



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



微信订阅号



APP(安卓版)



集团网站



微信服务号



APP(苹果版)



集团论坛

编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤传达学习全省进一步深化国资国企改革工作推进会精神

焦煤之声

9月15日,山西焦煤召开专题会议,传达学习全省进一步深化国资国企改革工作推进会精神,研究部署贯彻落实工作。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强主持会议并讲话,党委副书记、副董事长、总经理任希杰等集团公司领导出席会议。山西焦煤总部机关各部门、共享服务中心负责人在主会场参加;各子分公司相关负责人等在各视频分会场参加。

会议指出,山西焦煤上下要深入学

习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,全面落实全省进一步深化国资国企改革工作推进会精神,清醒认识在新起点上进一步深化国资国企改革的重要性、紧迫性,坚定扛牢国有企业战略使命,聚焦主业深化改革,不断增强核心功能和核心竞争力,当好坚定有序推进转型发展的主力军。一是提高政治站位,坚决扛起深化国资国企改革使命担当。要迅速把思想和行动统一到省委、省政府各项决策部署上来,聚焦《山西省进一步深化国资国企改革工作举措(2026—2029年)》部署的重点任务,充分发扬斗争精神,敢于动真碰硬,采取强有力措施,防范化解重大风险,坚决破除制约企业高质量发展的体制机制障碍,以高度的政治自觉和行动

自觉推动各项改革任务走深走实。二是坚守改革方向,扎实推进新一轮国资国企改革任务。各级各单位要紧扣“五个聚焦”要求,围绕提升“三个竞争力”,强力推进各项改革任务;要持续推进“三个集中”,做强做优主责主业,深化专业化重组整合,切实扛牢保障国家能源安全、推动全省资源型经济转型发展的使命任务;要加强科技创新,围绕“煤科学”等重点,做好技术攻关和成果转化,不断塑造发展新动能、新优势;要健全完善中国特色现代企业制度和现代公司治理体系,坚持民主决策、科学决策;要压实安全生产责任,强化共性突出问题整治和风险控制,扎实开展虚假贸易专项整治,强化穿透式监管,坚决筑牢企业安全稳定发展的坚固屏障;要全面加强党的建设,持

之以恒抓好党风廉政建设和反腐败工作,以高质量党建引领保障企业高质量发展。三是聚力攻坚落实,确保国资国企改革落地生根。各子分公司领导班子成员要持续学习、深度思考,广泛开展交流研讨,结合本单位和分管领域实际,形成进一步深化改革的总体思路和工作框架;各级业务部门要坚持问题导向,从“五个聚焦”入手,系统谋划改革思路,科学梳理改革事项,致力于从源头上解决矛盾问题;各级各单位要承担好推动落实改革任务的主体责任,建立工作台账、明确节点任务,把集团层面改革和各子分公司改革贯通起来,推动新一轮改革同频共振,确保各项改革任务落实到位、取得实效。

●廉政

西山煤电召开9月“一通三防”、地测防治水安全技术例会

9月11日,山西焦煤西山煤电召开9月“一通三防”、地测防治水安全技术例会,党委常委、副总经理曹俊文出席并讲话。公司相关部门、中心、单位负责人及各矿井、区域公司有关人员参加会议。

会议指出,专业例会是开展重大风险预判、研讨交流的重要平台,是总工程师、通风矿长及各专业部门必须肩负的职责使命。要深刻认清会议的重要性,认真学习借鉴交流经验,确保学有所获、学有所得,守住安全底线,坚决防范重大事故发生。

会议强调,坚决防范重大事故是省委、省政府及集团公司下达的核心政治任务。各单位要提高政治站位,把抓好风险有效管控作为落实政治任

务的根本方法。“一通三防”、地测防治水是煤矿安全生产的核心技术支撑,要树牢风险意识、锤炼专业能力,及时精准识别安全隐患,坚持工作的科学性、有效性与持续性,统筹安全生产和采掘衔接,持续优化工作举措,确保各项要求落地见效。

会议结合近期安全生产实际提出三点要求:一是加强对突出问题的提醒和分析。各单位要全面排查整治因慢采、慢拆、移门、漏风等不规范作业引发的火灾隐患,规范加固材料使用管理。总工程师、通风矿长要全面核查加固材料使用流程、存量及材料特性,配合公司做好全流程管控,从源头防范火灾风险。要纠正瓦斯误报警的错误认知,破除超限撤人指令过于机

械化、极端化的误区。井下作业前必须确认现场环境,各项准备完成后方可施工;非作业面无真实超限情况,严禁盲目撤人,避免干扰正常生产秩序。通风、地质部门要加强协同联动,划定矿井高风险区域与高风险作业时段,落实专项管控措施。二是重大灾害防控要树立长远谋划、整体联动、系统施治的系统思维。提升思维,兼顾专业管理的长远性和整体性,落实安全管理的超前性和及时性要求,做到超前发现问题、果断处置隐患;提升手段,运用数字化、科技手段,多专业协同分析,科学制定并实施治理措施;提升能力,加快抽采泵站、注氮系统、地面河道、小窑治理等重点工程建设,完善专业队伍、专业装备、技术体系;(下转2版)

西山煤电启动2026年『质量月』活动

根据中国质量协会统一部署,结合公司实际,山西焦煤西山煤电于9月1日至9月30日全面开展2026年“质量月”活动。本次活动以“智启质量新程 强化价值创造 贡献焦煤力量”为主题,旨在通过系统化质量提升行动,夯实企业质量管理基础,助力品牌价值创造。

活动期间,公司及各生产矿井、选煤厂将围绕主题开展多层次、全方位的质量提升工作。一是全面加强宣传引导,利用电视、广播、网络、报刊及厂区宣传阵地营造浓厚质量氛围,同时组织漫画展、演讲赛、主题征文等文化活动,强化全员“抓质量就是促效益”意识。二是开展质量培训,针对采掘、洗选、采制化验等关键环节组织全员专业培训和考试,将质量责任落实到每个岗位。三是推进质量专项攻关,从地质勘测、工作面设计到洗选加工全过程发力,通过配采稳质、分装分运、科学配洗等措施确保商品煤质量稳定合格。四是开展大样检测与煤质普查,对开采期超过六个月的新回采工作面进行生产煤样分析,为科学确定产品指标和分选参数提供依据,同时完成下半年原煤及商品煤煤质普查,为2027年煤炭产品订货会准备基础数据。五是提前做好2027年商品煤质量预测,各单位将相关资料报送洗选管理中心,预测结果将作为下年度产品质量规格的主要依据,原则上不作调整。六是深化客户走访与数据比对,积极配合销售部门开展客户调研和技术交流,及时传递商品煤数质量信息并收集用户到厂数据,建立台账、寻找差距,变事后处理为事前预防,全面提升服务保障能力。

公司要求各单位高度重视、认真组织,以“质量月”为契机严抓生产组织和质量管理,完善质量管控措施,消除质量隐患、减少质量事故、杜绝质量纠纷,确保产品质量符合标准和用户要求。

●张衡

新设备“上岗”! 东曲矿人员管理开启“自助智能新模式”

近日,东曲矿矿灯房迎来一位“智能新员工”,LM805自助综合生物特征采集一体机正式投入使用,矿井人员信息管理工作全面开启自助化、智能化、精准化新模式。

该设备集人脸识别与虹膜识别于一体,是一款多模态自助生物信息采集设备,主要配套矿井人员定位系统,专门用于采集、登记井下作业人员的生物信息,并同步完成人员身份核对校验。同时,该设备可以通过对接矿井人员定位管理平台,一站式完成井下作业人员生物特征数据的采集、查询、下发及人证核验等工作,为矿井安全生产装上“智慧新引擎”。

以往,东曲矿人员生物特征信息主要依靠人工采集录入,新职工入职、外来人员下井时,信息录入耗时长,影响入井效率。同时,人工采

集还容易出现数据录入错误、采集样本不合格等问题,影响人员定位数据精准度、存在管理短板。

为破解这一难题,东曲矿引进LM805自助综合生物特征采集一体机,全面优化矿井人员定位配套体系。该设备接入工业环网后即可稳定运行,具备2秒极速识别、全程自助操作的特点,真正实现“零人工、高效率、高精度”。

员工自助建档,省时又省力。职工无需排队等候、无需专人协助,自主操作即可一键完成人脸、虹膜等生物样本采集。系统自动生成人员生物档案,实时同步上传至矿井人员定位数据库,全程智能完成,大幅提升人员信息建档质效。

系统数据互通,管控更精细。采集完成的生物数据可实时同步下

发至井下识别终端,与矿井人员定位系统联动,构建起全覆盖、闭环式的身份识别体系,为井口核验、工作面人员管控提供精准的数据支撑。

信息智能核验,守好安全门。该设备自带身份证读取与人证比对双重核验功能,通过人脸+虹膜双识别互补适配,有效识别井下粉尘大、光线弱、人员佩戴口罩等复杂作业场景,精准杜绝冒名顶替入井等违规行为,严守入井安全第一道防线。

此外,该设备搭载智能查询与运维管理功能,工作人员可实时核查人员档案信息、排查采集异常、样本失效等问题,(下转2版)

