

屯兰矿

西山残联

开展“有家有爱有幸福”职工家属开放日活动

主题演讲 深情讲述

4月14日,屯兰矿组织开展“有家,有爱,有幸福”职工家属开放日活动。

活动当天,家属们在工作人员的带领下,先后走进屯兰矿生产调度指挥中心、井口文化长廊、井口军事化大厅、矿灯超市、物资超市等场所,沉浸式了解矿井安全生产形势、智能化建设成果及后勤保障工作。

在矿生产调度指挥中心,家属们通过专人讲解,借助大屏幕实时查看井下工作面运行状态、

设备运作等情况,直观感受矿井智能化、现代化生产管理模式。现场还开展亲情连线,一声声“注意安全、保重身体、平安回家”的叮嘱,饱含着浓浓的亲情与期盼。

在井口军事化大厅,工作人员借助答题机,以通俗易懂的木桶原理,向家属们深入解读全员安全生产责任制的核心内涵,讲解安全生产与家庭幸福的紧密联系,鼓励家属们当好家庭安全监督员,多提醒、多督促职工加强安全知识学习。

此次开放日活动,让家属走进矿山、了解矿山、心系矿山,实现了企业与家庭的深度联动,将亲情关怀融入安全生产全过程。既让家属们真切理解职工工作的责任与担当,也让职工们深深感受到来自家庭的牵挂与支持,以亲情之暖凝聚安全共识,以家庭之爱筑牢矿山安全生产的坚实防线,让“有家,有爱,有幸福”的理念深深扎根在每一个职工家庭中。

●赵志强 魏志宁

4月16日,西山残联举办“树立正确政绩观,践行残联新担当”主题演讲比赛,基层残联的残疾人工作者、志愿者代表及残疾职工代表参与其中。

比赛中,12名参赛者紧扣主题,结合岗位实践与真切体会,深情讲述服务残疾人时“愿担当”的初心、“敢担当”的勇气和“善担当”的智慧。他们从点滴工作入手,把每一次帮扶落到实处,把每一份关爱送到心间,让残疾职工切实感受到社会与企业的温暖。

●薛森

西山建筑

专项培训 规范审核

4月14日至15日,西山建筑开展内审员专项培训。

本次培训聚焦三大管理体系核心标准、内审要点、实操方法及工作规范,融合理论讲解与实操指导,并同步组织考核,以考促学,全面检验学习成果,保障参训人员胜任岗位。

培训旨在强化内审队伍专业能力与责任意识,为规范内部审计、保障管理体系高效运行筑牢基础。

●霍静 郭宁

西曲矿

开展第十二届“成长杯”文秘写作竞赛

4月13日,西曲矿第十二届“成长杯”文秘写作竞赛圆满完成全部赛程,顺利落下帷幕。

本次竞赛分为笔试、自答题+现场面试两个阶段,来自全矿各单位精心选拔的60余名选手踊跃参赛、同台竞技。

笔试内容涵盖了山西焦煤、西山煤电及西曲矿职代会会议精神,文学常识、常用公文格式、文字材料写作等。参赛选手认真审题,专注答题,最终理论成绩排名前20名的选手进入面试答辩环节。答辩现场,选手进行自我介绍、自答题答辩和评委互动提问三个环节。

据悉,决赛总成绩满分100分,由现场写作成绩(占比40%)、自答题成绩(占20%)、面试成绩(占40%)组成。

●武剑峰 高天

传承劳模精神 践行初心使命

4月14日,公用事业分公司开展“党建红绘就生态绿”主题党日活动。

活动现场,全体党员分工协作、积极投入。大家有的擦拭栏杆、公告栏、石桌凳及健身器材,维护公共设施整洁;有的手持工具清理绿篱碎枝、绿地杂物与排水槽积土,清除卫生死角;有的精心修剪绿植枝条,规整绿化形态;还有的及时清运各类废弃物,保持环境干净有序。党员亮明身份、以身作则,不怕苦、不怕累,以实干作风高标准完成各项维护任务。

下一步,该公司党委将持续强化党建统领,切实践行“我为群众办实事”工作,常态化开展绿化保洁、设施维护、季节养护,以“党建红”引领“生态绿”,把党建优势转化为生态建设实效,为企业高质量发展营造优美环境、凝聚奋进力量。

刘琰博 毕洁摄影报道



镇城底矿

用“小服务”托起职工稳稳的幸福

“感觉剪得非常好,比外面花30块钱剪得还好。一年下来,能省不少钱。”刚从“爱心理发屋”走出来的镇城底矿采煤区职工小张,脸上挂着满意的笑容。在镇城底矿,这样的暖心场景几乎每天都在上演。一把剪刀、一笔助学金、一份互助金、一次井口慰问、一场安全宣教……该矿工会把这些看似平常的“小事”,办成了职工心头的“暖事”,用实打实的“小服务”,托起了职工“稳稳的幸福”。

小剪刀,理出大关怀。2023年1月,镇城底矿“爱心理发屋”正式开业。40平方米的空间里,座椅、电吹风、剪刀等设施一应俱全,旁边还贴心设置了饮水机和报刊架,人多时可以边喝水边看报等候。理发师技术娴熟,不光理发,刮胡子也细致周到。“脸刮得特别舒服,比自己刮得好多了,非常满意!”抽采区职工孙师傅笑着说。



镇城底矿为井下职工统一办理了爱心理发卡,凭卡每月可免费理发一次,仅2025年一年就为井下职工提供理发服务10145次。一张小卡片,不仅解决了井下职工“理发难”的现实问题,更把矿党政的关爱送到了职工的心坎上。

小叮嘱,筑牢大安全。井口慰问与群众安全,是工会服务职工“双线战场”。夏天,女工协管员们将一块块切好的西瓜递到刚升井的矿工手中;冬天,一碗碗热腾腾的姜汤驱散寒意。每逢春节、端午、中秋等传统节日,粽子、月饼、平安果准时送到井口,叮嘱大家“下井注意安全”。

与此同时,78名群监网员活跃在生产一线,用婆婆嘴提醒工友注意安全,用“飞毛腿”排查现场隐患。女工协管员们用柔情筑牢安全防线,深入队组开展“三违”帮教,用拉家常的方式帮助

“三违”人员认识错误、提升安全意识,还编排安全快板等安全文艺节目到班前会巡回演出,让安全知识入脑入心。

小帮扶,汇聚大温暖。精准帮扶,让困难职工切实感受到组织的温暖。“孩子考上大学是喜事,可学费真是愁坏了。”抽采区职工老张的儿子前年考上大学,几千元的学费让他犯了难。矿工会在摸排中了解到情况,第一时间帮他申请了“金秋助学”资金。去年,全矿共为58名职工子女申领助学金28万元。

大病互助同样为职工解了燃眉之急。采煤区一名职工前年查出重病,住院手术自付部分高达2万多元,工会的医疗互助金为他报销了13000多元。“每年交几十块钱互助金的时候没多想,真用上了才懂得互助金的内涵。”这名职工感慨道。去年,全矿共有35名职工从中受益,报销金额9.42万元。

爱心捐款则汇聚了工友间的深情厚谊。开掘区一名职工家属患上重病,治疗费用压得这个家庭喘不过气。矿工会发起爱心捐款,短短几天,全矿干部职工就凑了近5万元。“都是工友,他家有难,咱能帮就帮一把。”一位捐款的职工说得朴实。

服务职工,不需要豪言壮语。理发屋的一把剪刀、开学前的一笔助学金、患病时的一份互助金、井口的一碗热汤、群监员的一句提醒——这些实打实的事,职工看得见、感受得到。

“有困难找工会”,这句话在镇城底矿越来越有分量。一串串数字背后,是镇城底矿用心用情用力服务职工的生动实践,是一个个被温暖到的人,是一个个被帮到的家。镇城底矿工会将始终坚持以职工为中心,用一项项暖心举措,让职工群众的美好生活愿景,逐渐变成触手可及的幸福实景。



●车进京