“会说、会做、会教、

会管理”,并计划2026年1月底复核补考,传递持续改进的明确信号。

这一过程,正是提升队伍“专业竞争力、管理竞争力、人才竞争力”的生动写照。以考促学倒逼技能钻研,强化现场安全监管、风险预判、组织协调等管理能力,推动“技术能手”向“管理能手”转变。更具温度的是对特殊人才的安排,针对经验丰富但精力有限的老员工,探索“调岗带徒,量才任用”方案,既延续其价值,又缓解技术传承“青黄不接”压力,实现个人与企业双赢。

从“要我学”到“我要学”,班组长效能显活力。考核带来的变化是实实在在的。题库下发后,“班前提问、班中请教、班后复习”成为常态,手机刷题、业余钻研蔚然成风,学习主动性空前高涨。这种从“被动接受”到“主动求索”的转变,持续释放安全管理效能。据安监部门反馈,自考核培训开展以来,现场作业标准化水平显著提升,“三违”现象同比下降,基层员工主动发现、处置隐患的意识更强了。“班组长管理水平的提升像涟漪一样扩散,带动整个班组成员规范履职。”(下转2版)

马黎明创新工作室入选2025年国家级技能大师工作室项目单位

近日,人力资源社会保障部、财政部联合公布2025年国家级技能大师工作室项目单位名单,镇城底矿马黎明创新工作室成功入选,跻身国家级技能人才培养与技术创新平台行列。这是该工作室继2025年12月获全国总工会支持建设全国劳模工匠创新工作室后,再获一项国家级认定。

作为煤炭行业技能创新的标杆,马黎明创新工作室自2016年成立以来,十余年深耕,实现了从市级到国家级的全层级荣誉跨越。工作

室由全国劳动模范、党的二十大代表、大国工匠马黎明领衔,现有核心成员20人,拥有768平方米标准化场地,形成“硬核设施筑基+精准培育赋能+标杆引领辐射+创新价值转化”的全链条工作模式。截至目前,累计培养技能人才710人次,取得创新成果70项,创造直接经济效益300万元,为煤炭行业高技能人才队伍建设提供了宝贵经验。

此次入选将为工作室发展增添强劲动力:一是中央财政专项补助资金将重点用于实训设备升级、培

训用品购置及技能交流推广等工作,进一步夯实硬件基础与人才培养条件;二是借助国家级项目的示范引领效应,将吸引更多青年技能人才加入,完善“传帮带”体系,为煤炭行业培育更多“大国工匠”式人才,破解高技能人才短缺难题;三是作为山西焦煤乃至山西省煤炭行业的优秀代表,将进一步发挥标杆辐射作用,推动产业工人队伍建设改革走深走实,助力煤炭行业标准化、智能化、安全化高质量发展。

●高小莉 崔英

西山煤电安排3月份选煤煤质工作

3月13日,山西焦煤西山煤电召开3月份选煤煤质工作例会,副总经理刘奇出席并提出要求。公司专业技术委员会副主任,相关部门、中心负责人及有关单位人员参会。

会议指出,受国际形势变化影响,当前市场环境出现波动,各单位要准确把握市场动态,有序组织生产销售工作,确保各环节高效衔接。针对近期煤质变化,要严把产品质量关,动态调整产品定位,确保适销对路。各选煤厂要严格按照规格组织生产,精准把控洗选过程,杜绝指标过剩,同时加强与用户沟通,确保质量指标波动时实现平稳过渡。销售中心要密切关注各厂库存情况,掌握周边用户价格动态,为科学决策提供信息支持;要关注产品质量,

及时向选选管理中心及各选煤厂反馈市场信息,实现对产品质量的实时把控,形成有效的监督闭环;要严格执行制度流程,不定期开展煤质抽查检验,杜绝管理“宽、松、软”现象,确保质量管理体系有效运行。

会议要求,各单位要深刻吸取近期事故教训,组织召开专题复盘剖析会,深入分析选煤厂易发事故类型、薄弱环节和重大隐患点,系统梳理近几年同类多发事故,从管理、技术、人员操作等方面深挖根源。要分层级开展脱产培训,确保培训内容实用管用、不走过程。要坚决整治违章指挥和习惯性违章,严格按照操作规程组织生产,切实树牢安全意识。要落实“无监控不作业”要求,全面排查视频监控系统,确保

生产重点环节、重点部位全覆盖、无死角;明确专人负责视频监控管理工作,定期或不定期开展复盘排查,让视频监控真正服务于安全管理。要有序推进春检工作,高度重视冻融交替期地质灾害风险,强化巡查监测,提前做好防范。

会议强调,要按照焦煤集团相关要求,结合自身实际,积极稳妥推进整合划转矿井选煤厂“租赁+自主经营”工作。本部选煤厂要充分发挥技术、管理、人员优势,对租赁选煤厂开展有效帮扶,堵塞管理漏洞,提升整体经济效益;要选派有担当、有管理能力的人员负责租赁选煤厂管理工作,确保各项工作不折不扣落实到位,实现“三真”管理和股东控股控权。(下转2版)

屯兰矿:新式平衡风门破解通行难题

近日,屯兰矿通风区针对井下辅助运输系统改造中的难题,创新应用平衡风门技术:在6#煤辅助运输巷与12511胶带巷各安装一组新式平衡风门,解决了传统风门尺寸不足、开关不便的问题,为矿井无轨胶轮车一站式运输体系建设筑牢通风设施保障。

随着井下辅运系统向无轨胶轮车运输转型,原有风门因尺寸偏小、操作烦琐,影响通行效率,制约了改造进度。为此,通风区组织技术骨干攻关,经过现场论证,确定采用平衡风门替代传统风门。技术团队全程参与图纸设计、尺寸规划、轻量化优化及闭锁设定等工作,高效完成两组新式平衡风门的施工安装。

此次投用的新式平衡风门,采用钢结构与聚乙烯板材,兼具大通行尺寸、抗变形与轻量化三重优势,完美适配无轨胶轮车通行需求。它配备气动开启装置,操作便捷高效,大幅降低了作业人员的劳动强度;结构简洁,便于日常维护,防尘抗污染性能强,可适应井下复杂作业环境;闭锁设计严格遵照煤矿安全规程,有效避免风流短路问题,保障井下通风系统安全稳定运行。

新式平衡风门的成功安装投用,不仅解决了胶轮车运输巷风门通行与操作难题,更实现了通风设施与辅运系统改造的无缝衔接,为矿井无轨胶轮车一站式运输的全面推行,提供了安全高效的设施保障。

●徐伟 魏志宁

提升三个竞争力