

西曲矿

健康档案系统上线 筑起智慧“防护屏障”

近日,西曲矿自主开发的职工健康档案管理系统正式建成并全面上线运行。

以往,职工健康档案以纸质档案、零散电子表格为主,存在信息分散、查询不便、数据难以统筹分析、风险预判不足等问题,职工体检记录、职业危害接触史、健康随访信息更是无法实现全程闭环追溯,给职业健康常态化、规范化管理带来诸多不便。

为补齐健康服务短板,该矿依托信息化技术,深度整合矿井职业卫生、安全生产、职工管理等各类资源,全力搭建专业化、一体化的职工健康档案管理系统,做到职工健康动态信息数据库全覆盖,实现了一人一档、动态更新、全程溯源的管理

目标。

据了解,此套系统完整录入在岗职工基础个人信息、历年职业健康体检结果等核心数据,同时,将血压、血糖、血脂、体重指数、血红蛋白、肝功能、尿酸等13项核心健康指标细化录入,每项指标可配置标准值区间与判定规则,实现职工健康指标走向自动判断。“我们的系统可设定异常惩罚、改善奖励、恶化加罚、达标维持奖、低于下限罚这五类积分规则,做到了自动比对职工当年与往年体检数据,能够精准识别超标恶化或改善趋势,并一键核算每名职工的健康积分,为奖惩考核提供了准确的数据支撑。”工作人员介绍到。

同时,对指数超标严重的个

人,相关部门将对职工所在单位及亲属第一时间发出健康提醒,要求部门负责人采取措施加强日常监管,建议职工家属做好生活监督,实现闭环管理。“考核只是手段,不是最终目的,我们希望通过这一系列措施,让每名职工都能从要我健康转变为我要健康,真正树立起健康的生活理念,养成良好工作生活习惯。”环卫卫计部工作人员说到。

下一步,该矿将持续优化完善职工健康档案管理系统,并将健康积分与安全生产责任考核进一步深度融合,通过“超标罚”与“改善奖”这一有力抓手,营造全体职工关注自身健康、主动改善健康,打造“健康西曲”的良好氛围,高质量助力“幸福西曲”建设。 ●宋小军

太原公司

高墙之内敲警钟 思想深处筑防线

9月4日,太原公司纪委组织公司领导班子成员、机关部室及所属单位主要负责人共30余名党员领导干部,赴山西省太原第二监狱开展现场廉洁警示教育。

在监狱工作人员的引导和讲解下,全体领导干部“零距离”接受了一场沉浸式警示教育。大家系统了解了监狱日常管理模式,依次参观监区生活场所、劳动改造成果展厅、廉政教育活动室以及入监、出监教育专区,直观感受到思想矫正、行为规范与技能培训相融合的一体化教育改造过程,亲身体会了法纪铁规之下的现实约束环境,内心深受震撼。

在集中警示课堂上,职务犯罪服刑人员结合自身成长经历,深刻剖析了理想信念如何逐步崩塌、纪律防线如何层层溃败的蜕变轨迹。他们现身说法,痛切忏悔违纪违法行为给个人、家庭和单位带来的沉重伤害,言辞恳切,令人扼腕。这场以案释纪、以案明法的现场课,字字戳心,为在场所有领导干部敲响了一记沉重的法纪警钟。

此次实地警示教育,是太原公司纪委强化思想引领、做深做实日常廉洁教育的一次重要实践。在场的领导干部深受触动,纷纷表示这次现场教育直抵人心、发人深省,今后将以案为镜,知敬畏、存戒惧、守底线,时刻自重自省,依规依纪履职用权,坚决守住廉洁从业的行为底线。

下一步,太原公司纪委将依托大监督体系建设,常态化开展分层分类警示教育,不断创新教育载体、增强教育转化的实效性,引导全体党员干部树牢正确的权力观和政绩观,将思想触动真正转化为行动自觉,以过硬的纪律作风为企业高质量发展提供坚强保障。 ●彭朋 温万冰

镇城底矿

清理整治档案库房

近日,镇城底矿党政办公室开展档案库房集中清理整治工作,提升档案保管利用质效。

本次专项清理聚焦档案库房日常管理薄弱环节,重点对库存档案资料、柜架设备、库房环境进行全面排查。工作人员分工协作,认真规整各类文书档案及资料台账,分类归档零散材料,清理库房杂物积尘,疏通通风口,确保库房环境整洁有序。同时,逐项排查防潮、防火、防虫、防盗等安全设施,对照档案管理规范核对存放位置、完善台账信息,确保档案存放有序、账物相符。

通过集中清理整治,档案库房整体环境干净整洁、档案摆放规范统一,管理水平进一步提升。下一步,该矿党政办公室将持续落实档案库房常态化管理及定期自查制度,细化档案保管保护措施,严把档案安全关口,为企业各项工作高质量开展提供可靠的资料支撑与服务保障。 ●张利利

白家庄矿业公司

热血传递大爱



近日,白家庄矿业公司团委组织开展无偿献血志愿服务活动。

活动旨在,充分展现白家庄矿业公司干部职工无私奉献的精神风貌,彰显新时代国企青年的责任与担当。下一步,该公司团委将持续深化志愿服务工作,把公益实践与青年思想引领紧密结合,引导广大团员青年立足岗位、奉献社会,传递向上向善的矿区正能量。 ●晋双双

提质改造职工超市



为持续提升后勤服务保障能力,改善职工超市物资存储条件,切实服务井下一线职工,近日,杜儿坪矿综合服务中心对职工超市仓储区域进行硬件升级改造。

改造前,超市米面粮油等生活物资仅做简单归置存放,防潮手段较为基础,物资保管条件存在短板。为解决

这一问题,综合服务中心新增多组四层铁质货架,科学划分仓储功能区域,将米面粮油、饮品、副食品等生活物资分类分区、规范上架摆放。通过货架抬高物资存放位置,增加货品与地面间距,有效隔绝地面潮气,强化防潮防尘,保障各类生活物资储备品质。

经过改造整理,职工超市仓储环境焕然一新,各类货品摆放整齐有序,物资盘点、存取领用更加高效便捷。下一步,综合服务中心将继续立足职工实际需求,做实做细后勤保障各项工作,用心用情为井下职工提供更加整洁、舒心、便利的后勤服务。 弓春燕摄影报道

屯兰矿

靶向施治纠顽疾 全程监督筑防线

屯兰矿纪委聚焦招标投标管理、洗选生产运营、现场安全管控三大重点领域,全程监督、靶向施治,深挖廉洁风险和管理短板,以刚性监督执纪倒逼责任落地,全方位防范化解廉洁风险和安全隐患。

开展专项监督,深度整治招标投标领域顽瘴痼疾。纪委牵头成立专项监督组,对照大监督体系招投标“一图四清单”,重点围绕招标采购程序执行、合同签订履约、款项结算、比价审核、档案管理、岗位履职等关键环节监督施治,对近年来招标投标及合同管理进行全覆盖起底,逐项排查廉洁风险和管理漏洞,共发现各类问题57条。落实问题整改清单管理模式,实行“一问题一方案”,建立问题、责任、整改、销号全链条台账,逐项明确整改措施、时限标准,实行专班推进、

闭环管控,截至目前,全部完成问题整改,持续紧盯不放,切实做到全面改、彻底改,不断提升企业招标投标工作规范化正规化水平。

堵塞管理漏洞,提升洗选生产环节质量效益。煤炭生产和洗选加工是企业产品质量中心和经营发展效益中心。屯兰矿纪委坚持围绕矿井中心工作,紧盯洗选生产重点环节监督施治,对煤炭洗选过程中中介质粉使用、煤质管控、精煤装车、精煤回收等全流程进行动态监督,今年以来累计监督检查13次,检查发现问题5条,排查出6项流程环节及管理方面漏洞。坚持以查促改、以督促治,持续规范洗选作业流程、严控物料损耗、严把原煤煤质等关口,进一步修订完善制度、补齐管理短板、堵塞运行漏洞,有效推动洗选生产管理标准

化、规范化提质升级。

从严执纪监督,扎实开展好安全风险隐患专项整治。深刻汲取事故教训,全面启动安全风险隐患大排查大整治专项行动。屯兰矿纪委立足“监督的再监督”职责定位,聚焦井口现场安全管控薄弱环节,以隐患排查整改、安全责任落地等核心环节开展“嵌入式”监督检查,共发现8条问题,主要表现为入井考勤管控不严不细、职工现场行为操作不够规范、设备管控运维责任缺位等管理方面问题。坚持以案为鉴、举一反三,坚决破除安全生产领域干部职工麻痹思想和侥幸心理,从抓抓实隐患闭环整改和责任追究问责,以刚性监督执纪倒逼现场安全管理提质增效,持续护航矿井安全有序发展。 ●崔明红