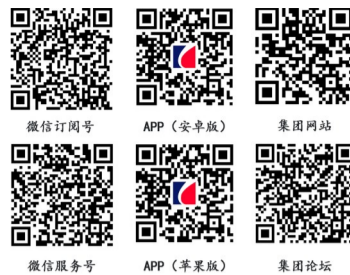


西山煤电



微信订阅号 APP(安卓版) 集团网站
微信服务号 APP(苹果版) 集团论坛

编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

从“被动领”到“主动省”

——东曲矿“回收复用”显成效

●李倩 邢艳丽

“这根管子,要是搁以前,升了井就完成使命了。现在不一样,它身上有‘身份证’,能循环利用,还能省下真金白银。”在东曲矿物资供应部库房,仓库管理组组长张海龙拿起一根码着清晰编号的管道,像介绍一位老熟人。

2025年,东曲矿在“强经营”的路上走得扎实。这场关于成本与效益的变革,不是靠喊口号,而是靠一个个具体的“人”,在一线动脑筋、想办法,把“省下来的就是赚到的”变成了实打实的账本。

给旧物“第二次生命”

故事要从一台机器说起。过去井下粗管道堵了,处理方式很原始——人工捅,捅不开就报废换新。这种“差不多”藏着隐性的浪费。2025年,矿上投入8000余元引入了一台管道内壁清理机,全年处理管道3534根。仅此一项,全年节约资金87万元。以前没人愿意干的脏活累活,现在几个人操作机器就能轻松完成。

如果说通管机解决的是“怎么省”,

那打码机解决的就是“怎么管”。张海龙记得,以前物资丢失是家常便饭。贴的纸条标签,井下潮湿,没几天就糊了。后来他们用便携式打码机,在电缆、皮带、管子等设备上激光打上永久编码,每两米一个,整盘电缆下去,不管怎么截断都能找到。码里藏着队组、工作面、时间等信息,全程可追溯。自从推行打码,丢失率大幅下降,如今打码已延伸到五小电器、专用工具,丢失现象基本绝迹。

把“人”的价值挖出来

在东曲矿机电部,设备组组长鲍战军讲起另一条战线。过去,设备零小修和零加工都外包,钱花出去了效果未必好。2024年底,一批因身体原因不适合下井的老师傅补充进了检修队。他们听力不太好,关节也不利索,但手上功夫硬,经验足。“这些人,下不了井了,但在检修队,他们就是宝贝。”检修队从无到有,从弱到强。2025年,光零加工、辅料一项就节省了320多万元。鲍战军说,这

不光是省钱,更是把主动权拿了回来。

在设备管理上,东曲矿还有一支“特种部队”——五人带班小组。由机电部各专业骨干组成,科领导带队,每月下井四五次,专门找问题:设备有没有隐患?故障怎么处理?操作是否规范?简单问题现场整改,复杂点的限期处理。这种“提前干预”效果明显:设备故障率大幅降低。

更值得一提的是设备专业评估机制。每月一次,以队组为单位,对设备的使用开机率、故障率、维护保养情况进行打分。80分及格,及格奖励,不及格处罚。采掘队组拿到过3万元奖励,100个人的队平均每人300块。“大家积极性一下就上来了。设备保护好了,自己多拿钱,谁还愿意糟蹋?”

有个细节让鲍战军印象深刻:12513工作面安装前,刮板运输机的联轴器还是老式固定式,拆换一次要两三个小时。专业评估小组研究后改成液压盘式分半对接,现在拆换只要半小时,劳动强度大减。这个改进后来被山西焦煤推广。

“人努力”变成“真效益”

2025年,东曲矿的账本上写着一串数字:累计回收物资价值2605.44万元,复用1125.05万元;自主修理设备226台、加工零件12215件,节约费用582.15万元……

但数字背后,是那些生动的细节:库房人员学会了操作通管机,张海龙拎着打码机给每根电缆“上户口”,老师傅在检修队里“变废为宝”,五人小组下井“找茬”被队组从嫌弃到欢迎。

“强经营”从来不是一句空话。在东曲矿,它变成了通管机里转动的刷头,打码机喷出的编码,检修队老师傅手上的老茧。“以前觉得成本节约是领导的事,现在明白了,是每个人的事。”张海龙说这话时,手里还握着那根打了码的管子,像握着一段实实在在的果。

提升三个竞争力

山西焦煤党委举办『焦煤大讲堂』党建融合专题培训

4月14日,山西焦煤党委举办“焦煤大讲堂”党建融合专题培训,特邀国企管理智库副理事长兼首席专家李锦教授作专题授课。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强,党委副书记、副董事长、总经理任希杰等集团公司领导,总部机关各部门、共享服务中心中层级以上人员在主会场参加,各子分公司、区域公司、基层矿厂及焦煤教育培训基地设视频分会场。

培训中,李锦教授围绕“‘十五五’国企改革发展与党建能力建设”这一主题,以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的正确论述为主线,深刻阐述了正确政绩观与“十五五”国资国企改革、新质生产力发展的关系,全面剖析了当前国企党建存在的主要问题,系统论述了推动党建工作从“要素建设”向“能力建设”转变的必要性,并提出了党建工作与生产经营深度融合的实践路径,为山西焦煤持续推动党建工作走深走实提供了参考和启示。

此次培训是山西焦煤党委从思想认知层面对深入推进党建工作与生产经营深度融合的再动员、再强化。山西焦煤党委要求,全体参训人员要认真领会授课内容,进一步拓宽知识视野、更新思想观念、厘清工作思路,切实将学习成果转化为实际行动,持续引深党建工作规范提升行动,全面推动党建工作与中心任务深度融合、同频共振,以高质量党建引领企业高质量发展,奋力实现“十五五”良好开局。

●樊小龙 侯晓燕 李秩欣

焦煤之声

连晓阳到光道煤业督导安全生产工作

4月16日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳到临汾公司光道煤业,检查督导安全生产工作。

连晓阳深入井下20204运输顺槽掘进工作面、20206综采工作面,实地查看安全生产、工作面顶板管理及设备运行情况,并对下一步安全生产工作提出明确要求。

连晓阳强调,要切实抓好山西焦煤、西山煤电职代会、工作会及安全环保工作会精神的贯彻落实,领导干部要带头宣讲解读,确保会议

精神传达到位、见行见效;同时,常态化开展安全教育和警示教育,不断提升职工安全意识和防范能力。要聚焦顶板管理,牢固树立“事故可防可控”理念,深刻汲取事故教训,加强日常管控,优化支护设计,规范机载前探梁支护、全断面临时支护使用,严密防范安全风险。要严抓现场管理,紧盯关键环节,严格执行“无照明不作业、无监控不作业、无安全员不作业”刚性要求,规范职工作业行为,强化员工行为治理,坚决杜绝违规操作。要加快推进矿井辅

助运输改造,实现“无绳化、去绳化”,减轻职工劳动强度,提升运输安全效率。要强化风险预判防控,全面排查安全生产过程中可能产生的各类风险因素,加强沟通协调,科学解决生产中遇到的问题,不断提升安全管控水平。要坚持安全与效益并重,深化经营成本精细化管控,健全材料领用、回收、复用全流程管理机制,严控非生产性支出,以技术降本、管理提效推动矿井经营质量稳步提升。

●王宇 李鹏

展新装 树新风,西山煤电救护大队举行换装仪式



4月13日,山西焦煤西山煤电救护大队隆重举行换装仪式。这是该队伍自1991年以来,时隔35年再次统一更换制服。

仪式现场,全体救护队员身着崭新制服,精神抖擞、列队整齐,以昂扬的斗志和过硬的作风展现了新时代应急救援队伍的良好风貌。随着仪式启动,队员们迈着铿锵有力的步伐,有序完成换装。

此次换装是推进应急救援队伍规范化建设、提升队伍整体形象的重要举措,也标志着西山煤电救护大队在标准化、专业化建设方面迈出了新步伐。

张强摄影报道