

白家庄矿业公司

河曲能源公司

扎实推进信访工作室标准化建设

主题党日绿化责任区

为深入贯彻落实《信访工作条例》，全面夯实信访工作基层基础，推动信访接待工作规范化、标准化、便民化，白家庄矿业公司对信访接待室内部环境和公示体系进行系统优化。

系统优化具体包括：一是悬挂标识挂牌。在接待室正门醒目位置悬挂“信访接待室”门牌，在门房同步设置公示牌板，实现标识外显、一目了然。二是制度流程上墙公示。按照标准化要求，将《来访须知》《规

范信访行为告知书》《信访接待室岗位职责》等制度全部制作成牌板，统一悬挂在接待室显著位置，做到制度上墙、流程上墙、责任上墙，让来访者来访时能够清晰知晓办事流程、信访权利和义务和工作人员职责，实现公开透明、规范透明。三是完善阵地建设。通过统一牌板上墙，进一步优化接待室视觉呈现和功能布局，使信访接待环境更加整洁、规范、有序，有效提升接待场所的标准

化水平和公信力。

目前，该公司信访接待室环境焕然一新，场所布局更加规整、制度体系更加完善、服务指引更加清晰，既为工作人员依法依规开展工作提供了明确遵循，也让来访群众直观了解信访工作规范、全程监督办理流程，提升信访工作公信力与群众满意度，为高效化解群众诉求、维护社会和谐稳定筑牢坚实阵地基础。

●常桂霞



近日，河曲能源公司开展“党员绿化责任区”主题党日活动。

活动现场，各党支部通过挂牌明确养护责任，开展浇水、施肥等工作，确保绿化苗木“栽一棵、活一棵，管一片、成一片”。活动要求各党支部要严把绿化质量关，严格按照“三埋两踩一提苗”的标准规范操作。

●徐佳

学习非遗扎染 感受传统魅力

4月13日，镇城底矿幼儿园精心组织开展中班幼儿教小小朋友学习扎染的趣味实践活动。

活动伊始，中班小朋友在老师带领下复习了扎染的悠久历史和基本制作技巧，重温了扎结、染色的操作步骤。随后，中班的哥哥姐姐们化身“小老师”，耐心陪伴小班弟弟妹妹，手把手教他们折叠手帕、捆绑皮筋，细心指导染色的力度与方法。孩子们全程兴致盎然，小手灵活地穿梭在布料与染料之间，原本素净的手帕在大家的协作下，变成了一件件色彩斑斓、图案独特的扎染作品。

活动旨在让幼儿亲身感受传统扎染艺术的魅力，锻炼动手能力与创新思维，更在互帮互助中培养孩子们的责任感与交往能力。

于浩摄影报道



公用事业分公司

快速排除路灯安全隐患



近日，公用事业后勤维修中心供电项目部在巡查时发现一处路灯安全隐患，迅速开展应急处置。

当日，该项目部巡查人员在日常巡检过程中，发现大河街医院路口路段照明设施有一处路灯灯头松动移位，存在脱落风险，立即上报并组织抢修。抢修人员设置警示标识、划定安全隔离区域，有序疏导过往车辆和行人绕行。

抢修人员在高空作业车的辅助下，高效拆除存在隐患的灯头，同时对路灯其余连接部件进行全面检查和加固，排查周边路灯设施，确保照明设施安全运行，保障群众出行安全。

●武文

武乡电厂

提高健康素养 营造健康环境



4月15-17日武乡电厂组织开展为期三天的职工健康和职业病体检。

此次参加体检的职工共计206人，该公司与西山职业病防治所紧密协作，结合职工工作特点与年龄结构，科学制定个性化体检方案。体检项目涵盖血常规、肝功能、肾功能、血脂血糖、腹部彩超、心电图、胸部CT、内科、外科等多项基础检查。

●韩蓉

马兰矿

抢抓时令 移栽绿植护生态

近日，马兰矿实业分公司环卫绿化队抢抓春季绿化养护黄金期，高效开展矿区道路两侧绿植移栽作业，最大限度保护现有绿化成果，避免资源浪费。

根据绿植生长特性、道路扩建施工需求，该队科学制定移栽方案，明确移栽区域、坑穴规格、移栽流程及后期养护要点，严格按照技术规范操作，在最短时间内完成移栽工作。

截至目前，共计移栽乔、灌木210棵。下一步，该队将持续做好移栽绿植的浇水、病虫害防治等后期养护工作，密切关注其生长状况，确保成活率。

●李媛媛

斜沟煤矿

严督实查转作风 凝心聚力促发展

干部作风是干事创业的“风向标”，是推动企业高质量发展的“动力源”。为持续巩固风清气正的政治生态，筑牢企业发展纪律屏障，斜沟煤矿党委坚决扛起管党治党政治责任，以钉钉子精神狠抓干部作风建设，从完善制度体系入手，构建严密监督体系，推动干部作风建设走深走实，为企业高质量发展注入强劲“廉”动能。

以“廉”铸魂，筑牢拒腐防变思想防线。该矿始终将思想建设摆在突出位置，贯穿作风建设全过程。通过常态化党纪条规测试、业务知识大讲堂，创新开展“廉洁三讲、五责联述”竞赛等活动，为党员干部正确履职尽责夯实思想基础；组织285名党员干部观看警示教育片《触礁》，用“身边事”警醒“身边人”，深刻剖析作风顽疾背后的思想根源和危害，让干部在警示教育中受警醒、明底线、知敬畏，切实把学习成效和警示感悟转化为履职尽责、真抓实干的行动自觉，为作风建设筑牢思想根基，着力营造风清气正、干事创

业的良好政治生态。

以“督”立规，健全作风督查长效机制。该矿组织人事部、纪委牵头，进一步修订优化干部作风督查工作实施细则，纳入20余项制度规定，成立多部门联合干部作风督查组，实现了作风督查与日常管理、业务履职深度融合，构建起常态化纠“四风”、树新风督查格局。督查组采取“日常督查+‘四不两直’突击检查”相结合的方式，从井下值班带班、安全包保，到环保落实、地面盯防，从劳动纪律、会风会纪到重点任务落实，实现干部履职全覆盖。建立“发现—通报—整改—复查—销号”闭环管理机制，通过“周通报、季分析”动态研判，倒逼问题整改落实。今年以来，累计督查12次，发现问题41条，约谈5人次，通报批评37人次，经济处罚23人次。

以“实”为证，彰显作风建设显著成效。严格督查的成效，最终体现在干部作风持续转变和工作效能稳步提升上。该矿通过保持作

风督查高压态势，强化结果运用，将督查结果与干部考核、评先评优、选拔任用挂钩，让督查“长牙”“带电”，形成震慑。通过持续从严督查，会风会纪问题同比减少34%，井下安全履职问题同比降低40%，环保履职问题同比减少38%，班前会标准化问题同比锐减89%，重要工作落实不力问题同比减少72%，鲜明树立“有为有位、失责必问”的工作导向。同时，客观分析研判突出问题，针对值班值守、直抓直管职责落实等易反弹问题，精准梳理下一步靶向整治重点，持续深化整改成效。通过“回头看”严防问题反弹，确保整改见底见效、常态长效。

作风建设永远在路上。该矿始终保持“严”的主基调，在常与长、严与实、深与细上下功夫，不断完善督查体系、细化督查举措，强化结果运用，推动干部作风建设向纵深发展，以过硬作风凝聚发展合力，为企业高质量发展扫清作风障碍、筑牢坚实纪律屏障。

●康晓光 肖芬