屯兰矿

井下人车实现“双向沟通”

井下人车是职工往返作业现场的重要运输工具。为解决运行中乘车职工与司机沟通不畅的问题,屯兰矿运输一队近日顺利完成人车停车信号装置的加装工作,实现了司乘之间的“无障碍”联系。

屯兰矿井下南五大巷人车运行线路全长4500米,从井底车场出发至南五车场,途中设有副斜站、北三车场、南三10度坡三个站点。过去,若职工在站点之间遇到特殊情况需要停车,或出现其他突发状况,无法及时与司机取得联系,只能等司机发现问题后停车处理,既影响效率,也存在安全隐患。

针对这一短板,运输一队组织专业技术人员研究分析,决定为人车加装停车信号装置。该队利用人车检修间隙,严格按照作业规范,逐节车厢完成了36台停车信号装置的铺设、安装与调试工作。经过十余天的试运行,装置目前已正式投入使用。

该装置操作简便、响应灵敏,乘车职工可在任意车厢根据实际需要发出停车指令,司机能够第一时间接收信号并规范停车,有效解决了指令传递不到位的难题,提升了井下人车运输安全系数。●李丹 栗海芳

西曲矿

“纸”退“智”进赋能提效

近日,西曲矿党委会首次启用自主研发的无纸化会议办公系统,全程告别纸质材料。这标志着该矿在绿色办公与数字化转型上迈出实质性一步。

长期以来,传统会议模式存在明显短板:会前需耗费大量人力打印、装订材料;会后文件、签名、记录分散存放,归档难、追溯难。为破解这一难题,西曲矿技术团队立足矿井办公实际,自主研发出无纸化会议系统。

该系统基于Spring Boot框架,技术成熟稳定。采用WebSocket技术实现毫秒级低延迟实时同步,保障多人协同办公流畅;集成Libre-Office功能,支持PDF、Word、Excel、PPT等多格式文档在线预览与自动转换;建立完善权限管控机制,实现主持人与参会人员权限分离,结合会话管理与异常处理,全方位保障会议数据安全。系统覆盖会前、会中、会后全流程数字化管理。

该系统使用后,在各类会议中取得实效。会前,工作人员可快速完成会议创建、议题设置与文档上传,省去纸质材料印制流程;会中,参会人员可同步浏览文档、实时圈划批注,并完成投票审批、电子签名等操作,使决策全程留痕、规范透明;会后,系统自动生成电子版决策确认表,一键归档全部会议资料,彻底解决了资料管理混乱、查找不便的问题。

“以往筹备一场重要会议,光打印整理材料就要忙活大半天,现在通过系统线上操作,省时又省力。”矿党政办公室工作人员表示。

据项目负责人介绍,该系统后续将从核心会议逐步推广至全矿各类会议,预计每年可节省办公成本3至5万元,实现降本增效与绿色环保的双赢。下一步,西曲矿将持续优化系统功能、拓展应用场景,不断完善数字化办公体系,以科技创新赋能矿井提质增效。●陈蕾

镇城底矿:27条隐患全部闭环整改

近日,镇城底矿开展“一通三防”专项巡查。

巡查人员深入井下作业现场,围绕通风系统、瓦斯防治、防尘防火等关键环节,对安全设施、管控点位进行全方位排查,发现隐患27条。针对排查出的隐患,巡查组严格落实隐患整改“五定”原则,明确责任人、措施、时限等,实行清单化管理、销号式整改。截至目前,所有隐患均按期整改完毕,实现闭环管理。●王小鹏

聚焦安全

斜沟煤矿

“1+3”导师带徒模式 精准赋能青年人才

4月下旬,斜沟煤矿创新推行“1+3”导师带徒模式,由3名资深导师定向培养1名新职工,构建全岗位“传帮带”体系。

该模式以“1名徒弟+3类导师”为核心,打造三维立体化培养:业务导师由经验丰富的职工担任,开展岗位实操与风险辨识培训;人生导师由党支部书记兼任,帮助新员工融入企业文化;创新导师依托大师工作室,由高技能带头人引导参与智能化设备运维、技术革新等项目。

签约现场,导师团队与新员工签订协议书,明确“一年上台阶、两年打基础、三年出成绩”的培养周期,并制定“缺什么、补什么”的定制化方案,助力新职工从“职场新手”稳步成长为“岗位骨干”。

斜沟矿党委要求各党支部将导师带徒与安全生产、技术创新深度融合,建立动态管理机制,对优秀师徒给予专项奖励。截至目前,已有8个基层队组完成结对,39名新员工签约。该模式既搭建了人才成长“快车道”,也通过“老带新、新促老”的良性循环,激活了队伍整体活力。●郝国华 武李杰

三聚盛煤业

开展雨季“三防”应急演练

5月7日,三聚盛煤业组织开展雨季“三防”事故应急演练。

演练模拟突降暴雨导致副斜井井口房外排洪沟水位暴涨、洪水可能灌入井下的险情。接警后,立即启动专项应急预案,值班调度员下达停产撤人指令,应急指挥部成员迅速集结,抢险队伍赶赴现场疏通排洪沟、构筑防洪沙袋防线,各小组协同开展抢险、物资供应等工作。

演练有效检验了应急队伍的专业素养和协同作战能力。●蔡进林

(上接1版)机关部门要靠前服务、上下联动,聚焦难点、精准施策,抓好三交煤矿项目推进、停缓建矿井复工复建等关键工作,全力支持项目建设,冲刺决胜项目收官;要刚性考核、严格兑现,紧盯每个节点开展专项督导,压紧压实各环节责任,凝聚高效协同、合力攻坚浓厚氛围,全力护航重点工程建设。

会上,规划发展部通报重点工程进展情况;各建设、施工单位分别汇报重点工程建设进度、存在的主要问题及需要公司协调解决的事项;公司专业技术委员会副主任及相关部门负责人结合工作职责,对项目相关问题提出具体要求。●温洁 郭燕红 刘伦

西山建筑

民爆“尖兵”从零起步

西山建筑爆破工程管理部,肩负着山西焦煤西山煤电前后山8座矿井民爆物品保供、全链条管控及涉爆人员培育的重任。作为公司唯一具备爆破作业许可证的专业单位核心部门,自2024年底成立以来,管理部以创新破局、实干立业,筑牢矿山安全防线,逐步成长为民爆管理领域的“尖兵部队”。

这支团队刚起步时,既无现成经验,也无成熟模式。环节多、要求高、没退路。他们就一次次跑现场、一遍遍问同行,最终摸索出一套模式:专人专责、全程协同、无缝衔接。任务分解到人、责任落实到人,从库房到井下、从审批到爆破,每个环节都有人盯、有人管。

很快,11项核心制度相继出台,全部符合山西省公安机关的严格要求。“刚开始真的睡不着觉,就怕哪个环节出纰漏。”管理部一位老员工回忆。如今,原本粗放的管理已变得有章可循、有据可查。

2025年,山西省公安机关要求落实“人证合一”划转,而这一难题已困扰企业近两年。管理部成立攻坚小组,他们反复协调省、市公安部门,加班加点推进整改,最终啃下了这块硬骨头。随后,涉爆“三大员”换证培训紧锣密鼓展开,全年累计初训76人次、复训252人次。针对省内近5年未开展的爆破工程技术人员培训,他们也主动对接主管部门,2026年正式启动,从根源上解决人才短缺问题。

矿井分散、管理半径大,曾是困扰团队的难题。以前到最远的矿井审批,单程就要跑大半天。为此,他们在古交设立联络点,安排人员常驻,负责审批、流程管控和问题处置。“以前有问题不知道找谁,现在一个电话,人就到了现场。”一位矿方负责人感慨。快速响应机制,让协同效率大幅提升。

技术的突破,从一台起爆器开始。过去传统起爆器精度有限、风险偏高。团队对标行业先进,果断引入数码电子起爆器。新设备延时精度更高,减震效果提升30%至50%,还能实现全网络自检和雷管定位锁定。这台看似普通的起爆器,让爆破安全水平迈上了一个台阶。爆破参数随之优化,精准定向、减振控制等先进技术逐步推广,井下爆破变得更加可控、可靠。

如今,技术工艺优化的成效已经显现:井下爆破循环进尺效率较传统工艺提升18%,大块率降至2%以下,炸药、雷管单耗分别降低9%和11%,爆破安全隐患发生率较部门成立初期下降85%以上。智能化监测平台盯住每个节点,异常出现后30秒内必响应。井口检身制度严格执行,残爆雷管回收激励机制创新推行。成立以来,始终保持民爆物品“零丢失、零流失、零涉险”的记录。

成立至今,他们没丢过一根雷管。这不是运气,而是一套体系、一群人、一年来数千小时的盯守换来的。在民爆管理这条路上,他们仍在稳步向前探索。

●郭宁 温子一

提升 三个竞争力