

太原选煤厂

“临时绣坊”寄语安全

近日,太原选煤厂开展安全寄语刺绣活动。女职工们利用休息时间巧手缝制毛巾,将“安全第一”“平安”等暖心寄语绣于其上,为一线工友送去带着指尖温度的安全叮嘱。

在休憩的角落,女职工们自发组成“临时绣坊”。平日里在岗位上严谨细致的女工们,此刻指尖翻飞,穿线、引线、刺绣、收尾,动作娴

熟而轻柔。随着一针一线的穿梭,一句句朴实有力的安全警示语逐渐在毛巾上显现。将“冰冷”的安全规章制度、安全提醒转化为温暖走心的柔性叮嘱,每一缕丝线都承载着对一线工友的惦念,每一处针脚都寄托着对安全生产的坚守。小小的毛巾不仅是安全的载体,更是连接企业与职工的温暖纽带。

当绣满平安寄语的毛巾正陆

续送到一线工友手中,职工们纷纷表示,这份特殊的“安全礼物”既贴心又实用,在感受到组织关怀的同时,进一步增强了严守安全规范、平安上岗的责任意识。

此次刺绣活动以寓教于乐的形式,让安全生产理念更加深入人心,为“安全生产月”营造了温馨而浓厚的安全文化氛围。

●王丽娟 米昊

东曲矿

宣传心理健康 温暖职工心灵

6月16日,东曲矿开展“健康生活,幸福企业”心理健康宣传活动,该矿200余名职工参加。

活动现场设置专属体验区域,由专业人员提供一对一OH卡牌、彩虹卡心理赋能体验服务:借助彩虹卡传递积极正向心理暗示,给予职工自我肯定与心理鼓励;通过OH卡牌沉浸式交流,帮助职工梳理内心感受、舒缓日常疲惫、释放情绪压力;同时,引导职工准确判断自身情绪变化,及时调整状态,以平和饱满的身心状态投入工作。

据悉,该矿工会将持续开展职工心理赋能服务,引导职工保持良好身心状态,共同营造安全和谐稳定的发展环境。

●郝佳娟 贾春雨

屯兰矿

康体中心升级改造

近日,屯兰矿康体中心联合维保单位,对气膜馆自控系统、配电系统、空调新风系统、发电机组及照明系统进行了全面检查、维修与保养。其中,照明系统升级改造已顺利完成,气膜馆以更加明亮、舒适的崭新面貌重新向职工家属免费开放。

本次专项维保在自控系统方面,作业人员全面排查PLC模块、触控屏、传感设备运行状态,精准完成参数校准调试,保障场馆智能控制系统响应高效、运行精准;配电系统方面,依托红外热成像技术,全面检测主配电柜元器件,紧固线路松动配件,排查线路过热、漏电隐患,全面升级场馆用电安全防护等级;空调新风系统方面,深度清理风机、风道积存杂物粉尘,核验冷媒压力、压缩机、风阀组件运行工况,优化通风制冷效能,适配夏季高温健身使用需求;发电机组方面,完成蓄电池、油路、滤芯、冷却液耗材全面检修更换,实操测试备用电源自动切换功能,筑牢突发断电场景应急供电保障;照明系统方面,淘汰场馆原有高耗能老旧灯具,全域更换节能专业运动LED灯具,配套升级线路、镇流器及配套电路,场地照度大幅提升,场馆用电能耗有效下降。

“以前灯光偏暗,打球时视线不太舒服,现在亮堂多了,感觉整个场地都‘活’起来了。”照明升级效果显著,职工纷纷点赞。升级后的LED照明系统光线均匀、无频闪、不刺眼,有效改善了运动视觉体验,同时更加节能环保。下一步,康体中心将继续加强设施设备日常巡检与定期维保,及时响应职工需求,为大家营造更加安全、舒适、明亮的健身环境,切实提升职工家属幸福感、归属感。

●郝立红

镇城底矿

专项清淤防洪沟



6月15日,镇城底矿开展防洪沟专项清淤清理作业,进一步落实雨季“三防”工作要求,全面消除排水系统安全隐患。

作业现场,工作人员分工协作、有序推进,利用铁锹、耙子等工具对防洪沟内积存的淤泥、塑料袋、枯枝落叶等杂物进行逐一清理,统一装车转运至指定地点集中处置。大家干劲十足、配合紧密,不放过每一处堵塞点位,确保排水通道全面疏通。

此次清淤作业彻底清除了防洪沟内淤积杂物,有效提升了院区雨水排涝能力,从源头防范了汛期积水、路面塌陷等风险,切实保障了物资转运和职工通行安全。下一步,物资供应中心将持续常态化开展院区排水设施巡查维护,进一步压实防汛安全责任,为矿区安全度汛筑牢坚实屏障。

●田青萍

严守卫生防线 守护幼儿健康



近日,公用事业托幼中心各直属幼儿园开展夏季传染病防控与环境消杀专项工作。

在宣传教育方面,各国教师结合幼儿年龄特点,开展形式多样的主题教育活动。通过趣味绘



本、动画视频等直观生动的方式,引导幼儿养成勤洗手、多喝水、讲卫生等良好生活习惯,帮助幼儿增强自我防护意识,从源头降低疾病传播风险。

在环境治理方面,各国聚焦

重点区域,全面开展蚊虫消杀和垃圾清理等工作,特别加大对盥洗室、墙角缝隙、绿化带等易忽视区域的清洁消毒力度,力争做到不留死角、不留盲区。

孙亮摄影报道

以正确用人导向引导领导干部树立和践行正确政绩观

用人导向最重要、最根本、也最管用。习近平总书记强调:“对干部最大的激励是正确用人导向,用好一个人能激励一大片。”正确用人导向,不仅是指引干部成长进步的风向标,也是引领干事创业的指挥棒。地方各级领导班子将陆续换届,各级党委及其组织部门要进一步增强责任感使命感,凭实绩用干部、为发展配班子,引导各级领导干部树立和践行正确政绩观,挺膺担当、奋勇争先,不断创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,为开创中国式现代化新局面提供坚强组织保障。

坚持把政治标准放在首位,以坚强党性筑牢正确政绩观之基。树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性;只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差。要坚持党管干部原则,落实新时代好干部标准,加强干部党性鉴别,真正把忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。做深做实干部政治素质考察,用好政治素质考察清单和政绩观偏差主要问题清单,坚决把政治上有问题、廉洁上有硬伤的人挡在门外。考察了解干部要在深入、具体上

下功夫,要看一贯表现和全部工作,注重在重大任务、重大斗争一线识别干部,重点考察干部是否坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,是否始终坚持以人民为中心的发展思想,是否自觉落实党中央重大决策部署,是否面临急难险重任务冲在前、挑重担,确保选准人、用好人。

坚持重实干重实绩重担当的鲜明导向,从事业出发选贤任能。用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。突出实干实绩实效,把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的依据,大力选拔勇于担当任事、扑下身子干事、干出实实在在业绩的干部。推进领导干部能上能下常态化,经常分析领导班子运行情况和干部履职表现,及时发现和坚决调整不胜任现职干部。特别是对那些脱离实际急躁冒进、层层加码、乱铺摊子的,对那些违反民主集中制原则,拍脑袋决策、拍胸脯表态、拍屁股走人的“三拍”干部,要及时调整、严肃处理。

完善政绩考核评价体系,充分发挥好

考核指挥棒作用。完善高质量发展考核体系和干部政绩考核评价体系,是引导干部树立和践行正确政绩观、激发干事创业内生动力的重要举措。完善差异化考核评价体系,精简优化考核指标,既看抓发展又看惠民生保稳定,既看显绩又看潜绩,既看解决现实矛盾又看解决历史遗留问题,提高考核针对性和科学性。考核干部要近距离接触、多角度考察,尤其要多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部。强化考核结果运用,让坚持高质量发展、一心为民造福的干部得重用、受褒奖,让政绩观不正、追求一己私利的干部没位子、受惩戒。健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制,完善和落实领导干部任期制,强化履职用权监管,引导领导干部以功成不必在我、功成必定有我的精神境界,一任接着一任干、一张蓝图绘到底。

