

太原公司

严纠作风短板 护航安全生产



7月2日,太原公司纪委联合基层单位,以“四不两直”方式开展夜间安全生产专项监督“零点行动”。

检查组严格落实“清单制、报表化”管理要求,直插三聚盛、珠峰、麻地湾、马家岩煤业及马家岩租赁洗煤厂一线,重点核查干部带班在岗、值班禁酒规定执行及台账记录,逐岗核验人员到岗状态,推动监督

触角延伸至夜间生产末梢。

此次行动旨在通过清单化锁定重点、突击式强化震慑,倒逼各单位压实主体责任。下一步,太原公司纪委将紧盯重点时段与关键岗位,常态化开展明察暗访,持续完善长效监督机制,以制度优势提升治理效能,为企业安全生产与高质量发展提供坚强纪律保障。

●彭朋 张伟

西曲矿

解读体检报告

7月2日,西曲矿组织开展“大健康”体检报告解读活动。

活动特邀古交西山医院专家到场开展服务。各科室专家首先围绕心脑血管疾病防治及内分泌健康管理等内容,紧扣矿井职工日常工作和生活作息特点,对高发健康隐患如何进行防治给出专业指导意见。随后,各专家结合体检报告内容,一对一为职工及家属进行了耐心细致讲解,并给出针对性的调理方案及用药指导。

活动旨在,持续跟进落实健康保障服务,搭建“医院、矿井、职工、家属”四方联动的健康沟通平台,稳步推进矿井大健康体系建设。

●武剑峰

公用事业分公司

服务指导健康工作

7月1日,公用事业分公司卫生所深入建北幼儿园,开展健康监测服务、急救知识宣教及指南张贴规范化指导工作。

活动中,工作人员为托幼职工进行健康监测,并结合园所工作实际,细致讲解常见急症症状识别、自救与互救等内容,介绍突发急症的处置流程与用药方法。同时,现场指导职工规范张贴《常见急症的识别、自救与互救》指南,确保内容醒目、便于日常学习查阅。

为检验职工学习成效,现场开展答题,以随机抽查的方式考核急救护理知识的掌握程度,针对薄弱知识点当场补充讲解,做到查漏补缺。

●雷晓璐

杜儿坪矿

主题拍摄 矿山缩影

近日,杜儿坪矿党委工作部(团委)组织青年职工开展“青春绘美景·实干靓矿区”美丽杜矿拍摄主题活动。

如今,焕然一新的矿山绿树成荫、道路整洁、楼宇规整,大家多角度捕捉矿区生态之美、建设之美、奋斗之美,近距离感受矿区的日新月异,真切体会到企业转型升级、绿色发展的丰硕成果。

活动旨在,为青年职工提供发现美、记录美、创作美的平台,让广大青年在光影中重温企业发展变迁,增强归属感、幸福感和荣誉感。

下一步,该矿将持续聚焦青年职工思想引领与文化建设,常态化开展形式多样的文体活动,丰富青年精神文化生活,凝聚青春奋进力量;引导全体青年职工带头践行文明办公、文明作业、文明生活新风尚,将爱岗之心、爱家之情、爱企之志,转化为扎根岗位、履职尽责、实干担当的实际行动。

●胡泽宇 李保哲 赵楠 程凯亮

镇城底矿

奔跑欢笑度时光

6月29日,镇城底矿幼儿园举办“夏日趣跑伴成长,童心筑梦赴新程”大班毕业典礼暨亲子 mini 马拉松活动,大班幼儿与家长共同参与。

活动在亲子 mini 马拉松中拉开帷幕。发令枪响后,家长与孩子携手沿安全赛道前行。户外奔跑过程中,幼儿在运动中锻炼身体、培养毅力,亲子间协作互动进一步增强。

趣味跑结束后,毕业典礼正式开始。大一班朗诵毕业诗《一起长大的约定》,大二班演唱《把未来点亮》,中班表演歌舞《小美满》,小班带来童话剧《调皮的小花鸭》,各班级依次登台表演,表达对成长的期待与祝福。随后,家长代表与幼儿代表分别发言,全体大班师生进行庄严宣誓,园领导为每位孩子颁发毕业证书。

活动旨在,将运动锻炼与毕业仪式相结合,帮助幼儿养成运动习惯,深化家园共育,也为即将步入小学的孩子留下珍贵的成长记忆,助力他们以良好的精神面貌迎接崭新的成长旅程。

●谷红丽

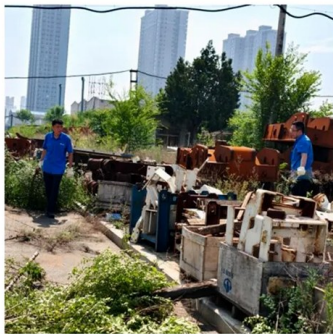
美化环境 党员先行

7月17日,机电厂组织党员、积极分子及职工开展户外杂草清理和环境卫生整治志愿服务活动。

活动现场,全体参与人员手持镰刀、铁锹、扫帚等工具,迅速投入清理工作,大家分工明确、协同配合、干劲十足。面对长势茂密、根系顽固的杂草,党员同志冲锋在前,有的拔除杂草、有的铲除草根、有的清扫垃圾、有的集中转运杂物,大家相互配合,不放过任何卫生死角。

活动旨在,美化车间周边环境、凝聚团队力量,为职工营造干净整洁、文明有序的工作环境。

机宣摄影报道



晋兴公司

“三条路径”加强企业廉洁建设

晋兴能源公司认真贯彻“清廉国企”建设部署要求,通过构建“学、查、改”三条治理路径,形成教育筑基、制度固防、监督管控、执纪震慑、系统治理的全方位、全链条从严治企新局面,持续营造风清气正、崇廉守纪的良好氛围。

以“学”固本培元 筑牢“不想腐”自觉堤坝

强化思想铸魂,严格落实“第一议题”制度,以党委理论学习中心组专题廉政学习为引领,实现基层党支部廉政主题党日全覆盖,分层分类开展廉洁从业培训2期,参训261人次,持续夯实党员干部廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身的思想根基。深化警示教育,坚持以案为鉴、以案明纪,常态化组织开展警示教育观影、省党风廉政教育基地实景教学等活动10场次,覆盖党员干部316人次,以身边事警示身边人,切实做到知敬畏、存戒惧。涵养清风正气,做强“晋兴廉线”线上文化阵地,推送廉洁资讯17篇、纪检工

作动态6条、廉洁微视频3部,推动廉洁理念内化于心、外化于行,持续增强全员拒腐防变内生自觉。

以“查”固本固权 扎紧“不能腐”制度笼子

靶向排查控风险,聚焦工程建设、物资采购、合同管理等重点领域,联动各职能部门开展专项督查4轮次,覆盖重点岗位25个,梳理锁定廉洁风险点21项,编制《大监督体系风险防控手册》,实现风险精准研判、分级管控、动态治理。闭环整改除隐患,坚持问题导向、督改并举,对监督排查发现的23条问题,下发监督提醒函4份,建立“三清单”销号管理,坚决做到发现一条、整改一条、闭环一条,切实化解风险隐患。建章立制堵漏洞,坚持当下改与长久立相结合,持续扎紧制度笼子,累计修订完善管理制度6项,进一步规范基层级管理人员廉政档案以及党员干部婚嫁、丧葬事宜报告承诺等刚性纪律要求。常态化

开展制度执行专项督查4次,形成制度管人、流程办事的治理格局。

以“治”追责问责 强化“不敢腐”敬畏震慑

强化日常提醒,开展谈心谈话1轮次,覆盖领导干部、关键岗位73人次。畅通问题线索受理处置渠道,严格规范线索处置程序,紧盯苗头性、倾向性问题,开展约谈提醒、批评教育,做到关口前移、防微杜渐、治于未病。从严执纪问责,坚持违纪必究、失责必追、问责必严,依规依纪开展执纪审查,落实“一案双查”,对履职不力、监管缺位、责任悬空的等问题严肃追责问责,层层压实各层级责任。做实以案促治,坚持查处一案、警示一片、治理一域,制发纪检工作建议书,靶向补齐监管短板、堵塞制度漏洞。集体谈话58人次,不断深化以案促改、以案促治,实现执纪问责、系统治理贯通融合,持续增强监督治理效能。

●王伟 李宇杰