

山西焦煤召开2026年上半年经营分析会

焦煤之声

7月31日,山西焦煤召开2026年上半年经营分析会,研判当前经营形势,梳理经营管理中的亮点与不足,部署下半年经营工作。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理任希杰出席会议并讲话。山西焦煤集团公司党委书记、副董事长、总经理任希杰主持会议并提出要求。山西焦煤集团公司领导,总部机关各部门、共享服务中心、驻并各子分公司、非驻并各子分公司相关负责人等在主会场参加;各子分公司班子成员等在各视频分会场参加。

会议指出,2026年上半年,国内炼焦煤行业市场持续承压,全省煤炭产业

生态重塑迈入关键攻坚阶段。面对复杂严峻的外部环境,集团上下凝心聚力、承压攻坚,核心经营指标稳步攀升,集团整体经营向好、发展态势持续巩固。

会议强调,要切实把握思想和行动统一到党中央及省委对形势的分析判断和决策部署上来,深入贯彻落实全省市长例会暨上半年全省经济运行分析会精神,全面落实集团公司各项工作安排,保持战略定力不松劲,锚定全年目标不放松,更好统筹发展和安全,靶向破解企业突出难题,凝心聚力攻坚下半年各项重点任务,全力推动企业高质量发展。一是提高认知,客观肯定上半年成绩,高度警醒突出短板不足。集团上下务必保持清醒认知,客观正视经营管理中的突出问题,精准把握行业发展新形势,牢固树立长期“过紧日子”的思想,始终保持工作紧迫感,深耕内部管

理、苦练经营内功,从严管控成本、堵塞管理漏洞,持续夯实经营管理基础,全面提升核心竞争力。二是找准路径,聚焦“活下来、活得好、高质量发展”目标,精准打出管理组合拳。要严守安全生产底线,筑牢企业高质量发展根基,树立“一切成本皆可控”的理念,严格落实“谁花钱、谁管控、谁降本”工作原则,推动企业经营管理提质升级。要创新经营管理模式,聚焦重点领域、关键环节攻坚克难,持续优化工作方法,突破发展瓶颈。要充分发挥考核指挥棒的导向作用,激活人才内生动力,常态化开展行业对标、先进对标,借鉴优秀管理经验,全面增强企业发展活力。三是树立和践行正确政绩观,坚持以正确政绩观引领推动高质量发展。要把务实担当、真抓实干落到发展实处,切实把企业的事当成自己的事来做,立足岗位履职尽责,将企业发展重任扛在肩上、放

在心上;要主动攻坚克难,敢于直面历史遗留问题、经营发展瓶颈等,凝心聚力、共克时艰;要始终坚持实事求是工作原则,多做打基础、利长远、固根本的实事,不搞急功近利的虚功,务求各项工作经得起实践、历史检验。

会议要求,要坚定信心推进扭亏减亏,认真梳理、分类施策、狠抓落实,切实从根源上压降亏损企业数量和亏损规模,全力以赴确保全年目标顺利完成。要多措并举盘活闲置资产,逐项梳理、分门别类、多措并举统筹推进。要强力推进清欠工作,树立清收就是创效的理念,坚持诚信履约,强化预算管理,加大回款力度,防范经营风险。要精准发力,提升资金的管理质效,紧扣发展中心和轻重缓急,牢固树立现金为王的理念,统筹调配有限资金,真正把钱花在刀刃上。

●王西勇 李抒锦 侯晓燕 刘竞

告别『人拉肩扛』!镇城底矿换带作业迎来『遥控时代』

“过去换一次带,全班人连拉带拽,三四个小时下来,胳膊都抬不起来。”镇城底矿采煤综采一队检修工李师傅回忆道。如今,在22219工作面,他只需轻点遥控器,“机器自己就把活干完了。”

李师傅口中的“神器”,是该队近期投用的新型液压卷带装置。它的正式启用,标志着镇城底矿带式输送机更换、收纳作业向着机械化、智能化迈出坚实一步。

带式输送机是矿井煤炭运输的“大动脉”,而输送带的定期更换与收卷,曾一度让一线职工头疼。传统工艺主要依靠风动倒链配合皮带主动滚筒拉移皮带,设备联动受限、作业流程烦琐,拉移速度慢、耗时长久。皮带拉移完成后,还需要多名职工人工托运、折叠、整垛皮带。人工作业不仅劳动强度大,皮带拖拽、折叠过程中还极易发生挤压、磕碰伤害,安全隐患多、管控难度大。

为破解这一难题,综采一队引进液压卷带装置,率先在22219工作面试点。这套装置采用液压马达驱动,配备大扭矩卷带滚筒和智能控制系统,可输出稳定牵引力,且卷带速度实现无级调节,能够根据不同规格的输送带灵活设定参数。作业时,只需将带端固定于滚筒,操作手柄或遥控器,设备便自动完成收卷、排带、捆扎等一系列工序,卷出的带卷整齐密实,便于运输和存放。

效率的提升立竿见影。综采一队队长田帅算了一笔账:以往更换回收皮带,至少6名职工耗费一个完整班次才能完成;如今启用液压卷带装置后,仅需2至3人配合,半个班次即可高效完成同等作业量,人工成本大幅降低。(下转2版)

西山煤电召开安全风险隐患排查情况视频通报会

8月1日,山西焦煤西山煤电召开七月第四周安全风险隐患排查情况视频通报会。公司党委书记、副董事长、总经理刘海东出席并讲话,相关部门、中心负责人参加会议。

会议强调,要严格落实依法合规管理要求,压紧压实安全生产主体责任,持续提升业务能力。要对照问题清单,逐项明确整改责任人

和整改举措,确保各类风险隐患整改闭环到位。安全检查工作要坚持实事求是,深入现场掌握工艺风险点、核实施防控措施落实情况,切实做到查实情、出实招。检查人员要将优秀经验和合理化建议传导至基层,促进现场安全管理水平提升。

会议指出,当前正值“七下八上”防汛关键期,要重点强化雷雨季

节供电保障,严密防范地质灾害及灌井风险,严格落实值班值守制度,筑牢汛期安全防线,在风险可控的前提下有序组织生产。

会上,通报了四座矿井的安全风险隐患排查情况,相关部室、中心结合业务职能,对下一步工作提出具体要求。

●柴旻 康峰斌

西山煤电召开8月份安委会办公会暨总经理安全办公视频会

8月3日,山西焦煤西山煤电召开8月份安委会办公会暨总经理安全办公视频会,党委副书记、副董事长、总经理连晓阳主持并提出要求,党委常委、副总经理刘海东,副总经理刘奇结合分管领域安排重点工作。公司领导,专业委员会副主任,机关部门、中心、事业部及相关单位负责人在主会场参会,基层单位班子成员在分会场视频参会。

会议传达了山西焦煤党委副书记、副董事长、总经理任希杰的批示意见:一是坚决做好防汛工作,对于井下各类显性和隐性地质条件变化,绝不能麻痹大意,遇到极端天气或发现生产条件异常时,及时按下暂停键,绝不能观望犹豫。二是认真做好复工复产,科学稳步推进,严格落实验收流程,全面排查整治安全隐患,不具备条件坚决不予复工。三是要做好同类隐患整改,摒弃侥幸心理,彻底整改安全隐患。

会议强调,各级干部要统一思想,集中精力抓好安全生产各项工作。一是统筹抓好安全和稳定工作,面对新形势、新要求、新问题,各矿要召开专题会,分析研判当前安全形势,对检查出的问题明确责任,细化措施、闭环整改,稳扎稳打守住安全、稳定两条底线;停产整顿矿井要做到停收自如、安排有序。二是从严抓好风险隐患专项整改,严格落实山西焦煤关于隐患排查整治八点批示要求,转变观念、提高认知,深入剖析隐患背后的深层次问题,举一反三,夯实安全管理基础。三是务实抓好阶段性安全工作,常态化做好安全提醒、职工培训、班前交底等基础工作,优先提升干部履职能力、专业素养,以干部过硬作风带动职工安全素质整体提升。各级干部要保持高度警惕,自觉将安全理念内化于心、外化于行,以严格的管控举措、务实的工作作风筑牢安全生产防线。

会议指出,8月份是下半年安全生产的关键时期,安全生产治本攻坚三年行动、安全风险隐患专项整治行动等重点工作纵深推进,叠加“七下八上”主汛期防汛压力,安全形势严峻、不容松懈。要持续提高思想认识,杜绝侥幸心理、麻痹心理,松懈心态,严格落实“八条硬措施”,以“时时放心不下”的责任感,将安全要求传达到班组和个人。要持续提升安全管理水平,刚性执行各项规程制度,对查出的问题责任到人、跟踪落实、定期通报,对照最新隐患判定标准排查整改到位;扎实推进安全生产标准化建设,结合公司高标准作业地点创建方案,规范工艺流程和岗位作业标准;加强生产现场安全管理,依托安全管控信息平台,严格非常规作业分级管理,落实“无监控不作业”“无照明不作业”要求。要持续提升业务管理水平,聚焦“一通三防”、地测防治水、顶板管理、机电运输、装备保安等方面短板,(下转2版)

树牢先进理念
聚焦“四个目标”
造福全体员工