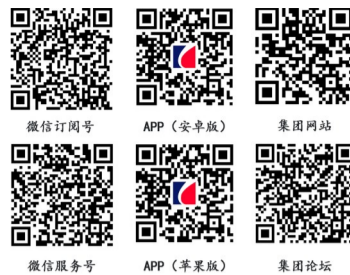




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤树立和践行正确政绩观警示教育会召开

焦煤之声

5月19日,山西焦煤树立和践行正确政绩观警示教育会召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神,认真贯彻落实全省树立和践行正确政绩观警示教育会议精神,以反面典型案例为镜鉴,进一步树立和践行正确政绩观,以过硬政治品格、务实工作作风、清廉从政本色,引领保障山西焦煤高质量发展行稳致远。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强出席会议并讲话,党委副书记、副董事长、总经理任希杰主持会议,党委常委、省纪委监委驻集团公司纪检监察组组长郝点亮通报反面典型案例。

会议集体观看了警示教育片,通报

了反面典型案例并进行了深刻剖析,指出,山西焦煤各级党组织和党员领导干部要进一步深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神,用好正反典型案例“两面镜子”,自觉树立正确政绩观,切实做到立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干,以实干实绩实效为保障“十五五”开好局、起好步,加快推动企业转型升级和高质量发展提供有力保障。

会议强调,开展树立和践行正确政绩观学习教育,学是基础、查是关键、改是目的。各级党组织、党员领导干部要深入学习贯彻习近平总书记关于“三个认认真真、扎扎实实”的重要要求,以案为鉴、警钟长鸣,真正把正确政绩观树立和践行好。一是铸牢政治忠诚,不折不扣抓好落实。必须把政治建设摆在首位,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严格落实“第一议题”制度,不断提高政治判断力、政治领悟力、

政治执行力。要把不折不扣落实党中央重大决策部署,省委、省政府工作安排,省国资委和山西焦煤党委各项要求作为首要政治任务,各子分公司“一把手”必须扛起第一责任人职责,确保各项工作部署落地生根、见到实效。二是站稳职工立场,厚植为民服务情怀。始终牢记为民造福是最大政绩,把维护职工利益、增进职工福祉作为一切工作的出发点和落脚点。要严格落实“四下基层”制度,精准掌握解决职工急难愁盼诉求,持续深化群众身边不正之风和腐败问题整治,把办好民生实事作为检验整治成效的关键标尺,切实增强职工获得感、幸福感、安全感。三是坚持实事求是,严格做到科学决策。要坚持一切从实际出发、按客观规律办事,严格执行民主集中制和“三重一大”决策机制,建立健全重大决策终身追责、责任倒查机制,辩证看待显绩与潜绩、当前与长远、速度与质量的关系,坚持一张蓝图绘到底,久久为功深耕主业。四是激励实干担当作为,营造干事创业氛围。要完善经营业绩考核体

系,坚决破除“重显绩、轻潜绩”的惯性思维。要突出“三个竞争力”指标提升,坚持正确选人用人标准。要集中整治“新官不理旧账”顽疾,主动扛起历史责任、化解遗留问题、坚决维护国企信用和形象,努力创造经得起实践检验、职工认可、历史评判的过硬实绩。五是从严管党治党,涵养风清气正政治生态。各级“一把手”要坚决扛起全面从严治党第一责任人职责,常态化开展警示教育、党性教育、纪律教育,引导班子成员和广大干部知敬畏、存戒惧、守底线。要紧盯重点领域、关键岗位,健全监管制度,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。要持续纠治形式主义、官僚主义,以严的基调、实的作风、廉的本色,营造风清气正、干事创业、清廉守正的良好政治生态。

会议以视频会形式召开。山西焦煤集团公司领导,总部机关各部门、中心中层级干部,学习教育工作专班全体成员在会会场参会;各子分公司、矿(厂)单位设分会场参加。

●王西勇 侯晓燕 李秩欣

西山煤电召开安全生产矿长例会

5月14日,山西焦煤西山煤电召开安全矿长例会,副总经理张小荣出席并讲话。公司相关部门、中心及基层单位有关人员参会。

会议深入分析当前安全生产严峻形势,指出安全生产刑责已从“事后事故追责”转向“事前隐患行刑衔接”,要求各单位相关负责人切实扛起责任、层层传导压力,确保矿区安全生产形势持续稳定。

会议强调,要坚持“安全优先”原则,将安全监管深度融入矿井日常生产,推动安全管理从被动防守向主动防御转变;强化超前监管、超前研判,清晰掌握各项作业的工艺过程、操作流程及关键风险点。要持续提升安监队伍的业务能力和专业水平,健全专业化安全管理体系,引导安监人员主动对标找差距,强化责任心、严守安全关口;常态化开展系统培训,让安监人员明晰职能、掌握标准、把准关键,全面提高履职能力;要锤炼务实作风,在监管工作中敢于动真碰硬、严格执行规程,杜绝“稻草人”式监管,让安全监管真正严起来、实起来。

会议强调,要严格执行太原市“14条硬措施”,探索取消夜班生产模式,加强日常监督管理,确保各项措施落地见效。要强化非常规作业管理、现场监管、规程措施执行和安全警示教育,杜绝流于形式、措施单一等问题,正视安全管理中的突出短板,推动各项管理措施落到实处。要推动数智赋能,充分利用现有智能化、信息化手段提升监管效率,让数智技术成为落实“安全优先”的有力支撑。要扎实推进安全生产治本攻坚行动,相关单位要对攻坚任务心中有数,确保按期完成各项任务。要严格落实《国家矿山安全监察局关于加强煤矿人员入井(坑)前教育培训和现场风险隐患排查治理的通知》要求,对照“六必讲”“三个不下井”标准严把入井关,将安全责任压紧压实到各生产环节、各工作岗位。

会议听取了各单位关于当前安全生产主要问题、已采取措施及下一步工作安排的汇报;安全管理部、安全监督检查中心相关负责人就下一步安全生产重点工作进行了安排。 ●张衢 张晨冲 刘欣芳

西山煤电两矿获评新时代企业深化产业工人队伍建设改革优秀案例

近日,2026新时代企业深化产业工人队伍建设改革经验交流会暨优秀案例发布仪式在北京举行。马兰矿申报的《以党建统领“四横三纵”体系打通产改工作“最后一米”》案例,屯兰矿申报的《国有煤炭企业党建引领人才培养模式的实践探索》案例成功入选优秀案例。

马兰矿案例针对党员空白班组导致产改基层“末梢堵塞”问题,创新构建“四横三纵”网格化考核管理

体系,推动生产班组长党员全覆盖,促进党建与产改深度融合,激发产业工人活力。该体系此前已荣获全国煤炭企业管理现代化创新成果(党建类行业级)二等奖。

屯兰矿案例以培育高素质专业化新型产业工人队伍为目标,系统构建组织领导、素质提升、考核评价和氛围营造四大机制,形成全面贯通的人才工作矩阵,最大限度激发干部职工积极性、创造性,为企业高

质量发展筑牢人才根基。

本次活动由红旗出版社主办,主题为“坚持党建引领,深入改革探索”。活动共收到520余家企业申报案例,经过初审、复审、终审三级严格评审,最终300家人选。西山煤电两矿案例的入选,彰显了山西焦煤西山煤电基层单位在深化产业工人队伍建设改革中的扎实实践与创新成果。

●闫剑锋 窦成

西山煤电召开安全生产视频周例会

5月18日,山西焦煤西山煤电召开安全生产视频周例会,党委书记、董事长王晓东传达山西焦煤产销协调会议精神,并就贯彻落实工作提出要求。公司党委副书记、副董事长、总经理连晓阳,副总经理刘海东、张小荣对近期安全生产工作作出具体安排。公司专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部及相关单位负责人在会会场参加,基层单位负责人在分会场视频会议参加。

会议重点传达了集团产销协调会议精神:针对近期强对流天气,要准确把握防汛形势,高度关注地表水及废弃井筒水灌入井下风险,持续强化井下老空水探放工作;“七下八上”的汛期规律已被打破,必须提前预防、提前排查,同时密切关注供电安全。要清醒认识

当前安全生产存在的不足,深挖问题根源,因地制宜、实事求是开展“一通三防”等专项整治,层层压实责任,将压力传导至每一位一线职工,打通安全管理的“最后一公里”;要持续发力、久久为功,狠抓整改落实,强化风险防控,同时高度重视地面安全管理。

会议强调,针对通报的典型性、重复性问题,要盯住不放,业务部门切实履行业务保安职责,相关单位积极整改,按期汇报整改措施及进度。对于基层单位的典型经验,要召开专题会议,提升交流学习的针对性和实效性,坚持专业的人干专业的事,便于经验复制推广。

会议指出,人员培训考核要聚焦操作过程中的关键隐患,推动“双预控”管理落地。要精准辨识风险、把握细节,提升安全风险管

控能力;矿长、分管副矿长要梳理所管工种、岗位及事项,列出风险清单,做好详细分类,避免“眉毛胡子一把抓”。矿井设备更换要详细检点、周到安排,做好过程管控。要深刻吸取顶板事故教训,规范作业人员站位管理,确保各项措施执行到位。要合理统筹取消夜班后的劳动组织调整,防范各类安全风险。要针对雨季偶发停产情况,完善应急预案,有序推进劳动组织,做到一体统筹,避免忙中出错。

会议强调,要深刻吸取事故教训,强化细节管控。围绕建设施工环节持续排查潜在风险,研究改进工艺提升,通过技术管理、施工优化及装备升级等手段规避长期存在的风险隐患。要从工程设计、工程质量等方面入手,紧盯隐患区域,坚决杜绝“三惯三乎”思想;(下转2版)