

西铭矿

专项督查作风纪律



9月10日,西铭矿纪委联合组织部、人力资源部等部门开展干部在岗履职情况专项督查。

督查组先后深入机电部、山下物业、交通运输中心等部门,认真核对干部在岗信息,重点查看管理人员是否坚守岗位、是否履职到位、是否存在脱岗漏岗及是否从事与工作无关事项等问题。同时详细了解各部门日常管理和工作推进情况,重点对工

作作风及制度执行等情况进行突击检查。

督查组强调,要把心思和精力用在“保安全、稳生产、强经营、防风险、抓党建”的工作主线上,进一步强化纪律意识、规矩意识和责任意识,及时发现工作中的难题并加以解决,以扎实的工作作风保障安全、抓好衔接、稳定生产,保障矿井各项工作扎实推进。

●马二飞

屯兰矿

小小遮阳伞 阴凉小天地



屯兰矿机修厂露天作业点承担着设备焊接、检修组装等多项工作。即便进入九月,日间阳光依旧强烈,电焊作业的师傅们长时间在露天场地干活,直面日光直射,既影响作业舒适度,强烈的日光也会对作业视线带来一定影响。

为把对职工的关怀落到生产现场,该矿机修厂从作业实际出发,在露天作业点位增设大型遮阳伞,为坚守现场的作业职工撑起一方“阴凉小天地”。

现场,焊工师傅们在遮阳伞下专注开展焊接风水管作业,一把大型遮阳伞有效遮挡住刺眼日光,改善了露天作业环境。“露天干活太阳直晒,有了遮阳伞,干活舒服多了,厂里实实在在为我们工人着想。”现场作业职工感慨道。

一把遮阳伞,事小情意重。看似普通的便民举措,彰显出心系职工、关爱基层的工作理念。把小事办实,把关怀做细,不断提升职工岗位获得感、幸福感,进一步激发全员干事热情。

●李燕明

杜儿坪矿

心理团辅 关爱身心

近日,杜儿坪矿开展职工团体心理辅导活动。

本次团辅以“高情商沟通:如何说,同事才爱听——提升沟通效率、化解工作冲突”为主题,结合煤矿工作实际,围绕职场沟通逻辑、情绪管理、倾听表达、冲突化解等方面开展授课。通过理论讲解、案例解析、互动问答、情景引导等方式,传授实用沟通技巧,引导职工转变沟通方式,学会用尊重、共情和清晰表达替代指责、回避与无效争论。

●张和钰

镇城底矿

家园共创美化图书角



9月8日,镇城底矿幼儿园开展“巧思扮书香,绿意润角落”图书角家园共创美化活动,以家园携手之力,为孩子们阅读成长赋能添彩。

本次环境创设活动以幼儿为本,立足幼儿视角、贴合幼儿成长需求,兼顾实用性、趣味性与观赏性。活动现场暖意融融、氛围热烈,老师们与家长志愿者们密切配合、同心协作,充分发挥巧思创意,将自然美学理念巧妙融入图书角整体布置中。

大家精心甄选苔藓、多肉绿植、创意小摆件等装饰材料,分工协作、细致布局,认真搭配每一处景致、调整每一个细节,将盎然生机与清新绿意搬进阅读区域。在布置过程中,全体人员反复打磨细节、优化布局结构,兼顾环境美观度与幼儿使用便利性,全力打造错落有致、绿意盎然、书香浓郁的沉浸式阅读小天地,让原本单调的图书角焕然一新、生机满满。

活动旨在有效改善幼儿园阅读区域环境面貌,完善园内育人场景建设,充分凝聚家园共育合力,搭建起高效的家园互动桥梁。

●胡卫华

默默坚守 薪火赓续



9月10日,公用事业分公司托幼中心举行庆祝第42个教师节暨托幼中心成立30周年活动。一代代西山幼教人是幼儿园

最美的风景,是一群心中有爱的老师,她们没有惊天动地,只有日复一日的耐心与

温暖与光亮。因为你们的薪火相传、默默耕耘,将6所直属园打磨成太原市4所五星级、2所四星级幼儿园,为矿区学前教育事业发展作出了突出贡献。

李倩 李秩欣 李阳阳摄影报道



马兰矿

三阶四维五法 激活党建人才动能

党务工作者是基层党建工作的中坚力量。面对党务队伍结构复杂、能力供需错位、党建业务融合不深、考核激励导向模糊等现实难题,马兰矿党委打破过去碎片化、零散式培训模式,创新构建“三阶四维五法”党务工作者培养体系,构建全链条、精准化党务人才培养路径,以高素质党务队伍为矿井高质量发展蓄势赋能。

以往党务培养多采取“一刀切”集中授课模式,忽视不同人员成长阶段差异。部分从技术岗位转岗而来的党支部书记,刚走上党务岗位时,对组织生活会记录等基础业务工作还比较陌生。针对这一痛点,马兰矿党委遵循人才成长规律,将党务工作者划分为新任适应期、骨干成长期、头雁引领期三个成长阶梯,变“齐步走”为“分阶走”,按需匹配培养资源。针对新任党务人员,该矿推行“老书记带新兵”结对帮带机制,开展全流程模拟实操培训。通过传帮带,许多转岗书记仅用半年时间,就熟练掌握党支部各项业务流程,顺利跨过履职“入门关”。

“培养什么样的党务工作者,必须有看得见、可评价的标尺。”马兰矿党委跳出“能力素质”的模糊化表述,从政治素养、专业能力、融

合水平、创新意识四个维度,对党务岗位核心能力进行结构化拆解。政治素养重点锤炼政治判断力、政治领悟力、政治执行力;专业能力聚焦党建实务操作、制度执行、文字综合表达;融合水平以“围绕安全抓宣教、围绕成本抓管控、围绕士气抓凝聚”作为现实衡量标准;创新意识落脚在工作理念更新、活动载体设计、工作方法改进上。通过从抽象概念到具体指标层层解码,让党务人才培养从凭经验判断转向科学化定义。

为破解学用脱节、动力不足、知行分离等堵点,马兰矿配套落地“五法”工作举措,把培养体系落到实处。开展精准赋能,对照岗位胜任力模型找准个人短板,定制化设置学习课程,破解学用脱节难题;健全机制保障,搭建“四横三纵”网格化考核体系,设置126项党建考核指标、136项正向清单、14项一票否决项,考核结果直接与薪酬待遇、职业发展挂钩,充分激活干事动力;强化实践淬炼,推行“专班制”“挂帅制”,安排党务工作者深度参与安全检查、成本分析、精益项目,在一线实战中增长本领;做实阵地熔炼,建成72个标准化党员教育活动室,分党校教学点从200平方米扩

建至450平方米,补齐党员教育场景短板;推进数智驱动,依托“群防群管综合隐患排查管理系统”,把隐患处置周期由24—48小时压缩到8小时以内,以数字化赋能党建工作提质增效。

“三阶分层定位、四维能力解构、五法落地保障,三者环环相扣,形成完整闭环。”马兰矿组织人事部部长介绍,这套培养体系回答了党务工作者“培养谁、培养什么、如何培养”三个核心问题,搭建起“对象识别——能力建模——方法匹配——效果评估”完整管理链条,把党建引领从抽象的政治要求,转化为党务工作者可学、可做、可落地的实操本领,再转化为矿井安全生产、成本管控、精益管理等方面的实际成效。

过去党务人员能力提升多依靠单次培训、零散活动,容易出现“一阵风”现象。马兰矿党委把党务工作者培养从零散经验做法固化为系统制度安排,有效破解党建人才培养碎片化难题。下一步,马兰矿将持续深化完善“三阶四维五法”培养模式,锻造政治过硬、本领高强的党务实干队伍,以高质量党建引领保障矿井高质量发展。

●闫剑锋