

西山煤电工会

构建职工“大健康”服务体系 启动专项关爱行动

7月10日,西山煤电工会举办构建职工“大健康”服务体系暨关爱项目体验活动。公司党委常委、董事、工会主席孙春生与合作医疗机构代表出席,公司工会及各基层单位工会相关负责人参加。

会议指出,公司工会坚持以职工“大健康”为服务抓手,聚焦主责主业,创新服务方式、完善服务举措,构建全方位职工健康服务体系,切实维护职工健康权益,赋能企业高质量发展。下一步,工会将持续完善服务体系,丰富服务内容、提升服务质量、拓展服务渠道,常态化守

护职工全周期身心健康;深化与各医疗机构合作共建、资源共享,扩大健康服务覆盖面,提升职工健康获得感。各基层工会要结合实际,精准摸排职工健康方面的急难愁盼问题,把健康服务融入工会创新项目统筹推进,推动健康资源下沉一线,对接职工健康需求。

据了解,公司工会围绕不同职工群体的岗位特点和季节健康需求,构建了涵盖四季健康服务、远程医疗、健康课堂、尘肺灌注、心理辅导和全民健身等内容的“大健康”服务体系。同时,于7月至12

月开展“健康零距离,工会伴我行”专项关爱行动,通过中医特色服务、健康科普、义诊咨询、暖心关怀等多元举措,将优质健康服务延伸至一线、覆盖全体职工。

活动现场,公司工会介绍服务职工“大健康”体系构建情况,医疗机构介绍相关专项服务项目,双方签订健康服务合作协议,并共同启动2026年“健康零距离,工会伴我行”专项关爱行动;参加人员现场体验经络检测、体质辨证、四季汤饮等项目。

●侯晓燕 高浩然 周彦妮

开展年度职业健康体检

近期,晋兴公司开展年度职业健康体检。

本次体检结合行业作业特点,涵盖内外科检查、血常规、心电图、胸片、听力检测、腹部彩超及女职工专项体检等多项内容,检查项目全面、贴合岗位实际。

体检过程中,医护人员细致开展各项检查,耐心解答职工健康疑问,普及职业病预防及日常保健知识。

体检旨在关爱一线职工,增强职工的获得感与归属感。

郝俊英摄影报道



太原公司

健康大讲堂 护佑身心

近日,太原公司工会组织开展“四季与身心健康”专题大讲堂活动。

本次活动特邀国家二级心理咨询师、中国心理学会基层科普讲师、心理专业客座教授现场授课。讲座以“四季变化与身心健康”为主线,系统讲解四季养生调适、职场情绪管控、日常作息养护等贴合职工工作生活的实用知识。相较于传统理论授课模式,本次课程以“顺应天时、养护身心、赋能岗位”为核心,创新融入趣味互动游戏、心理绘画、情景模拟等沉浸式教学形式,内容通俗易懂、实用性强,有效贴合职工身心调节需求。

此次心理健康专题,是太原公司工会深耕暖心服务、做实职工关爱、强化职工队伍建设的重要举措。旨在,有效帮助职工释放身心压力、拉近彼此距离,夯实团队协作、包容共进的良好氛围。

下一步,该公司将持续聚焦职工身心健康核心需求,常态化开展多元化心理健康宣教活动,引导职工养成科学养生、坚持运动的健康习惯,以积极平稳的心态、立足岗位、实干担当。

●刘莉 芦毅

机电厂

夏送清凉 情系人心

近日,机电厂组织开展“送清凉”活动,为一线职工送去关怀,保障其身体健康与生产安全。

由于车间厂房密闭,焊接、切割等工序连续作业导致现场温度偏高,电焊工、铆工等岗位职工身着厚重防护工装坚守作业一线,需做好防暑降温、劳动保护。活动中,工作人员逐岗走访,检查防暑物资配备、轮岗休息、通风散热等措施落实情况,叮嘱职工规范佩戴防护用品、合理调整作业节奏,始终将安全健康放在首位,若出现不适需立刻停止作业、报备休整,严防中暑及各类安全事故发生。

●何静

金城公司

廉政专题学习

近日,金城公司举办“工会大讲堂”,组织各基层单位工会干部及骨干围绕构建“新焦煤大监督体系”开展专题学习。

大讲堂解读体系建设方案,厘清工程、财务、薪酬等六大专项监督小组的职责、时限与标准,聚焦日常监督15条、精益监督项目推动监督前置融合,打通多领域监督协同渠道,要求参训人员要提高政治站位,扭转重业务轻监督思想,构建全员共治格局;压实各级责任,创新监督手段,强化考核宣教,实现风险早防早控。

●苑成男 贾璐

马兰选煤厂

办好民生事 规范停车位

近日,马兰矿选煤厂对厂区地面和地下停车场开展翻新划线提质改造工作。

该厂原有停车场投入使用年限较长,存在地面交通标识模糊磨损等诸多问题。在日常通勤期间,厂区车辆存在随意停放的情况,不仅影响厂区整体整洁风貌,还存在车辆通行、消防通行等安全隐患,同时,给职工日常通勤停车带来不便。

此次改造按照“规范有序、安全合规”的原则,科学规划停车区域与通行路线,对停车场地面车位线、导向线进行全面重新喷涂翻新。同时,重点优化停车场进出口标识,在各功能区区域增设清晰规范的停车指示牌,精准划分停车位、消防通道与人行通道,实现功能分区清晰、通行路线明确、停车区域规整,杜绝混停乱停、占用安全通道等问题。

改造旨在,有效扩充有效停车空间、规整厂区停车秩序,大幅提升厂区整体标准化、规范化,消除厂区行车、停车安全隐患,全方位保障职工通勤出行安全,切实提升职工的获得感、幸福感。

●梁朋朋

把握好政绩观“近和远”的辩证统一关系

习近平总书记强调:“要树立正确政绩观,处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系,坚持底线思维,强化风险意识,自觉把新发展理念贯穿到经济社会发展全过程。”近和远,在哲学层面从来不是彼此割裂、相互对立的,而是相辅相成、不可偏废的辩证统一整体。习近平总书记的重要论述,为广大党员干部明确政绩导向、实干担当兴业提供了根本遵循。

“不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域。”这则古训兼顾时间纵深与空间全局,阐明了近和远相融共生的内在机理。树立和践行正确政绩观,从时间上认识近和远,就是要处理好当下和未来、近期和长远、显绩和潜绩的辩证统一关系,涵养历史耐心,保持战略定力。既要立足当下,尽力而为,做老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,努力解决群众急难愁盼问题,破解制约地区和部门深层次发展的难题,创造即期见效的显绩;又要放眼未来,按照客观规律办事,一茬接着一茬干,一张蓝图绘到底,积累打基础、增后劲、利长远的潜绩。从空间上辨析近和远,就是要处理好局部和全局、部门和整体、中国和世界

的辩证统一关系,既精耕一域,又胸怀全局。在具体实践上,必须坚持系统观念,既要善于“弹

钢琴”,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,实现重点突破;又要牢固树立全国一盘棋思想,实现因地制宜、错位发展;还要统筹国内国际两个大局,着力推动高质量发展。在《之江新语》中,习近平同志深刻指出:“我们做一切工作,都必须统筹兼顾,处理好当前与长远的关系。我们强调求实效、谋长远,求的不仅是一时之效,更有意义的是求得长远之效。”制定“八八战略”,旨在破解浙江发展面临的“先天不足”“成长的烦恼”等各种深层次问题和矛盾。20多年来,作为浙江省域发展规划蓝图和顶层设计的“八八战略”,引领浙江发生翻天覆地的巨大变化,深刻体现了科学处理近和远辩证统一关系的智慧和力量。从时间的维度看,“八八战略”着眼的是千秋功业,而非一时之绩。从空间的维度看,“八八战略”致力的是从精耕一域到胸怀全局的战略跃升,推动浙江在开放发展中解决内外联动等问题。习近平同志还用“地埋理论”阐释“跳出浙江发展浙江、立足全国发展浙江”的内生逻辑。这一重要论断打破了省域局限,把浙江的发展置于全国乃至全球的发展大局中去统筹谋划。

把握好政绩观中“近和远”的辩证统一关系,是推动高质量

发展的内在要求。高质量发展是体现新发展理念的发展,是创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展。创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念彼此关联、融会贯通、互为支撑,从理论逻辑、实践逻辑彰显了以远统近、以近积远的辩证法:没有长远的创新布局、协调联动、绿色积淀、对外开放、共享目标,短期发展就容易出现虚浮不稳;缺少当下一步一个脚印抓落实,高质量发展的宏伟蓝图也只会沦为空中楼阁。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。树立和践行正确政绩观,必须把握好近和远的辩证统一关系。在时间上,以长远之谋砥砺前行之功;在空间上,以全局之势激扬一域之进。以“功成不必在我、功成必定有我”的境界担当,追求显绩和潜绩的统一,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,奋力谱写中国式现代化新篇章。

树立和践行
正确政绩观