

西山煤电工会

召开女职工委员会全委(扩大)会暨优秀案例交流会

7月2日,西山煤电工会召开女职工委员会全委(扩大)会暨优秀案例交流会。公司党委常委、董事、工会主席孙春生出席会议并讲话。公司工会相关负责人,基层单位工会主席代表、女职工工作负责人及女职工优秀工作案例代表参加会议。

会议强调,各级工会要充分发挥组织职能优势,用心用情做好女职工关心关爱工作,搭建多元化成长平

台,持续赋能女职工综合素养全面提升。要加强思想政治引领,广泛凝聚女职工思想共识,引导广大女职工坚定不移听党话、跟党走,立足本职岗位、主动担当作为,为企业改革发展注入强劲巾帼动能。要充分用好女工井口亲情服务站等一线服务阵地,深耕安全协管、亲情暖心、职工帮扶等重点工作,不断优化服务举措、提升服务质效,持续激发女职工队伍干

事创业内生动力,更好发挥女职工“半边天”作用。

会上,全体参会人员观看了女职工工作回顾短片。会议宣读《关于开展“巾帼建功新时代 砥砺奋进新征程”女职工优秀工作案例评选情况的通报》,现场为获评优秀工作案例的单位颁奖。各获奖单位代表依次上台,交流分享特色工作经验。

●侯晓燕 郭泽宇 高浩然

屯兰矿

初心不变 安全攻坚

7月1日,屯兰矿管路队党支部开展“赓续红色初心,党员攻坚保安全”主题党日。

活动中,全体党员面向党旗重温入党誓词,集中观看高温汛期瓦斯管路安全警示教育片,以案为鉴绷紧安全红线。要求紧盯高温、汛期双重安全风险,发挥党员先锋模范作用,常态化开展管线巡检、隐患排查,全力防范瓦斯泄漏、超限风险,筑牢矿井瓦斯抽采安全防线。

●张鹏

晋兴公司

七一燃动活力 聚力共赴新程

7月1日,晋兴公司工会举办“七一燃动活力,聚力共赴新程”主题文体活动。

本次活动聚焦团体协作、趣味竞技,既考验团队配合,又充满互动乐趣,充分展现职工活力与凝聚力。活动现场气氛热烈、秩序井然,参赛队员精神饱满、默契配合,在竞技中比拼速度、在协作中凝聚合力。

大家纷纷表示,将以此次活动为契机,把赛场上展现出的团结协作、奋勇争先精神转化为干事创业的强大动力,立足岗位、担当作为,以更饱满的状态、更务实的作风投身企业发展实践,聚力共赴新征程,以优异成绩为企业高质量发展添砖加瓦。

●张震

太原选煤厂

观励志影片 汲取奋进力量

7月1日,太原选煤厂组织全厂党员干部、青年职工及统战成员集中观看励志教育影片《这,就是青春》。

影片以“七一勋章”获得者、“时代楷模”黄文秀先进事迹为主要内容,真实再现了她信念坚定、志存高远、扎根基层、无私奉献的青春历程。

大家纷纷表示,将以先进典型为榜样,传承红色基因、汲取奋进力量,立足本职岗位、勇于攻坚克难,以更加饱满的工作热情、更加务实的工作作风,全力以赴投身到企业各项工作中,推动企业高质量发展。

●阙瑞煊

深耕标准化建设 化验室风貌焕新



近日,马兰矿选煤厂煤质车间组织开展环境卫生专项整治行动,全面提升化验室规范化、标准化管理水平。

此次专项整治,以“全覆盖、无死角、高标准”为原则,各队组、岗位人员对采制样作业区域积尘杂物、浮沉室实验设备、地面、化验操作台、精密仪

器、样品储存区、公共区域进行全方位清扫保洁,清理卫生死角,清除杂物积尘。同时,严格落实标准化管理要求,对化验工具、台账、办公用品进行分类规整、定点摆放,补齐现场管理短板,优化作业环境。

此次专项整治,改善了采制、浮沉、化验各岗位作业环

境,进一步强化了全员标准化作业意识。下一步,煤质车间将持续落实常态化环境卫生保洁与现场管理制度,以精细化管理保障煤质化验数据精准可靠,为马兰矿选煤厂提质增效、安全生产和质量管控筑牢坚实基础。

胡艳摄影报道

官地矿

履行监督职责 护航安全发展

官地矿纪委认真落实山西焦煤煤矿安全风险隐患排查专项行动部署会议精神,把矿井安全生产领域监督作为政治监督重点,立足“监督的再监督”职责定位,以严的基调、实的举措、硬的作风,推动安全责任层层压实、安全隐患闭环整改、安全基础持续夯实,为矿井安全有序发展提供坚强纪律保障。

提高政治站位,“常态监督”压实安全责任

2026年是“十五五”规划的开局之年,也是官地矿负重攻坚、扭转局面的关键之年。立足新发展形势,官地矿纪委锚定矿井中心工作,明确将安全生产领域监督作为政治监督的核心任务,聚焦安全责任悬空、执行落实打折扣、隐患排查走过场等突出问题,坚持以铁规治隐患、以铁纪压责任、以铁腕抓落实,常态化开展安全生产领域监督,全力守护矿井安全生产稳定大局。

为确保监督工作落地落细、取得实效,官地矿纪委牵头制定《官地矿安全生产领域专项监督检查工作方案》,成立以矿纪委书记为组长,纪委副书记、安全管理部部长、生产技术部部长为副组长,多部门骨干为成员的专项督查工作领导小组,构建起“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部门协同抓、全员参与抓落实”的立体工作格局。督查范围

覆盖矿井所有生产队组,围绕矿井安全隐患自查自检,重点严查干部作风漂浮、安全责任悬空、隐患整改不力、安检人员吃拿卡要等突出问题,全面起底安全生产领域问题线索,确保督查工作靶向精准、不走过场。

坚持问题导向,“精准监督”深挖风险隐患

官地矿纪委坚持“全覆盖、零容忍、严检查、重整改”的原则,采取查阅资料、现场检查、个别谈话、随机抽查等方式,近期对8个区部38个队组开展了全覆盖专项督查。

“应急预案培训为什么缺少顶板事故避灾内容?”“班前会为什么没有对职工‘三违’情况进行点评?”“月度考试内容为什么和本队实际工作脱节?”在基层队组,督查人员对照标准逐条询问、逐项核查,不留情面、不放过任何细节,暴露出个别队组依然存在培训针对性不足、基础管理不精细、整改流程不规范等薄弱问题。

强化闭环管理,“严实监督”推动整改见效

官地矿纪委严格落实“即查即改、立行立改、限期整改、闭环销号”的原则,对排查出的每一项问题,逐一填写《重点领域专项检查问题清单》和《事故隐患排查治理登记台账》,现场进行“三定”——定整改措施、定责任人员、定完成时限,实

行“一问题、一方案、一责任人、一整改闭环”的清单化管理。在整改推进中,坚持分类施策、精准处置。对台账填写疏漏、记录不规范等轻微问题,现场督促整改、当场清零;对培训体系不完善、治理流程不规范等问题限期整改,安排专人全程跟踪督办、动态跟进落实。整改期满后,督查小组开展“回头看”复检验收,从严核查整改成效,对整改不到位的问题予以销号闭环,对敷衍整改、虚假整改、整改不力的单位和个人,严肃通报批评、追责问责,坚决杜绝问题悬而未决、屡改屡现。

截至目前,专项督查排查的33条问题已全部完成整改,其中立行立改5条,限期整改28条。同时,进一步完善安全生产相关制度规定,新建安全生产制度2项,修订制度8项,切实把整改成效转化为制度成果、管理成果。

深化标本兼治,“系统监督”提升治理效能

官地矿纪委坚持以点带面、举一反三,推动监督成果转化为治理效能。在监督机制上,矿纪委健全协同联动机制,将基层区队纪检委员、职工代表纳入监督网络,构建“党委把关、纪委牵头、职能部门联动、基层力量参与”的多层级监督格局,并将协同监督成效纳入各部门年度绩效考核,推动职能监督与

监督执纪从“物理叠加”向“化学融合”转变。

在专项整治上,推行“一月一主题、一域一专项”督查机制,由矿党委、纪委抽调专人成立工作组,年内分别对安全生产、生态环保、工资分配、物资采购及领用、工程建设、洗选等六个领域逐月开展专项监督检查,精准锚定风险点,靶向纠治突出问题,切实堵塞管理漏洞。

在作风建设上,持之以恒纠治“四风”,对不严格履职、值班脱岗、班中饮酒等干部作风问题露头就打、反复敲打。紧盯关键领域、关键岗位、关键少数,严肃查处以权谋私、利益输送、优亲厚友等违纪违法问题。常态化开展警示教育,用身边案例教育身边人,引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,筑牢安全生产思想防线和纪律红线。

“监督不是为了解人,而是为了解决问题、落实责任、保障安全。”官地矿纪委副书记表示,下一步,矿纪委将持续深化安全生产领域监督执纪问责,以督促安全,常态化压实责任,为矿井高质量发展保驾护航。

官地矿纪委将以“时时放心不下”的责任感,把监督触角延伸到每个环节、每个岗位,以铁的纪律守牢安全底线。

●郭旭