

镇城底矿

公用事业分公司

督查劳动纪律作风

供热末期入户测温

3月27日,镇城底矿人力资源部牵头,联合多部门组成联合督查组,深入采煤区开展劳动纪律作风专项督查。

督查组采取现场检查、资料查阅、座谈询问相结合的方式,对采煤区考勤管理制度执行、劳动纪律落实、安全生产责任制落地、精益化管理推进、职工权益保障以及现场安全隐患排查等情况进行全面细致检查。同时,深入各队组、值班室等

关键场所,针对考勤管理、班组建设、岗位操作规范等工作逐项核查,详细了解采煤区日常运营、安全生产及精益管理推进的实际情况,并与区队管理人员、一线职工深入交流,广泛听取意见建议,凝聚起强作风、保安全、提精益的工作合力。

督查过程中,各部门立足自身专业职责,精准发力、协同配合,既找准找实现场管理存在的短板弱项,也严查制度执行中的漏洞不足。针对检

查发现的问题,督查组现场逐一反馈,明确整改标准与整改时限,督促采煤区立行立改、限期闭环,确保问题整改到位、作风抓实抓细。

督查旨在严明劳动纪律,强化干部职工纪律意识和责任意识,有效补齐了现场管理短板。下一步,该矿将持续深化劳动纪律督查工作,常态化开展专项检查,以严的基调、实的作风,为矿井安全生产高质量发展提供坚强纪律保障。●郭鹏

供热末期,气温波动频繁,为精准掌握末端用户供暖情况,连日来,公用事业后勤维修中心综合安装分公司斜沟项目部主动开展入户测温行动,用脚步丈量温暖,用数据守护民生。

测温行动中,斜沟项目部坚持供热末期服务标准不降、保障力度不减,加密巡检频次,动态调节参数,确保用户室温稳定达标。技术骨干深入职工宿舍、幼儿园等重点区域,逐户、逐点进行实地测温,重点检查边角户、顶层户等特殊区域的供暖效果,详细记录室内温度数据,同步排查暖气片排气情况、阀门开度等细节问题。截至目前,已完成17处点位的测温工作,宿舍区域室温全部达标,其余区域室温普遍达标,供暖效果整体稳定。●康丽娜 陈志钢

趣味宣教 爱绿护绿

3月20日,屯兰矿幼儿园开展“小手护绿意,童心爱森林”趣味宣教与实践活

动中,各班教师通过绘本故事、动画短片等形式,用童趣语言讲解世界森林日的由来,告诉孩子们森林能净化空气、涵养水源、为小动物安家,是地球的“绿色宝库”。活动过后,老师们还带领孩子们走出教室,去外面寻找绿色,认识树木。

活动旨在让幼儿直观感受森林的重要性,在心中播下尊重自然、爱护绿色的种子。

程小红摄影报道



西铭矿

培训心肺复苏技能

近日,西铭矿开展心肺复苏技能培训活动。

培训过程中,参训职工通过集中观看专业教学视频,系统学习心肺复苏理论知识、操作流程及关键技术要点。随后,大家利用模拟假人开展实景实操演练,逐人逐项进行按压部位、按压频率、人工呼吸等环节的规范操作练习,切实将理论知识转化为实际操作能力,确保在突发紧急情况时能够科学、高效、准确地开展应急救护。●魏勇

东曲矿

举办读书分享交流座谈

近日,东曲矿工会组织开展读书分享交流座谈会。

活动现场,该矿工会与一、二线职工共同交流了读书对筑牢煤矿安全防线、提升岗位技能、丰富精神世界的重要意义,并精心准备了煤矿专业技能书籍与文化读物,现场举行赠书仪式,将知识食粮送到职工手中。

通过座谈会,鼓励职工潜心阅读、学以致用,助力职工提升素质,为矿井高质量发展凝聚精神与智慧力量。●曹丽君 方蕊

西曲矿

春日野趣味蕾之旅

3月27日,西曲矿第二幼儿园开展“春日趣野餐”主题活动。

活动现场,孩子们在家长与老师的陪伴下,或在草地上追逐嬉戏,体验风筝高飞的乐趣;或围坐于野餐垫旁,分享自制美食与春日趣事;或在老师的带领下辨识花草,解锁自然小知识,稚嫩的笑声回荡在河畔。

本次活动以“亲近自然、乐享亲子”为核心,既为幼儿创设了接触自然、感知春景的机会,也搭建了亲子互动、家园沟通的平台。家长们纷纷表示,这类户外活动让孩子们走出课堂,在玩乐中收获成长,也让家长在忙碌之余重拾陪伴的温暖。●邢惠君

马兰矿

健康体检 快乐成长

3月25日,古交市妇幼保健院医护人员到马兰矿幼儿园,为全体幼儿进行年度健康体检。

体检涵盖幼儿身高、体重、视力筛查等项目,全面评估幼儿的身体发育情况。体检现场,医护人员及时向保健员和班级教师反馈,并提供科学预防与护理建议,为幼儿园和家长掌握幼儿生长状况、开展针对性保健工作奠定基础。●姜艳

“造势”与“造福”

干出成绩、创出业绩,是岗位职责要求,也是干部价值所在。不过,是想着“造势一时”,还是追求“造福一方”,结果大为不同。

有个案例,发人深省。某地每年财政收入只有三四亿元,当地干部为求一时显绩,盲目举债7.6亿元,不顾实际建创投园,项目长期处于严重亏损状态。为“造势一时”,搞“政绩工程”,最后债台高筑,成为公开通报的反面教材,教训深刻。

“造势一时”,老百姓不会满意,历史更不会买账。只有克服“一拳砸出一个金娃娃来”的政绩冲动,才有可能迈向“造福一方”。

造福一方,就要坚持“脚要踩在大地上”,自觉按规律办事。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。习近平同志履新浙江时,曾有人请他谈谈“施政纲领”,他笑着说:“我刚来,还没有发言权。”后来,经过马不停蹄的调研研究和深入细致的科学论证,习近平同志系统提出了“八八战略”,为推动浙江经济社会发展量体裁衣、定纲指向。立足地方之“实”,探求发展之“是”,才能为百姓谋福祉,为事业发展打基础、增后劲。

实践证明,无论显绩,还是

潜绩,底色都是实事求是、尊重规律。不做调查研究,不按规律办事,就容易提不切实际的目标、做形式主义的事情。

造福一方,就要树立接力意识,一茬接着一茬干。

一张手绘村庄规划图,照见一张蓝图绘到底的实践伟力。1983年,河南许昌襄城县大路吴村历时3年,制定了一张规划图。40多年来,干部换了一拨又一拨,却始终认准这张图。敬老院、幼儿园、养牛场,图上标的,如今都“长”了出来。

从时间维度看,工作总是前后相继的,“潜”是“显”的基础,“显”是“潜”的结果。“一张好的蓝图,只要是科学的、切合实际的、符合人民愿望的,就要像接力赛一样,一棒一棒接着干下去。”这是干部应有的思想境界,也是成事的不二方法。

造福一方,就要以实干立身,以实绩说话。

显绩只有转化为群众的获得感,才能赢得群众认可;潜绩只有一点点见到成效,才能检验出干部的担当作为。不管是做显功,还是做潜功,都要坚持干在实处、务求实效。

实干有方。在浙江,习近平同志到某县调研,县委书记在汇报工作时自顾自大谈各种成绩。习近平同志打断他:“请你谈一谈县里落实省委‘八八战略’的情况。”县委书记支支吾吾答不上来。目标锚定出现偏差,抓落实就会成为“瞎抓”“瞎忙”。心中有大局,审大小而图之,酌缓急而布之,才能在正确方向和轨道上干出真业绩。

实干,也需制度保障。潜绩跨越周期长,难被看见,怎么办?浙江台州椒江区开展“跨任期项目”干部潜绩追溯,通过量化贡献,使隐性业绩转化为可追溯、可衡量的显性成果。因地制宜、持续探索,改进优化政绩考核,实干的氛围就会更浓。

“十五五”开局起步,校准“政绩坐标”,既努力出“显山露水”的成果,也奋力作“静水深流”的贡献,就一定能够创造更多经得起实践、人民、历史检验的实绩。

