

官地矿赴晋邦德煤业

# 党建包联再出发 互促共进谋新篇

4月15日,官地矿组织党务业务骨干,前往华威公司晋邦德煤业,开展“加强国有控股企业党建工作”包联帮扶活动。

本次包联帮扶采取查阅资料与实地查看相结合的方式,包联人员严格对照党建工作考核标准,逐项解读标准、逐条核对落实,确保不留死角、不走过场。

结合本次检查情况,包联人员对晋邦德煤业提出三点建议:

一要明职责。结合实际修改完善岗位责任制,进一步厘清各自职责边界,做到职责清晰、边界明确,确保各项工作有人抓、有人管、有人干,杜绝责任落空、推诿扯皮现象。

二要定标准。参考上级党建工作考核细则,结合矿井实际制定可量化、可操作的工作标准,将党员发展、组织生活、意识形态、廉洁风险防控等重点工作转化为具体指标,实现党建工作数字化、清单化管理,让工作对照能干、干有标尺。

三要严自查。建立常态化自查机制,按月开展党建工作自查,逐条逐项销号整改,日常做好过程记录与资料汇总。通过“每月一查、每季一评”,形成问题发现、整改、验收的闭环管理,最终打造一套可听、可看、有特色的党建工作模式,推动党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

晋邦德煤业表示,将高度重视问题清单,针对包联人员提出的意见建议,立整立改、举一反三,逐项制定整改措施,明确责任人与完成时限,确保条条有落实、件件有回音。同时,将以此次包联帮扶为契机,进一步加强与官地矿的日常沟通交流,主动学习借鉴先进经验,不断补齐工作短板,推动党建工作与安全生产、经营管控深度融合,切实把党建优势转化为治理效能和发展动能。

●王丽霞



镇城底矿

# “四不两直”督导职工培训中心

4月23日,镇城底矿采取“四不两直”方式,到职工培训中心,对干部在岗履职、培训教育开展情况及矿党委会议精神传达落实等进行督导。

督导组实地查看职工培训中心日常运行和教学组织情况,详细了解各类职工培训进度安排、课程设置、培训实效及当前存在的问题。

针对进一步抓实抓细职工培训工作,督导组提出:强化责任落实,坚守岗位、履职尽责,坚决杜绝麻痹思想和侥幸心理,以严实作风抓好培训各环节;全面排查培训工作中的薄弱环节,健全管理制度,堵塞管理漏洞;深化作风建设,力戒形式主义,严肃查处脱岗串岗、履职不力等问题,持续释放“执纪必严、违纪必究”的强烈信号,营造“在岗必尽责、失职必问责”的浓厚氛围。

●刘建翔

西曲矿

# 举办迎“五一”拔河比赛

近日,西曲矿迎“五一”拔河比赛火热开赛,来自基层的24支队伍共计350余人参加比赛,累计发放精美礼品350余份。

比赛旨在强健职工体魄,强化团队协作意识,拉近职工之间的距离,生动展现矿井职工积极向上、团结奋进、凝心聚力、勇毅前行的精神风貌。

●武剑峰

晋兴公司

# 职工登山共赴春光



4月28日,晋兴公司工会组织开展“迎五一”职工登山活动。

活动旨在让职工舒缓工作压力、强健体魄,在互动中增进情谊、激发干事热情。职工们纷纷表示,将以此次活动为契机,把登山中展现的坚韧不拔、团结协作精神转化为工作动力。

●张震 杨彦

# 急救小超人 守护快乐“童”行



4月23日,东曲矿幼儿园开展幼儿急救安全知识讲座。

活动中,专业老师通过趣味互动、情景演示等方式,为孩子们讲解了幼儿急救安全知识。讲座结束后,孩子们参观了救护车,近距离了解急救设备功能,切身感受到急救工



作的重要性。活动旨在有效提升幼儿的自我保护意识,为孩子们的健康成长筑牢安全防线。唐宜宜摄影报道

杜儿坪矿

# “π”型青年的精神接力

杜儿坪矿的十里煤海中,一本《漾派·YOUNGπ》青年团刊,勾勒出矿山青年传承匠心、勇于创新的青春图景,成为老矿精神赓续、青年成长成才的重要纽带。

杜儿坪矿的发展,始终离不开一代代矿工人的坚守。运输区老工人梁五刚手握注油枪,数十年如一日重复着注油、检查的简单操作,用匠心守护设备安全运转。“设备不会说话,但你对它用不用心,它用安全运转天数给你最实在的回答。”这句朴素的话语,是矿山匠人的职业追求。青年职工赵楠将这份坚守定格在《漾派·YOUNGπ》的纸页间,让年轻一代读懂,智能化矿山的背后,依然需要有人像梁师傅那样,用心感知设备的细微脉动。

这本以“青年人的视角看矿山”的团刊,诞生于矿上对青年人才培养的深刻思考。随着200多名大学毕业生相继入职,如何让思想活跃、专业多元的年轻人扎根矿山,成为矿党委的重要课题。党委工作部(团委)走访座谈中发现,井下不仅有轰鸣的采煤机,更藏着诗人、漫画家和AI设计师。以此为契



《漾派·YOUNGπ》应运而生,以“让青年引领青年”为使命,开设“思想纵横”“安全漫画”“视觉橱窗”等版块,让老矿工的坚守故事与新青年的创意表达,都能在纸页上找到回响。

团刊更是矿山“三特”精神的传承载体,让“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神深深融入青年的青春基因。新人职研究生姚嘉奇曾因专业与岗位落

差陷入迷茫,在团刊上读到省劳模、综采三队队长尹耀的奋斗事迹后深受触动。矿山智能化转型的号角吹响,他扑下身子对接厂家、深入井下,投身智能化工作建设,从矿山发展的“旁观者”,转变为建功立业的“剧中人”。

在杜儿坪矿,《漾派·YOUNGπ》是青年书写奋斗的舞台,让每个青年都能找到自我表达的出口。企业管理部程嘉鑫将女工师傅传承的温情化作细腻文字,留学归来的龙海洋在杂志中寻得精神归处,综采一队杨佳赞落笔成诗,写下“入井为安煤亮子,出坑全作幸福人”的矿山心愿。在这里,技术员可以是诗人,班组长可以是漫画家,青年们把井巷深处的精益求精诉诸笔端,在文字中完成自我价值的确认。

“π”,既象征着多维延展与无限可能,也是杜儿坪矿人才培养生态的生动写照。团刊成为青年人才的发掘基地,在文稿编辑、AI创意、影视创作中脱颖而出,青年被不断看见、重点培养,逐步成长为矿山高质量发展的新生力量。

新职工张杰在团刊上刊发的“老李和小李们”的故事,正是矿山双向传承的生动缩影。老矿工老李将三十年井下经验毫无保留传授给青年,青年们则用专业知识设计出自动化监控系统,让老李在调度指挥中心的超清大屏前,露出了布满皱纹的欣慰笑容。矿山的传承,从来不是单向的经验输出,而是老辈匠心与青年创新的双向奔赴,是经验与智慧的深度交融。

从一本团刊到一群奋斗的青年,从一方文化阵地到一套人才培养生态,《漾派·YOUNGπ》让新时代煤海青年,在十里煤海找到表达的出口、成长的阶梯与精神的归处。站在建企70周年的新起点,杜儿坪矿将继续深耕这一青年文化IP,把基层一线的奋斗沉淀为人生财富,将优秀人文精神熔铸成自觉奉献。在智能矿山、安全矿山、文化矿山的建设征程中,杜儿坪矿的“π”型青年正以多元的能力、无限的可能,让青春力量在乌金涌动的煤海中绽放出更加耀眼的光芒。

●毕静 孙逊