

官地矿

织密春季护林防火“安全网”

春季天干物燥,林区防火进入关键期。官地矿紧盯高火险时段,通过压实责任、严控火源、强化宣传、备足应急四项举措,全面织密护林防火“安全网”。

该矿管护林区面积6315亩,防火战线长、管控难度大。矿党政成立专项督导组,实行矿领导带队每日巡查,将林区划片包干,责任明确到人。在火源管控上,重点区域设置7处检查卡点,24小时值守,严格排查进山人员及车辆,坚决收缴火种。同时加大林区、排矸场等重点地段巡护频次,及时清理可燃物。

宣传教育同步跟进。通过班前会、微信群、流动宣传车等渠道普及防火法规,结合典型案例开展警示教育,营造群防群治氛围。

应急保障方面,组建200余人应急救援队伍,定期开展实战演练。全面检修灭火器材,严格执行24小时值班和火情零报告制度,确保遇有险情能够快速出击。

官地矿将持续紧盯重点时段与区域,以严实举措守住“零火灾”底线,守护矿区绿水青山。

●岳巧艳

马家岩煤业

扎实推进地面消防安全排查

近日,马家岩煤业组织开展地面消防安全全覆盖排查整治工作。

此次排查重点检查露天物料堆场、物资仓库、高低压配电设施及宿舍楼、办公楼等人员密集场所的用电线路安全。对发现的隐患,检查组要求相关部门建立专项台账,明确整改时限,实行闭环销号管理,将隐患消除在萌芽状态。

●冯迎政

西山华通水泥公司

启动消防安全排查整治行动

近日,西山华通水泥公司启动全覆盖地面消防安全专项排查整治行动。

检查组深入生产厂区、矿山、办公区及“两堂一舍”等区域,聚焦重点部位、生命通道、电气与火源、管理闭环四大关键领域,对地面区域、建筑物、设施设备及作业活动开展全面“安全体检”。对发现的问题,检查组严格执行“五定五落实”要求,确保整改到位、闭环管理。

●朱博华

聚焦安全

(上接1版)同时,该厂主动研究相关产业政策,积极争取政策红利,多措并举破解经营难题,实现降本增效,经营运行质量持续改善,为企业可持续发展注入了强劲动力。

提升运维水平,夯实发展硬核底气。该厂持续深化精细化管理,不断优化机组运行参数,深挖设备节能降耗与高效运行潜能,强化电量、煤耗、水耗等关键指标管控,推动机组性能稳步提升。此外,该厂还将电力行业专项培训、技术监督专业培训列为全年重点工作,常态化开展技能练兵、隐患分析与事故预想等工作,持续推进安全管理体系化、制度建设规范化、技术监督常态化,为机组安全稳定长周期运行提供了坚实的人才支撑与技术保障。

- ●裴鑫

东曲选煤厂

清洁生产“一题多解”创效5000万

围绕“清洁生产”这一核心目标,东曲选煤厂从源头入手,通过设备更新、工艺优化与精细管理“一题多解”,实现了节能降耗与资源利用效率的双提升。在达成减量化生产、降低水电消耗的同时,该厂年增长经济效益5000万元,为绿色转型发展积攒了经验值。

作为年入洗能力400万吨的矿井型炼焦煤选煤厂,该厂采用“TDS智能排矸+脱泥无压三产品重介旋流器分选+粗煤泥TBS分选+细煤泥浮选”联合工艺,将清洁生产理念贯穿全链条,从源头削减污染物,实施全过程精细化管控。

在清洁生产推进中,该厂系统梳理出三大痛点:高耗能淘汰类电机占比偏高,电耗居高不下;核心设备浮选柱服役超十年,分选效率下降,导致精煤损失;用水管理存在短

板,二、三级计量器具安装不全,水耗难以精准把控。针对这些问题,该厂采取“一题多解”策略,分步实施、多点发力。

生产技术部部长李文儒介绍,全厂6个生产车间共有115台高耗能电机,是节能降耗的重点。该厂按计划逐步淘汰这些电机,更换为高效节能型电机。更新后,预计年减少电能损耗约212万千瓦时,节约电费约127万元。

“科学技术的确实是第一生产力。”李文儒感慨道。针对浮选效果不佳的瓶颈,该厂拆除原有浮选柱,更换为适配现有煤质的XJM-S28型机械搅拌式浮选机,并配套增设4套定量加药系统。新型浮选机矿浆通过量大、对煤质波动适应性强,较好地满足了入洗煤种多、煤质变化大的复杂工况。改造后,煤

泥灰分提高至65%以上,精煤产率提升2.3%,年增加利润5000余万元。

在推进重大技术改造的同时,该厂注重从细微处着手。通过完善二、三级用水计量器具,实现精准计量,从源头避免水资源浪费;强化用水、用电考核,引导职工养成节约习惯;加强设备维护管理,提升设备完好率,有效压减检修频次与工作量。

“为持续深化清洁生产成效,我们将坚持滚动推进机制,边提出方案、边组织实施、再进一步提质。”副厂长秦建森表示,下一步将聚焦废弃物削减方案的研究与实施,加快环保低碳领域技术成果转化,以技术迭代降低污染治理综合成本,确保山西焦煤环保“11305”工作部署落地见效。

●张金宇 陈兆婷

西曲选煤厂:14个项目点5小时完成春检



4月2日,西曲选煤厂14个检修项目点同步开展2026年度春季停电检修工作。

当日7:30前,各检修组完成准备,安全监管人员细化巡检路线、明确责任;停电及票据办理后,操作人员断电隔离、验电,检修人员严格执行停电挂牌制度,逐台确认接地线到位后启动检修,全程严格遵循标准。

此次检修覆盖配电室、车间设备、照明系统等关键区域,排查228台电气设备并更换老化元件,截至当日12:30,所有检修项目全部顺利完成。 ●吴斌 乔博伟

太原公司

“1+3+2”机制 让安全与成长“双向奔赴”

在太原公司的一座矿井下,电工班长张师傅的班前会,有些不一样。他分配任务后,拿出手机,指着本月“定制化安全检查重点”对组员说:“这几个电气隐患点是本月自查的重点,谁发现了、解决了,不仅考核加分,还是咱‘技能标兵’的评选依据。”

这细微的变化,源于太原公司一项机制创新——迭代升级的“1+3+2”安全排查机制。它正悄然改变着传统安全管理的面貌,成为推动产业工人队伍建设改革(“产改”)落地的务实力量。

过去,安全检查容易“上下一概粗”,上面发通知,下面逐级查,有时难免走过场。如今,太原公司每月初都会生成一份独特的《安全检查计划》。它融合了上级指令、本矿风险研判等,还尝试嵌入了一线职工技能短板的分析和“产改”的培训需求。使计划不再

是简单的清单,更像是为每个区队定制的安全与技能提升菜单。这便是“1”个计划管总,实现精准“滴灌”。

机制中的“3”,是指三项以职工参与为核心的活动,班组自查自纠:职工在班前学习风险,班中排查隐患,班后复盘反思,安全意识在日常中内化。

月度安全大检查:由经验丰富的老师傅或技术骨干带队,采用清单化表格。他们不仅是“检查员”,更是“教练员”,指出问题的同时,现场传授实操经验。

干部包保挂牌:包保干部责任与挂牌区域绑定,不仅要督导安全,更要关注包保班组职工的思想动态和技能短板,及时协调资源解决问题。

“2”本台账,闭环管理与成长转化。所有排查出的隐患,进入“2”本台账实现闭环管理。“原

始记录台账”翔实登记,“隐患闭环台账”全程追踪整改。此外,这些台账还定期复盘分析,将典型隐患转化为生动的“产改”警示教材和靶向培训素材。一个隐患的闭环,可能就成为一堂全员技能课。

据统计,该机制运行以来,公司隐患整改闭环率持续保持在99%以上,工伤率呈下降趋势。更重要的是,主动学规程、查隐患、比技能的氛围日益浓厚。

太原公司的实践表明,“产改”并非要另起炉灶,当它与安全生产这一主责主业同频共振时,便能在筑牢安全底板的同时,为产业工人的成长开辟出一条坚实的路径。

●黄婕 崔英

产改进行时