

西山煤电工会

# 召开九届一次全委(扩大)会

6月5日,山西焦煤西山煤电工会召开九届一次全委(扩大)会议,补选工会第九届委员会委员、副主席,安排下一阶段工作。公司党委常委、董事、工会主席孙春生出席会议。

会议通过了题为《团结实干担当,服务中心大局,组织动员广大职工在全面推动企业高质量发展进程中开创工会工作新局面》的工作报告。报告系统总结2025年工作,安排2026年工作,明确提出全年总体工作思路:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全

面贯彻党的二十大、党的二十届四中全会精神和中国工会十八大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,紧扣时代主题,把准主责主业,坚持强基固本,着力抓好职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、职工权益保障与维护、职工“大健康”服务、职工生活品质提升等重点工作,团结带领广大职工,在加快打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵、奋力谱写公司高质量发展新篇章。

围绕总体思路,会议部署三项

重点工作:一是锚定政治站位新高度,始终牢记工会永远姓“党”,加强职工思想政治引领,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发职工劳动热情和创新活力;二是展现工会担当新力度,始终牢记工会主责主业,大力推进产业工人队伍建设改革,坚决维护职工合法权益,加强民主管理,构建和谐劳动关系;三是力求为民服务新突破,坚守工会服务职工初心,及时了解职工需求,不断优化工会服务项目,提升职工生活品质和幸福指数。

●侯晓燕 郭泽宇 周彦妮

官地矿

# 专项督查干部作风

近日,官地矿纪委监察部、组织人事部、人力资源中心联合对各单位、部门、中心夜班干部职工在岗履职情况进行突击检查,以严实作风拧紧安全螺丝,保障矿井安全生产稳定运行。

督查组全面核查干部值班值守、请销假制度执行、酒后上岗等,仔细查阅值班台账,逐一核实人员在岗履职情况,对发现的问题当场下达整改要求、督促立行立改。

督查组要求,各单位要持续强化制度执行与干部作风建设,紧盯管理薄弱环节,从严管控。摒弃麻痹松懈思想,严守纪律规矩、履职尽责,坚决守牢安全生产作风防线与纪律底线。

●杨亚萍

西铭矿

# 搭建暖心平台释放心里压力

近日,西铭矿开展“爱自己,从认识自己开始”心理减压赋能团体辅导活动。

活动以互动体验为主线,环节层层递进、衔接紧密。趣味破冰快速拉近彼此距离,帮助大家放下拘谨敞开心扉;卡牌互动过程中,职工踊跃分享内心想法,在交流剖析中加深自我认知,增进彼此理解;舒缓的催眠放松引导大家平复心绪,卸下日常工作积攒的疲惫与压力;最后全员畅谈心得体会,把身心收获转化为干事创业的积极心态。

活动旨在为职工搭建关爱自我、疏解情绪的平台,推动安全理念从“被动约束”向“主动践行”深度转化,为矿井安全生产筑牢坚实的心理防线。

●李小曼

东曲矿

# 清理排洪沟积淤



6月3日,东曲矿开展排洪沟积淤清理工作。

该矿机电部本着“彻底清理,不留死角”的原则,制定了清淤疏堵方案,确认地点、明确人员,确保工作安全有序。作业现场,工作人员与施工机械紧密配合,重点清理沟渠边角、垃圾及顽固淤泥,并对堆积杂物进行集中清运,保障水系排洪“脉络”畅通。

通过清淤工作,提升了排洪沟行洪、排涝、输水能力,为安全度汛筑牢了坚实保障。

●冯慧玲

白家庄矿业公司

# 清沟渠 美环境

近日,白家庄矿业公司机电部组织干部职工对办公楼院内排水沟进行了清理整治。

随着汛期临近,院内排水沟长期堆积淤泥、落叶及各类杂物,导致沟渠堵塞、排水不畅,每逢降雨易出现淤堵问题,不仅影响环境卫生,也存在一定安全隐患。在作业现场,机电部全体人员各司其职、紧密配合,分工开展清淤、捡拾杂物、清扫路面、垃圾转运等工作。大家通力协作,细致排查疏通每一段沟渠,彻底清理卫生死角,全力打通排水“堵点”。

经过全员集中攻坚,办公楼院内堵塞沟渠全部疏通,沟内淤泥杂物清理殆尽,排水沟排水功能完全恢复。

●梁燕

# 配发应急药品 筑牢健康防线



近日,太原选煤厂洗煤车间立足岗位实际,结合职工年龄偏大、倒班作业的现场特点,贴心为在岗职工配发速效救心丸等应急药品。

洗煤车间将药品分装在

便携葫芦形小瓶中,利用班前会逐一发放到位,小巧容器方便职工随身携带。车间作业区域距离厂区保健站较远,应急药品可在职工突发胸闷、心脏不适时实现快速自救,补齐

了现场突发疾病应急处置短板,缩短应急响应时间。

该厂始终把职工身心健康融入安全生产管理,聚焦小事做实暖心服务。

安琳摄影报道

屯兰矿

# 以精准监督激活矿井发展“廉动力”

屯兰矿纪委立足监督主责主业,锚定“监督的再监督”职能定位,聚焦基层职工薪酬分配、财务资金管控、安全责任落实三大关键领域,统筹开展专项监督检查,以精准监督、严肃执纪推动党风廉政建设与矿井生产经营深度融合,为矿井高质量发展提供坚强纪律保障。

聚焦薪酬分配“公平线”,筑牢基层廉洁根基。矿纪委坚持树牢“人民至上”理念,一切为了职工、一切服务职工,把职工薪酬分配监督作为日常监督的重要方面,严格按照“清单化管理、常态化督查”要求,每月派员参与各区队工资分配会议,紧盯逐日打分、考勤核算、工资造册、公示公开、考核发放等关键环节,重点排查分配方案执行不规范、考勤管理不严、优亲厚友、虚报冒领等违规违纪问题,坚决纠治侵害职工群众利益行为。今年以来,累计核查工资台账48册,随机访谈职工20余人次,发现并整改各类不规范问题39条,健全完善薪酬分配“三公开”机制,推动各区队落实主体责任,规范分配流程,

确保阳光公开。

紧盯财务管控“风险点”,夯实内控管理根基。围绕屯兰矿2026年“夯实内控管理、防范廉洁风险”任务要求,矿纪委聚焦财务结算、资金支付等廉洁高风险领域,牵头组建专项督查组,联合矿审计部、财务部、多经公司财务部等职能部门,采取“四不两直”、交叉互检等方式,对屯兰选煤厂经营运行、财务报销、“三公”经费使用、制度执行等情况开展专项监督检查。今年以来,累计核查财务凭证32份、资金支付单据55张,排查“三公”经费使用情况10项,发现财务管理薄弱环节1处、制度执行不到位问题2项,现场反馈整改意见2条,从严下达限期整改要求,全程跟踪问效,倒逼各相关部门规范经营管理行为、健全内控机制。同时,延伸监督触角,强化对磁铁矿粉采购、验收、结算等洗选领域的精准监督,督促责任部门完善“一图四清单”,建立长效监管机制,切实将廉洁风险防控嵌入财务管理全链条、贯穿资金管理全过程,坚决筑牢资金安全和廉洁从业防线。

●周宇 崔明红