

西铭矿

靶向发力强监督 严守纪律筑防线



近日,西铭矿纪委采取“四不两直”方式,开展节日专项监督检查,压紧压实作风建设责任,营造风清气正的节日氛围。

在矿调度指挥中心,检查人员重点查阅值班带班相关记录台账,仔细核查干部值班值守、下井带班履职情况,对带班时长、班次调换、一班三汇报制度执行等内容逐项核对,严查值班脱岗、带班质量不高、随意调换班次等问题,督促相关岗位人员严守岗位纪律,做到在岗尽责、履职到位。

在小车队,检查人员聚焦公务用车管理关键环节,实地查看公务用车标识张贴情况,查阅公车派车审批单、出车台账等资料,重点排查公车私用、私车公养、派车审批流程不规范等风险隐患,要求严格落实公务用车各项管理制度,规范用车全流程管理,守住纪律红线。

在矿食堂,检查人员实地查看库房物资存放、食堂食材储备情况,仔细排查是否存在违规存放烟酒、高档食材等问题,紧盯节日期间食堂管理廉洁风险点,严防吃喝歪风隐形变异,从源头上防范“舌尖上的腐败”。

●陈冬梅

镇城底矿 东曲矿

手打月饼香 工会小家暖



中秋佳节将至,镇城底矿、东曲矿开展手工制作月饼等中秋系列活动。

活动现场,女工委与女工家属协管员围坐在一起,认真揉面团、调馅料、压模具,仔细制作月饼。女工家属安全协管员带着满载温情的手工月饼,深入各区队班前会,为坚守井下生产一线的职工送上节日祝福与安全嘱托。

此次活动以中秋佳节为契机,充分发挥女工家属协管作用,用亲情凝聚安全力量。

●李琳 贾春雨 郝佳娟

月光所至 万事胜意

中秋佳节来临之际,西山煤电基层单位精心组织开展中秋节慰问品发放活动。

向辛勤耕耘的每一位职工,致以最诚挚的问候与最美好的祝福。感谢大家一路以来的付出与坚守,是你们的汗水与智慧,铸就了企业的每一步成长。每一份努力,都铭记于心;每一份贡献,都熠熠生辉。一份慰问品,承载的是企业对职工辛勤付出的肯定;一句暖心话,传递的是大家家庭的温暖。

基层小伙伴摄影报道



西曲矿

共赴心灵减压“盛宴”

9月18日,西曲矿工会组织开展“安心筑防线,聚力保安全”心理健康团体辅导活动。

活动现场,授课老师通过雨中人绘画、OH卡牌体验等互动形式,引导干部职工识别自身压力、释放负面情绪;结合煤矿典型事故案例,剖析麻痹松懈、急躁、身心疲惫等不良心态潜藏的安全风险,使全体人员深刻认识到情绪稳定的重要意义。讲师还讲授了情绪调节、沟通疏导的实用方法,提升班组互相关怀、及时疏导不良情绪的能力。

活动旨在,提升区队管理人员风险预判、现场处置能力,强化全员安全防控意识为目标,将心理疏导、互动体验与安全警示教育深度结合,推动安全管理要求与心理健康有机融合。

●王嘉雨 杨瑞枝

官地矿

未雨绸缪备供暖

目前已进入冬季供暖保障工作攻坚阶段,为全面筑牢冬季安全生产和职工暖心保障防线,官地矿紧扣“早部署、早排查、早检修”工作原则,提前谋划、主动发力,全面启动供暖系统、热风站、暖风房设备专项检修维保工作,全方位排查整治各类设备隐患,以精细化维保举措全力保障冬季供暖系统安全、稳定、高效运行。

此次供暖设施检修坚持全域覆盖、不留死角,着力推动供暖供水设施提质升级。针对矿区公建区域供水供暖设施,工作人员常态化开展巡检维护作业,重点推进下水管道疏通、水管漏点处置、供暖阀门检修、老化管道维修更换等工作,精准治理管道跑冒滴漏、管路堵塞、设备部件老化等各类问题,进一步夯实矿区供暖供水保障基础。

同时,技术人员聚焦各区域热风站关键设备开展全覆盖巡查检修。对风峪沟、北石崖、南化沟、安家沟四座热风站设备运行状态逐一排查,及时更换风峪沟热风站配电柜柜门跨接线;同步完成井口热风站专项检修作业,对井口3号、4号热风炉电加热管、配套保险进行更换,有效解决设备部件老化、制热效率不足等突出问题。此外,工作人员对1-4号热风炉轴承箱、设备底座、皮带防护罩等外露构件开展除锈、刷漆防腐处理,切实增强设备防锈抗损能力,延长设备服役寿命。

为严把检修质量关、杜绝返工浪费,本次维保工作严格落实“谁检修谁负责、谁维护谁负责、谁签字谁负责”管理制度,进一步细化检修标准、压实岗位安全责任,从严把检修工序、作业质量与验收各个关口。全部检修项目实行逐项施工、逐项核查、逐项签字确认,确保每一处检修、每一项维保举措落地见效,切实提升供暖设备完好率与运行稳定性,筑牢矿井冬季供暖安全屏障,为广大职工温暖过冬保驾护航。

●苗雯玲

屯兰矿

以职工视角发现问题

今年以来,屯兰矿提出以“职工视角发现问题,以务实作风推动整改”,截至目前,职工提出的82条意见建议中,77条落地见效,职工的心声有了回音,打通了服务职工的“最后一公里”。

“我是抽采队做管路巡检的,原来一个月只给我们2副手套,有时候要堵井下的钻孔,基本上堵一次就要扔掉一副,就不够用。抱着试一试的心态,向矿上反映了手套的问题,直接又给增加了2副。”屯兰矿抽采区抽放队职工张向阳满是感慨。

该矿每季度抽调工会人员、基层职工代表、技术骨干组成巡视组,深入职工食堂、井口物资超市、澡堂、公寓等关键区域,围绕劳动保护落实、职工福利保障、安全隐患排查等职工关切的事项,开展全方位督导检查。

“职工很多真实的想法缺少常态化表达的一个途径,当前井下生产任务紧,地面服务保障有时候跟不上,小问题拖久了容易变成情绪

积压。矿党政要求工会真正发挥“桥梁”的作用,不能等职工找上门,必须主动沉下去,用职工代表巡视的方式,每季度开展一次,把问题发现在一线,解决在萌芽。”屯兰矿工会组宣部主办谈了职工代表专项巡视督导的出发点。

职工代表巡视组秉持“以职工视角发现问题,以务实作风推动整改”的原则,与一线职工面对面沟通交流,现场协调解决急难愁盼问题,大到设备维修,小到水温调节,每一个被回应的细节都极大增强了职工的归属感。

为确保办结率,该矿建立了红黄绿三色台账,绿色是立即整改问题,比如水温偏低、照明损坏,24小

时内解决;黄色的是协办项,如设备跟换、流程调整,需要工会牵头联系相关部门,一周内给出方案解决;红色是需要矿党政研究的政策问题,比如班中餐标准调整等,巡视组要整理成专项题案,报矿办公会。每条诉求都有编号、责任人、办结时限和回访结果,每月在矿区公示栏和内部平台同步更新进度。

截至目前,该矿累计收集82条意见建议,77条被采纳、解决,办结率93.9%。

下一步,该矿将推进职工代表巡视、督导常态化、制度化。只有把职工放在心上,职工才能把责任扛在肩上。

●卢丽峰 张峰 赵志强

