

镇城底矿

聚焦顶板管理 抓实三项重点

近日,镇城底矿生产技术部聚焦顶板安全管理,集中开展专项排查、警示教育、事故复盘三项工作,全面强化风险管控,筑牢安全防线。

全覆盖排查,把脉问诊除隐患。专项排查突出全覆盖、无死角,全面检查采掘工作面、巷道交叉点、地质破碎带、老旧巷道等关键区域,重点围绕支护质量达标、现场管理、制度落实情况逐项过筛,建立隐患台账,实行清单管理、销号整改,确保隐患动态清零。

沉浸式警示,入脑入心强意识。警示教育坚持以案为鉴,通过观看《黑色三分钟、生死一瞬间》警示教育片、学习典型案例、开展安全反思讨论等形式,引导全员深刻吸取教训,增强安全红线意识,从思想上杜绝麻痹松懈和侥幸心理,让“看明白、想明白、干明白”成为自觉行动。

深层次复盘,举一反三堵漏洞。隐患复盘注重深挖根源、举一反三,从人员、设备、环境、管理等方面深入剖析问题短板,完善制度规程、优化防控措施,推动安全管理由事后处置向事前预防转变。

下一步,该矿将持续保持高压态势,以更严标准、更实举措抓好顶板安全管控,为矿井安全生产提供坚实技术保障。 ●姚旭峰

东曲选煤厂

以案为鉴强警示 防微杜渐保安全

3月11日,东曲选煤厂开展集中安全警示教育日活动。

该厂各单位结合自身实际,集中学习了相关事故警示教育片,直观展现了火灾、有限空间作业中毒窒息、机械伤害、触电、高处坠落等典型事故。在职工交流环节,复盘了典型事故的处置流程与教训,从风险辨识、规范操作、应急响应等方面进行了深度剖析,各班组围绕岗位安全职责、结合日常工作实际,畅谈感悟、作出承诺,在认真学习、深入交流中增强安全意识和能力。

通过此次活动,进一步强化职工安全意识,引导职工以事故为戒,以规范为尺,把警示教育成果转化为防范事故的实际行动。

●雷思远 李芳

聚焦安全

斜沟煤矿

打造“知行融合”机电人才培养新范式

近日,斜沟煤矿机电部创新推出《设备故障智能诊断知识共享平台》,通过构建“经验沉淀+智能支撑+实战培训”三位一体的技术服务体系,实现全员参与、资源共享、能力共升,为矿井机电系统安全高效运行注入强劲动能。

打造全员共建共享的知识库体系。立足现场实际,设计标准化共享表单,鼓励全体员工将日常工作中积累的设备故障分析、处置流程、优化建议等实战经验实时录入。所有内容面向全矿开放,把“个人经验”变为“集体财富”,变“单点处置”为“全员

可学”。该机制使一线实操经验得以沉淀、传承与复用,构建起动态更新、持续进化的机电知识生态,真正实现“人人皆可学、处处皆课堂”。

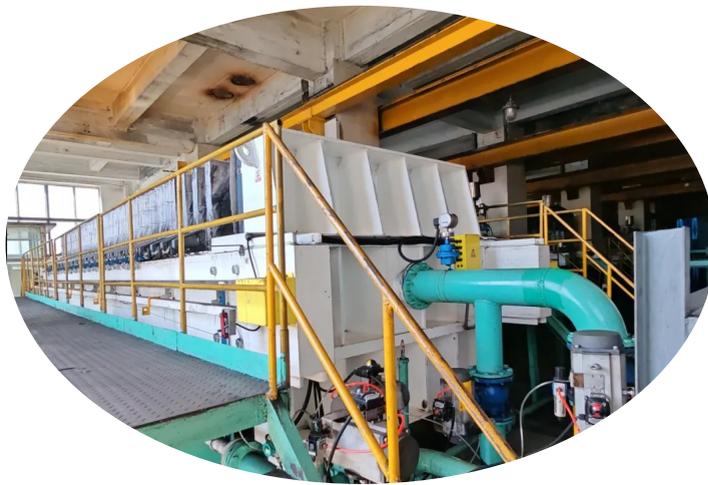
构建智能驱动的一体化问答系统。依托WPS智能文档功能,整合共享表单知识库、进口设备常见故障处理指南、变频器典型故障应对方案等技术资料,搭建集查询、问答、指导于一体的智能问答平台。员工只需输入问题,系统即可精准推送设备功能说明、故障成因分析及标准化处置流程,做到“有疑即问、有问即答”,大幅缩短故障排查时间。

两大举措有机联动、互为支撑,形成了“实践——沉淀——学习——应用”的良性闭环。一方面,畅通了内部培训渠道,使培训内容更贴近现场、契合需求;另一方面,强化了“在干中学、在学中干”的实战育人机制,有效提升员工安全操作意识与故障处置能力,从源头降低设备故障率,筑牢安全生产防线。

下一步,该矿将持续优化平台功能,丰富知识内容,深化应用场景,为建设智能高效型现代化矿井提供坚实人才与技术保障。

●原小飞 郝国华

太原选煤厂: 设备升级提效能 绿色改造促发展



近日,太原选煤厂第一套浮选精煤脱水系统改造工程顺利完成并投入生产。

据悉,该厂一期加压过滤机罐体由于长期服役、设备老化,导致能耗偏高、运维成本增加,为提升生产水平,该厂决定对系统进行改造。改造后的系统总功率为193.7千瓦,与原有加压系统相比,功率大幅下降,整套系统可节约功率约793.85千瓦,节能成效显著。 ●吕立辉 陈云

强经营

西山煤电召开2026年全面从严治党和党风廉政建设工作会议

(上接1版)三要强化监督治理,坚决有力护航“十五五”开局。要围绕党中央重大决策和省委、省政府重点安排部署、中央巡视和生态环保督察整改以及集团年度部署开展政治监督;围绕树立和践行正确政绩观、围绕集团党委决策部署的落实、围绕“两个责任”的落实三个方面强化监督;扎实开展“四项攻坚行动”,将集团监督重点作为发力重点和监督重点,以监督护航提升“三个竞争力”、以监督保障“强经营”发展策略引深、以监督深化重点领域系统整治、以监督维护职工群众切身利益。

四要压实责任链条,全力营造风清气正的政治生态。牢牢抓住责任落实这个“总牵引”,各级党委要扛牢“总抓总管”责任,聚焦“一把手”和领导班子履职用权、“三重一大”决策制度执行等核心问题;各级纪委要履行“主抓主管”责任,做到靠前监督、主动监督、精准监督,做深做细政治监督、日常监督、重点监督;业务部门要落实“直抓直管”责任,强化管行业、管业务必须强监管的意识,主动靠前、发挥作用。

五要树立和践行正确政绩观,实干担当、狠抓落实。以“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”为总要求,面向公司及所属各单位领导班子、中高层以上领导干部,开展学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育。要把此项目

作与强化领导干部的思想教育相结合,从党性上找差距、查根源、强修养;与强化干部作风建设相结合,说实话、办实事、求实效,履职尽责敢担当。树牢“为人民出政绩”的思想,靠实干出政绩,在集团党委的坚强领导下,只争朝夕、迎难而上、实干为要、坚定有序,为打造国际炼焦煤市场领军级企业作出新的贡献。

白云鹏作了题为《实干担当 铁纪护航 为公司加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵提供坚强保障》的工作报告。报告从三个方面总结回顾了2025年纪检工作:一是以靶向破题之策强化政治监督,服务保障坚决有力;二是以常态长效之举优化监督体系,监督质效全面跃升;三是以动真碰硬之势狠抓正风肃纪,反腐震慑持续彰显。

白云鹏深入剖析了当前重点领域、作风建设及纪律部队存在的问题,提出2026年纪检工作总体思路:一是聚焦服务中心大局,在做深做实政治监督上持续加力;二是聚焦提升治理效能,在巩固拓展大监督体系上持续加力;三是聚焦深化风腐同治,在纵深推进正风反腐上持续加力;四是聚焦锻造纪检铁军,在从严加强自身建设上持续加力。

连晓阳就贯彻落实会议精神提出三点要求:一是迅速传达学习,凝聚思想共识。全体党员干部要把学习贯彻会议精神作为当前重要政治

任务,切实把思想和行动统一到公司党委的决策部署上来。二是压实主体责任,健全工作格局。各级党组织要坚决扛起管党治党政治责任,“一把手”要履行好“第一责任人”职责,班子成员要落实“一岗双责”,坚持以上率下、逐级传导压力,结合本单位实际,主动研究部署全面从严治党和党风廉政建设工作,推动全面从严治党的工作再上新台阶。三是强化监督保障,护航企业发展。各纪检机构、巡察机构要紧扣公司党委“实干、担当、落实”主题主线,锚定“大监督”保障“大安全”核心目标,聚焦“三个竞争力”提升、“强经营”发展策略实施等重点工作,严字当头、一严到底,坚定不移正风肃纪,持续营造风清气正的政治生态,不断取得全面从严治党的新成效。

会上,王晓东与部分二级单位代表签订了《党风廉政建设目标责任书》。

会议以视频形式召开。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军,公司领导王国彪、孙春生、张文龙、刘奇、孟毅、刘海东、李晖、张小荣、刘涌,公司专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部、直属单位负责人,基层单位党委书记、纪委书记,选煤厂党总支副书记,公司纪检机构、党委巡察办全体工作人员在主会场参会;基层单位班子成员在分会场视频参会。 ●温洁 郭燕红

马兰矿:“云端哨点”打通堵点 让隐患治理加速度

(上接1版)相较于传统模式,工作效率大幅提升,隐患整改闭环周期明显缩短。

各级管理人员可通过手机微信端,随时随地查看隐患排查、整改、验收的全流程进度,对整改滞后、落实不到位等问题可实时在线督办,确保隐患整改不拖延、不遗漏。

为确保系统长效运行,马兰矿配套出台了奖惩制度。每月根据系统记录的隐患上报数量、整改效率等数据,考核党员责任区成员、群监网员、青监岗员以及各区队,对表现突出的个人和集体给予奖励,对整改不力、拖沓敷衍的单位及其党支部书记通报批评。

“现在系统上,谁上报的隐患、该由哪个单位整改,都列得清清楚楚,想打马虎眼都难。”陈凯深有感触,“每月的考核奖励既是荣誉也是动力,大家排查隐患的积极性都高了不少!”

据统计,2025年,马兰矿通过这套系统共处理各类隐患15110条。这小小的“云端哨点”,不仅打通了隐患治理的堵点,更激活了全员参与安全管理的积极性,为矿井安全生产筑牢了一道高效、智能的“云端屏障”。 ●张烨境 马晓伟