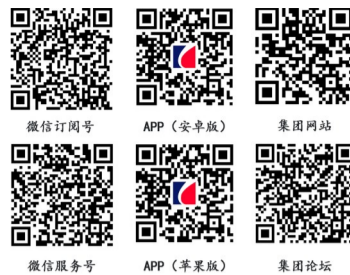




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 东曲矿:

# 源头减研 7.2 万吨

●王彦婷 柴旻 秦岭 邢艳丽

5月20日上午,东曲矿生产技术部办公室里,一场关于“源头减研”的讨论正在升温。

“源头减研,说白了就是根据井下实际情况,灵用‘甩、绕、避、分’的方法,不再死板地往前推。”一位技术人员总结得直白朴素。

这个解读背后,是一组扎实的数据:仅一个工作面 and 两条巷道,就从源头减少了7.2万吨研石产出。7.2万吨是什么概念?按一节火车皮载重60吨计算,需要1200节车皮才能拉完。

### 这7.2万吨,是怎么“减”出来的?

18314工作面,曾是技术人员眼中难啃的“硬骨头”。多个陷落柱和断层交错分布,尤其是工作面中段,一个大型陷落柱和一条逆断层几乎贯穿全工作面。

“如果硬着头皮往前采,回采至断层处,全断面都会揭露岩石。”资源地质部部长刘书星回忆。按传统思路,只能打眼、放炮、慢慢磨,成本高、效率低、安

全风险大。

东曲矿没有蛮干。他们重新开了一条补切眼,把中间那段全研石区段整体“甩”掉——设备直接搬家,绕开构造复杂段。

### 5.7万吨,就这样被“甩”在了井下。

5.7万吨被“甩”掉了,但挑战不止一个。在五采区8#煤的两条巷道掘进中,技术人员又遇到了新麻烦:煤层中间“夹”着一层厚达3米的研石。

“以前从没遇到过这么厚的夹研。”现场区队人员坦言,“按老办法硬割,研石量太大了。”

他们最终决定“托夹研”——让掘进机沿着煤层底板走,从夹研下方穿过去,多掘煤,少碰研。

“听起来简单,做起来难。”现场管理人员补充道,“夹研本身不稳定,稍不注意就垮了。我们优化了顶板支护工艺,加强了顶板支护质量的管理。”

5.7万吨加上1.5万吨,7.2万吨研石就这样被留在了井下。“甩”和“托”,正

是“甩绕避分”战法中最核心的两招。甩掉5.7万,托出1.5万。这两件事能做成,离不开两个关键前提。

### 前提一:地质预报的准确性

东曲矿地质预报准确率超过90%。刘书星解释:“我们主采的8#、9#煤属于近间距煤层,上下间距仅3米。8#煤采完了,遇到什么构造,9#煤基本也会有——就像吃馅饼,上面那层断开,下面很近的地方大概率也会断开。”这种“存量红利”,为“甩”和“托”提供了精准的决策依据。

### 前提二:算综合账的决策逻辑

“源头减研不是目的,是综合效益的结果。能绕就绕,绕不开就托,托不住再过构造。”这一逻辑贯穿始终——18314工作面的“甩”,避开了破岩难题和安全隐患,18507巷道的“托”,则保住了8#煤的产出率。减研的背后,是安全账、效益账、效率账一起算出来的。

7.2万吨不是全部。在其他工作面,

设计源头减研、采取高精度管控等措施也在同步推进。+860水平、+973水平项目将巷道全部布置在煤层内,12513薄煤层工作面刚性落实“禁割顶、禁扫底”——每个环节都在为源头减研添秤。

2026年一季度,东曲矿原煤产量89.95万吨,超计划4.35万吨;精煤产量37.84万吨,超计划3.38万吨。

产量和品质双提升,说明源头减研不是“少出煤”,而是“出好煤”。

在东曲矿,技术人员的电脑里存满了地质剖面图、夹研等厚线图、陷落柱分布图。每一张图背后,都是钻孔、物探、巷探等一点点累积的数据。

“我们做不到100%掌握井下情况,但能把七八成搞清楚,就能给生产队组提供有价值的建议。”刘书星说,“剩下的,边采边看,边看边调。”

7.2万吨,不是凭空而来,是一张张图纸、一次次勘探、一个个决策累积的结果。对井下规律的尊重,对安全底线的坚守,对经济效益的精打细算——这,就是东曲矿源头减研的答案。

## 山西焦煤党校开启课程共建共享直播培训新模式

### 焦煤之声

6月24日,山西焦煤党校首期“共建课程共享系列直播培训”正式开讲,将山西焦煤党委关于加强党校系统建设的要求落在了实处。本次培训主课堂设在焦煤党校,集团所属二、三级单位共158个基层教学点、2600名学员在线“同上一堂课”。焦煤党校在精准服务培训需求、坚持务实管用导向、深化教学模式创新方面迈出坚实一步。

本次培训聚焦提升基层党务工作者实操能力,精心设置了发展党员流程、吸收预备党员、党组织党费管理与经费使用实务、组织生活会、民主评议党员、党支部换届选举以及不合格党员处置操作实务七门课程。培训依托“焦煤云学堂”智慧平台,运用5G高清直播技术,把优质教学资源直接输送到各基层教学点,有效破解了偏远矿区师资薄弱、精品课程供给不均等难题。这一课程共建共享模式,既节约了培训经费,又充分激发了“主校一分校一教学点”三级培训体系的内生动力与运转效能。

以此为起点,山西焦煤党校将持续推出更多共建共享直播课程,加快建成覆盖全系统的动态师资库与精品课程库,把党校打造成为集团公司党员干部党性锻炼的“大熔炉”和干部能力提升的“主阵地”,为全力打造国际炼焦煤市场领军级企业提供坚强的政治保证和人才支撑。 ●吴佳莹

## 西山煤电召开6月份经营分析会暨“两金”压降专题推进会

6月26日,山西焦煤西山煤电召开6月份经营分析会暨“两金”压降专题推进会,系统复盘“两金”压降工作成效,深入研判当前经营形势,梳理存在的突出问题和短板,为完成全年压降目标夯实基础。山西焦煤财务部二级专家陈辰出席会议,西山煤电总会计师李贵林提出具体要求,公司相关部门、中心、事业部及有关人员参加会议。

会议强调,“两金”压降攻坚既是责任考验,更是执行力比拼。面对当前日趋紧张的资金形势,盘活存量资产、加速资金回笼迫在眉睫。各单位要迅速行动,拿出硬举措,一手抓应收清收、一手抓存货出清,

切实把沉淀资产变成流动现金,不断优化资产结构,稳步提升经营质效,为企业稳健运营和高质量发展筑牢资金保障。

会议要求,一是统一思想认识,压实层级责任,构建齐抓共管的工作格局。要提高政治站位,坚决摒弃重生产轻风控、重效益轻清欠以及新官不理旧账等错误思想,做到存量限期清零,严控增量风险。要把资金回笼、资产周转作为首要考量,坚持先算账再签约、先锁定回款条件再推进项目实施,从业务源头严控新增“两金”。各单位党组织负责人是第一责任人,要带头抓重点难点问题;班子成员分片领办、分片包干;相关部门

各司其职、密切配合,督导帮扶基层单位压降工作,形成“一把手”牵头部署、分管领导具体落实、相关部门协同推进的工作格局。要强化刚性考核,将应收账款清收完成率、新增逾期账款占比、存货压降率等关键指标全面纳入年度经营业绩考核,科学设置权重、细化评分标准,坚持奖罚分明、刚性约束,以鲜明考核导向压紧资金风险管控责任。

二是聚焦应收账款清收,分类施策、源头管控,严控增量、盘活存量。严格按照“管住新增、盘活存量、攻坚老账、依法维权”工作思路,自上而下按账龄、客户、项目建立清欠台账。要前置合同评审,(下转2版)

## 斜沟煤矿喷雾皮带联动治尘节水省工

近日,斜沟煤矿聚焦18503皮带回风顺槽粉尘治理难题,成功完成喷雾与皮带开停联动自动控制改造,从源头上提升了井下防尘效能。

18503皮带回风顺槽是斜沟煤矿井下重要运输通道,长期受煤尘浓度高、自动感应传感器灵敏度不足、频繁失灵等问题困扰。面对这一痛点,该矿决定对原有喷雾控制系统进行智能化升级。攻坚小组深入现场反复勘查,测试不同工况下传感器的响应表现,最终重新设

计控制逻辑,实现喷雾装置与皮带运行状态的精准联动:皮带启动时喷雾自动开启,皮带停止后喷雾延时关闭。同时,针对不同巷道的生产条件,攻坚小组对喷雾流量和感应延迟时间进行精细化调试,确保装置在各类作业强度下稳定运行。

改造成效立竿见影。作业区域粉尘浓度显著下降,巷道积尘、设备积灰问题明显减轻,机电设备使用寿命得到延长。皮带巷粉尘冲洗周期由原来的每三天一次延长至每五天一次,既减轻了职工劳

动强度,又节约了用水成本和用工成本。

“以前皮带一开,煤尘扑一脸,自动喷雾三天两头失灵,我们还得手动去鼓捣。现在喷雾跟着皮带走,灵敏又省心,一个班下来脸上干净多了,呼吸都顺畅了!”斜沟矿保运一队皮带司机王师傅由衷点赞。 ●胡金龙

提升三个竞争力