

# 西山煤电各基层单位举办2026年国际档案日系列宣传活动

6月9日国际档案日,西山煤电各基层单位紧扣“档案与时代同行”主题,开展形式多样宣传教育活动,普及档案知识、传承档案文化。

各单位搭建多元宣传阵地,布设主题展板、发放宣传手册、提供

现场咨询,讲解档案法规、保密要求与便民业务;组织职工观看档案专题直播、红色档案影片,深刻认识档案存史、资政、育人作用。档案骨干围绕档案收集、保管、数字化转型、服务生产经营等内容进行交流研讨。同时,举办档案知识有

奖竞答,试题涵盖《中华人民共和国档案法》及企业档案管理规定,寓教于乐普及档案专业常识。活动进一步强化了全员依法管档、规范用档意识,推动档案管理工作提质增效。

●张利利 魏宇 刘敏 王晶晶 路瑜 贾璐 张冰 李健

## 镇城底矿

### 常态化共建保矿区平安



6月9日,镇城底矿武装保卫中心党支部与东曲矿武装保卫信访部党支部联合开展“对标先进,互学共鉴,党建引领共建平安矿区”主题党日活动。

在东曲矿,双方党支部书记分别介绍党支部基本情况及党建统领安全、治安巡逻、消防隐患排查等经验做法。党员代表围绕发挥党员在矿区安全防线中的先锋模范作用进行交流。

全体人员实地参观东曲矿企业文化教育基地(党建楼),重点学习党建文化研学之家、廉洁文化室及新焦煤文化走廊的规范化建设经验。在东曲矿职工心理健康服务站,亲身体验心理放松与情绪疏导项目。专业人员讲解压力管理与安全作业的关系,引导大家以健康心态投入安保工作,从源头减少人为不安全因素。

●杨春梅

## 西曲矿

### 手工展 互学习

近日,西曲矿工会举办女职工手工艺品展评活动。

展评的60余件作品涵盖剪纸、刺绣、编织、布艺文创、手工制作等类型。参展作品题材丰富、亮点纷呈,剪纸作品构图大气、刀法细腻,生动描绘党旗飘扬、山河锦绣的美好图景,深情礼赞党的光辉历程与新时代发展成就;传统刺绣、绳结编织等作品针脚细密、工艺精湛,尽显传统手工艺的独特韵味。同时,多件原创作品紧扣矿山特色,巧妙融入安全生产、智慧矿山、井口暖心服务、班组建设等元素,取材岗位、贴近生活,充分彰显了矿山女职工爱党爱企、扎根岗位、实干奉献的真挚情怀。

活动旨在,为女职工搭建展示才艺、切磋交流、互学共进的优质平台,激发女职工文艺创作热情,凝聚爱岗敬业、团结奋进的强大动力。

●边芳军

## 兴能公司

### 健康讲座 关爱职工

6月9日,兴能公司组织开展“心脑血管疾病预防与应急处置”主题健康知识讲座。

讲师结合实际案例,系统讲解疾病预防要点、早期症状识别及突发状况急救方法,现场示范实操急救技能。整场讲座通俗易懂、互动热烈,帮助职工掌握实用健康防护与应急技能,切实关爱职工身体健康。

●刘洋

## 公用事业分公司托幼中心

### 警园社携手护童行 交通安全驻童心

6月5日,公用事业托幼中心直属幼儿园携手苹果苑社区,邀请辖区交警大队走进校园,开展交通安全进校园活动。

活动中,交警结合幼儿认知特点,通过情景互动问答、交通手势模仿等趣味形式,深入浅出地讲解了红绿灯识别、斑马线通行、乘车安全要点等日常出行常识。交警还用通俗易懂的语言,向孩子们普及了过马路规范、路边玩耍的潜在危险等注意事项。孩子们近距离学习交通指挥手势,踊跃参与互动,在轻松愉快的氛围中将安全准则牢记心间。活动不仅强化了幼儿的自我保护意识,也为建设平安校园筑牢坚实防线。

●张瑛

## 「红马甲」扮靓办公区

近日,屯兰矿开展“办公环境焕新”行动。

志愿者们对办公室、走廊、会议室等区域斑驳泛黄的墙面进行翻新。大家分工协作,从铲除旧漆、清理浮尘到修补裂缝,用塑料布、胶带对门窗、办公设备进行周全防护,对墙角、开关盒等边角缝隙精心处理,确保涂刷均匀、线条清晰。

行动旨在让办公环境“旧貌换新颜”,墙面洁白平整、空间清爽敞亮,提升职工的归属感与工作热情。

苑磊 刘玉霞摄影报道



# 好政绩离不开好政德

重绩又重德,是中华民族在治国安邦实践中选人用人的优良传统。习近平总书记强调:“要完善干部考核评价和选任办法,既重能力又重品行,既重政绩又重政德,使品德端正的干部受到褒奖和重用、品行低劣的干部受到警醒和惩戒。”这一重要论述对领导干部加强政德修养、打牢从政之基,把创政绩与修政德有机统一起来指明了方向。

政德是取得政绩的前提和保障。政绩体现履职尽责、推动发展、服务人民所取得的实际成效,是能力与作为的重要标尺;政德则是政治品质、道德操守、作风品行的综合反映,是立身从政的根基所在。政德修养与工作实绩统一于干部履职尽责的全过程,离开政德讲政绩,政绩偏离正道;脱离政绩讲政德,则政德流于空泛。现实工作中,一些领导干部对政绩与政德的辩证关系存在认识偏差。有的认为政绩是“硬指标”,是看得见、摸得着、比得了的“显性工程”,直接关系到职务晋升和个人声誉。因此,将主要精力只放在政绩上,甚至搞一些“短平快”项目以及脱离实际的“形象工程”“政绩工程”,急功近利、弄虚作假、盲目蛮干,忽视了自身政德修养。有的则认为政德是“软要求”,既不能量化,也不好考核,只要政绩突出就能“一俊遮百丑”。

古人云:“君子不患位之不尊,而患德之不崇;不耻禄之不夥,而耻智之不博。”政德一旦出轨,政绩必然出丑。

干部业绩在实践,干部声名在民间。政德不是隐性的、虚无的,领导干部的政德,最终体现在人民群众的好口碑和历史沉淀之后的真评价中。树立和践行正确政绩观,要把政德要求贯穿作决策、抓落实、促发展全过程。习近平总书记强调,既要做强功,也要做潜功。这就要求领导干部在谋划发展时,始终坚持以人民为中心的发展思想,既做让老百姓得实惠的实事,也做为后人打基础的好事,不计较个人功名,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,将个人追求融入人民福祉,实现绩与德的同频共振。

既在小事上察德辨才,更在大事上看德识才。考核评价干部,是一门科学,也是一门艺术。干部的考核评价和选拔任用工作,既要考核能力与政绩,也要考核品行与政德,鲜明体现“德才兼备、以德为先”的用人原则。要完善干部考核评价机制,强化分类考核,改进考核方式方法,做到经常化、制度化、全覆盖,既看显绩又看潜绩,既看客观条件

又看主观努力。特别是要把干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式和处理复杂问题的能力等方面的表现考实考准。考核的权威性在于运用,用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。把评价结果与干部的选拔任用、培养教育、管理监督紧密结合起来,让理想信念坚定、为民情怀深厚、道德情操高尚、工作作风优良的干部得到褒奖和重用,让品行低劣、群众公认度低的干部受到警醒和惩戒,形成选人用人靠工作、靠实绩、靠人品、靠公认的风气,营造良好选人用人生态。

“修其心治其身,而后可以为政于天下。”修身立德是为政之基,有政德方能出政绩,只有从政德修养入手,明大德、守公德、严私德,才能行得正、坐得端、干得实。新时代领导干部要以明大德筑牢信仰之基,以守公德恪守为民宗旨,以严私德践行廉洁自律,坚持修身与为政一体、政德与政绩并重,做一个高尚的、纯粹的、有道德的、脱离了低级趣味的、有益于人民的人。

