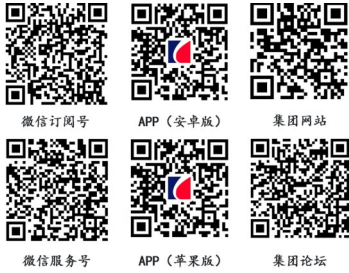




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤召开虚假贸易专项整治暨营销工作会

焦煤之声

9月8日,山西焦煤召开虚假贸易专项整治暨营销工作会,传达贯彻省政府召开的省属企业虚假贸易专项排查整治专题会议精神,研究部署下一步虚假贸易专项整治和营销工作。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强主持会议并讲话,山西焦煤集团公司党委常委、副总经理胡文强对营销工作作具体安排,省委巡视组有关同志到会指导。山西焦煤集团公司领导,总部机关相关部门、共享服务中心负责人在主会场参加;各子分公司、贸易单位相关负责人在各视频分会场参加。

会议指出,虚假贸易严重冲击国企高质量发展根基,集团上下务必清醒认识整治工作的极端重要性和现实紧迫性,深入贯彻落实省政府召开的省属企

业虚假贸易专项排查整治专题会精神,坚决杜绝虚假贸易,不得参与虚假贸易链条,持续提升贸易风控能力,推动贸易业务向依托主业、服务实体转型,全面提升“三个竞争力”。一是健全专班工作机制。要建立虚假贸易整治工作专班,充实人员力量,压紧压实资金管控和各单位管理责任,完善工作台账,落实备案管理,加强绩效考核。二是摸清风险底数。各单位要全面开展自查自纠,做到底数清、情况明,精准区分正常经营损失与虚假贸易损失,聚焦止损挽损,分类处置存量风险,依法依规开展追偿工作。三是严防问题反弹回潮。要坚决杜绝虚假整改、边改边犯,通过常态化开展案例警示教育、建立常态化检查提醒机制等举措,提高对新型贸易骗局、“围猎”风险的识别能力,严防虚假贸易各类问题再次产生。四是压实主体责任。要强化集团管控,层层压实各级党委、经营主体责任,强化对下级企业的组织管理,把责任传导到业务末端。五是优化业绩导向。要完善考核体系,弱化规模导向,突出经营

质量、真实效益、经营现金流指标,破除靠虚假贸易冲规模的政绩冲动。六是加强穿透式监管。要加快推进司库系统建设,强化资金流向监管,严守财经纪律红线,压实财务监管责任,筑牢资金安全防线。

会议强调,当前煤炭市场格局加速演变,集团上下必须居安思危、未雨绸缪,按照山西焦煤党委提出的打造“1234”销售工作新格局的部署要求,切实做实营销工作。一是保持清醒头脑,坚定战略定力,凝聚思想共识。要锚定全力打造国际炼焦煤市场领军级企业目标,践行大牵引、大协同、大服务的销售定位,坚持炼焦煤统一销售管理、统一资源配置和长协运行机制不动摇,创新开展营销工作。要把长协客户作为营销工作基本盘,统筹用好内部炼焦煤资源,做强统购统销业务,坚守“诚信、稳定、协同、共赢”价值理念,全力稳固炼焦煤市场占有率。二是主动识变应变,构建适配新业态的营销策略。要充分发挥产销协调会抓手作用,破解内部信息不对称

问题,及时传导市场变化。要加大“公转铁”推进力度,拓宽供应辐射半径,增强抗风险能力。要苦练内功,抢抓市场窗口期,推进精细化、差异化营销,深挖品种毛利空间,补齐管理短板。三是兼顾当下经营,提前谋划2027年营销布局。面对安全生产约束带来的产量长期收缩压力,既要抓实当前生产销售工作,更要提早谋划下一年度营销工作。要强化集团宏观管控,细化产量规划,优化资源配置,全力发挥各矿井、洗煤厂真实生产能力,把现有产能实实在在转化为有效产出,切实夯实2027年营销工作基础。

会议还从坚持炼焦煤长协保供不动摇、放大中国焦煤品牌集群联合效能、恪守长协定价核心原则、全方位深化产销协同、扎实做好煤炭保供等方面,对营销工作作出具体安排。

会议通报了山西焦煤4—7月份虚假贸易排查整治工作情况;有关子分公司汇报了虚假贸易整治情况、存在问题及下一步举措。 ●王西勇 张衡 张峰

西山煤电专题落实山西焦煤虚假贸易专项整治暨营销工作会精神

9月8日,山西焦煤虚假贸易专项整治暨营销工作会后,西山煤电立即召开专题会议贯彻落实会议精神,党委书记、董事长王晓东就落实会议精神提出相关工作要求。山西焦煤全方位大监督中心第一监督组组长,公司领导,相关部门、中心及单位负责人参加。

王晓东强调,要按照山西焦煤虚假贸易专项整治工作安排,落实好“两个坚决”,即坚决不做虚假贸易,坚决不参与虚假贸易链。要清醒认识虚假贸易的危害性,筑牢思想防线和制度防线,对当前存在的问题积极

整改、举一反三,在今后的工作中保持高度警惕,坚决不能松懈。

王晓东指出,“保安全、稳生产、强经营、防风险、抓党建”是今后一个时期一以贯之的工作主线,要深刻认识这五项工作之间的逻辑关系:保安全是根本前提,稳生产是发展基础,强经营是核心目标,防风险是发展底线,抓党建是根本保证。落实这条工作主线,必须依靠过硬的干部作风来保障,各级干部要做到“躬身入局”,带着问题深入基层开展调研,及时发现基层遇到的难题并帮助解决,以扎实的工作作风

保障安全、抓好衔接、稳定生产。要强化价值贡献导向,充分发挥正向激励作用,将薪酬分配与安全、产量、效益等关键绩效指标紧密挂钩,引导各单位将工作重心聚焦于安全生产和采掘衔接。

王晓东要求,公司全体干部职工要深刻理解集团党政的战略意图,统一思想、提高认识、达成共识。面对多变的外部环境,要保持战略定力,提高应变能力,统筹谋划好明年各项工作,以实干担当推动各项工作任务落实落地、见行见效。 ●张衡 张峰

西山煤电召开安全生产视频周例会

9月7日,山西焦煤西山煤电召开安全生产视频周例会。公司党委副书记、副董事长、总经理连晓阳出席会议并提出要求,党委常委、副总经理刘海东,副总经理温千峰结合分管领域工作作出具体安排。公司领导,专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部及相关单位负责人在主会场参会,各基层单位班子成员在分会场视频参会。

会议指出,要清醒认识当前安全生产严峻形势,深刻汲取事故教训,各级干部要严格履行岗位职责,持续提升履职能力。要以高标准、严要求强化安全管控,逐项检点落实各项管控措施,确保规范、严格、精准。要在能力范围内科学组织生产,杜绝人力浪费和设备闲置,持续稳定推进生产组织。

会议强调,各单位要全面提升安全管控能力,坚决摒弃侥幸心理,下苦功、严要求,扎实做好各项安全管理基础工作。要树立和践行正确政绩观,主动解决井下条件改造、环节衔接等方面的突出问题,实现持续改进;健全“双预控”机制,深入研判风险,高度重视职工情绪状态波动对安全生产的影响,加强职工行为管控。整合划转矿井要提前做好“两节”期间人员安排,确保人员充足、组织有序,不具备作业条件时要果断按下“暂停键”。相关单位要抓住秋季施工黄金期,在确保安全的前提下加快工程进度。矿井单位要加强顶板管理,注重支护技术升级,通过对标对表,推广新材料、新工艺、新技术,增强支护强度。要逐步推进辅助运输系统改造,改善作业

条件,提升矿井本质安全水平。

会议要求,复工复产矿井要全面加强安全管控,强化人员行为、工作面现场管理和规程措施落实,密切关注现场变化,注重施工细节,提前预判风险并制定应对措施。在安全生产强约束条件下,各级干部要保持正确工作心态,确保正常循环作业。要加强数字化管理,各单位各部门在顶板、支护、瓦斯等方面必须掌握具体数据,做到用数据说话。要科学组织生产,优化工艺和布局,充分释放产能,提高生产效率。要加大掘进投入力度,提升进尺水平,确保生产正常接续。

会议强调,要强化汛期安全管理,严格执行雷雨天气领导带班和24小时值班值守制度,机电矿长在统筹井下机电管理的同时,(下转2版)

从『等通知』到『自己干』机电厂自主攻坚『熔』出三十万效益

“以前,碰上激光熔覆,我们只有一条路——送出去。”在机电厂干了十几年的班长丰师傅,说起这道工序,语气里仍带着不甘。ZY11000立柱生产线上,但凡到了中缸外圆熔覆这一步,整机进度就得“等通知”——外协厂什么时候排上,活才能往下走。

这道工序,过去长期是机电厂的“卡脖子”环节:外协单价高、周期不可控,整机产出屡屡受制于人。

“等不起了,自己干!”今年4月,该厂运维中心主动破局、自主攻坚,抽调方案统筹、技术参数、现场施工、实操装夹、设备调试等岗位骨干,组建6人专项攻坚小组,向这道顽固瓶颈发起冲击。

攻关从一根废旧ZY5600活柱开始。团队以它为试验基材,沿外圆预处理、激光熔覆成型、熔覆层精加工、表面抛光精饰四大工序反复试制,却接连遭遇三大技术难题。

第一关:工艺参数几乎是空白。本厂设备从未进行过立柱熔覆,功率多大、送粉量多少、行走速度如何——没有一组现成数据可参考,一切从零摸索。第二关:成型稳定性极差。前几轮试制,熔覆层厚薄不均,有的刚下机床便肉眼可见裂纹和气孔,直接判废。第三关:高温热变形难控。长筒工件在激光熔覆中受热集中,内应力释放后出现弯曲变形,因此连续数根试样报废。

面对大量失效数据,团队没有气馁,而是带着问题“走出去”,赴山西焦煤爱钢装备再制造股份有限公司专项取经。(下转2版)

强经营