

西山残联

多形式宣教安全

6月26日,西山残联组织开展安全主题宣教活动,基层残联工作人员、助残志愿者、残疾职工代表共20余人参与,以书画为载体普及安全知识,切实筑牢特殊群体安全防线。

为丰富安全生产宣传形式,本次活动创新融合警示教育、主题书画、知识答题三项内容,打造沉浸式安全宣传课堂。活动第一环节,全体人员集中观看安全生产警示教育宣传片。影片通过真实事故案

例直观展现安全隐患带来的严重后果,细致讲解日常防范要点与应急处置方法,以案示警、以案明责,让在场人员深刻绷紧安全生产思想之弦。

观影结束后,现场开展安全主题书画创作。大家提笔挥毫,书写“安全重于泰山”“警钟长鸣”等安全标语,以绘画勾勒安全出行、防火避险、应急自救等场景。群众以笔墨传递安全理念,将安全警示融

入书画作品,在传统艺术熏陶中牢记安全底线,让安全宣传更有感染力。

随后,现场组织残疾人安全知识竞赛答题。试题围绕居家安全、消防安全、出行防护、应急自救等残疾人高频关注内容设置,参与者积极思考、踊跃作答,在互动答题过程中查漏补缺,熟练掌握实用安全技能,全面提升风险防范与应急处置能力。

●薛森

武乡电厂

主题党日送清凉



6月22日,正值2#机组C级检修攻坚阶段,武乡电厂机关党支部组织党员志愿者深入检修现场,开展“送清凉”主题党日活动,为高温下坚守岗位的检修人员送去关怀与问候。

活动现场,机关党支部搭建便民服务棚,为一线检修职工送上绿豆汤、冰凉雪糕等解暑饮品,并叮嘱作业人员注意防暑降温、严守安全规程。志愿者们用实际行动传递组织温暖,以贴心服务缓解检修职工酷暑辛劳,让清凉化为动力,有力保障检修工作安全平稳有序推进。

●史志强 韩蓉

屯兰矿

趣味派对 感受乐趣



6月25日,屯兰矿幼儿园精心组织“泡沫之夏”清凉派对趣味活动。

孩子们换上清爽泳衣,手拿各式水枪,徜徉在蓬松柔软的泡沫海洋之中。大家相互追逐嬉戏、畅快打水仗,冰凉的水花驱散盛夏燥热,稚嫩的欢声笑语回荡在整个校园。

清凉派对旨在,让孩子们在嬉戏玩乐中锻炼肢体协调性,提升同伴交往能力,在潜移默化中慢慢养成勇敢、开朗、团结协作的良好品质。

●程小宏

岢瓦铁路

暑假宣传铁路安全运营



6月26日,岢瓦铁路宣传队联合铁路派出所,深入魏家滩幼儿园、小学、初中开展暑期铁路安全专项宣传教育。

活动现场,通过发放宣传资料、安全宣传用品等方式,面向在校师生开展全方位铁路安全科普宣讲。结合暑期安全工作实际,重点围绕铁路出行安全、铁路沿线禁止行为等内容进行细致讲解。同时,针对学生假期自控能力弱、安全意识薄弱等特点,着重教育引导学

生坚决杜绝在铁路轨道、铁路道口周边玩耍、追逐打闹、逗留围观等危险行为,熟知行人和车辆通过铁路道口的安全注意事项。

活动旨在,紧贴学生日常实际,内容通俗易懂、针对性强,提升在校学生的铁路安全防范意识和自我保护能力。

●任占恒

幼儿志愿进社区 夏日酷暑送善意



6月23日,西曲矿第一幼儿园开展“夏日酷暑送凉意,幼心善意暖社区”志愿服务活

动。抵达各个服务点位后,孩子们有序上前,双手将绿豆汤递到派出所民警、社区网格员、矿区执勤工作人员手中,一声声稚嫩的

“叔叔阿姨,您辛苦了,喝点绿豆汤解暑吧”,瞬间驱散了夏日燥热。收到绿豆汤的工作人员满脸笑容,夸赞孩子们懂事有礼,小小的善举让大家倍感暖心,让温情与文明在社区、矿区持续传递。

此次实践活动将德育教育融入真实生活。孩子们在赠送饮品、礼貌交流的过程中,既近距离感受到了基层工作者的辛劳,更学会了感恩,懂得了分享,将友善、爱心根植于幼小的心灵。

李文娟摄影报道

晋煤太钢公司

提高政治站位 做实巡察整改“后半篇文章”

为扎实做好巡察整改“后半篇文章”,切实把整改成效转化为公司治理效能,晋煤太钢公司紧扣“以巡促改、以巡促建、以巡促治”工作主线,聚焦责任落实、闭环管理、成果转化三大关键,对巡察反馈问题逐项攻坚清零,分系统复盘总结提升,切实将巡察整改转化为矿井全方位高质量发展的内生动力。

聚焦责任落实,织密整改“监督网”。立足巡察问题整改整治,晋煤太钢公司建立“党委统筹、纪委监督、专班推进、部门落实”四维责任体系,党委扛起巡察整改主体责任,第一时间启动整改工作,成立由党委书记任组长的巡察整改工作领导小组,落实“一小组、一方案、一清单”工作机制,明确整改路径、完成时限、整改标准,实现整改任务“挂图作战”。纪委切实履行巡察问题整改监督责任,协同问题整改工作专班先后组织召开4次专题推进会,靶向破解堵点、难点,开展巡察整改业务专题培训2次,指导业务部门逐项建立整改台账,做到即时对账、按时交账,确保整改无遗漏。

聚焦闭环管理,攻坚整改“硬骨

头”。紧盯巡察问题整改中的难点堵点环节,把执纪监督贯穿于巡察整改全过程,推行“三清单一报表一台账”工作法,构建“整改—核验—销号—巩固”全流程闭环管理体系,确保每项问题整改彻底、改到位。针对历史遗留复杂问题,成立攻坚专班,倒排工期,每周召开问题



整改推进会,持续吹冲锋号,确保按期清零。截至目前,已销项117条问题,整改完成率达96.6%。坚持“当下改”和“长久立”相结合,注重从制度层面查找症结、堵塞漏洞,截至目前,22个部门累计新建完善制度39项,规范职责权限2项,从机制层面堵塞风险漏洞,防止问题反弹。

聚焦成果转化,激活发展“新动能”。紧盯“问题整改与企业发

展”问题,坚持以整改实效赋能安全生产经营、项目建设等中心工作,推动管理、经济双重效益同步提升。持续规范党委议事决策机制,严格落实党委议事规则,今年以来经党委会集体研究审议事项达57项。从严压实安全生产监管责任,固化周安全例会制度,建成违章筛查视频中心,做到无监控不作业,让违章无处可藏。今年以来,累计查处“三违”655起,下发安全通报12期,持续拧紧安全责任链条。优化资金管理机制,建立参建单位的资金约束机制,累计向参建单位追缴罚金274.995万元,有效压降生产运营成本。强化监督问责机制,诫勉谈话2人,批评教育2人,约谈8人,提醒谈话4人,下发典型案例通报2期,为矿井三期工程提质增速提供坚实纪律保障。

下一步,晋煤太钢公司将持续保持“严的基调、实的作风”,紧盯整改成效巩固深化,常态化开展整改“回头看”,切实把监督巡察整改成果转化为推动矿井建设、安全生产、经营提效的持久动能,护航矿井建设提质增效。

●辛晓辉