

铁路公司

杜儿坪矿

铁路人的专属“铁路范儿”表情包上线

近日,铁路公司《一路驰骋》微信表情包第一辑正式上线。该表情包由公司党群工作部精心打磨审核推出,是企业深耕文化建设、打造特色IP的创新成果,也是凝聚职工力量、展现矿区铁路铁军风貌的生动载体。

十五年来,该公司坚守实干发展理念,深耕铁路运输、线路维保、安全生产、民生保障核心工作,筑牢

矿区铁路运输生命线。一代代职工扎根岗位、坚守初心,淬炼出严谨务实、平安履职的优良作风,积淀了独具特色的文化底蕴。

本次上线的表情包立足国企严谨底色、年轻化表达、岗位专属

特色,以Q版铁路乘务员为IP形象,贴合企业视觉特色。内容聚焦一线工作场景与安全生产理念,涵盖办公对接、安全提醒、日常鼓劲等各类场景,摒弃通用化素材,兼具实用性与专属感。企业安全文化数字化、年轻化的有益探索。

下一步,铁路公司将持续创新文化传播与安全宣教载体,为企业高质量发展凝聚奋进合力。



节前督查纪律作风

近日,杜儿坪矿纪委牵头,联合组织人事部、人力资源中心,综合办公室,党委宣传部等部门组成督查组,采取“四不两直”方式,深入基层开展“两节”节前纪律作风专项督查。

督查组强调,各级干部要做到在岗、在位、在状态,管自己、管队伍、管现场,摒弃侥幸心理,绷紧纪律之弦,把作风建设与安全生产同部署、同落实,以严督实查护航“两节”安全稳定、风清气正。

下一步,杜儿坪矿将持续深化“节前提醒、节中督查、节后问效”机制,推动纪律作风监督常态化、长效化,为矿井高质量发展提供坚强纪律保障。

●刘安邦 周超群

斜沟煤矿

党建专题培训 提升履职能力

9月16日,斜沟煤矿组织开展基层党建工作实务专项专题培训。

本次培训聚焦三项基层党建高频重点业务,开展精准集中授课;发展党员专题板块,系统讲解党员发展全流程节点要求、归档材料撰写规范与审核标准,明确各环节易错风险点;“三会一课”和主题党日专题板块,重点强调要全面提升基层组织生活质量,靶向纠治流程简化走样、会议记录不规范、活动形式化等常见问题;支部换届专题板块,对换届筹备、流程推进、后续归档全链条工作要求逐一拆解,对容易出现疏漏的关键节点作出针对性提示提醒。

培训现场,参训人员全程认真听讲记录,结合日常党建工作中遇到的实际问题展开互动交流。大家普遍反映,本次培训既是一次精准的业务“充电补短板”,也是一次明确方向的工作动员。通过本次集中培训,全矿基层党务工作的业务短板得到进一步补齐,基层党支部书记的履职能力得到有效提升,为后续扎实推进各项基层党建重点工作提供了坚实的支撑,助力全矿基层党组织建设持续提质增效。

●薛辉

白家庄矿业公司

践行党员义务 赓续劳模力量

9月22日,白家庄矿业公司机关党总支组织部分党员,前往公司分党校、傅昌旺老劳模事迹陈列室,开展“践行党员义务,赓续劳模力量”主题党日活动。

活动现场,党员同志们怀着崇敬之心有序开展义务劳动。大家分工明确、配合默契、干劲十足,对室内地面、卫生死角、桌椅板凳、展柜展板等进行了细致清洁,并规范整理了学习资料和陈列物品。

活动旨在,引导党员在劳动中体会实干意义,在榜样故事中汲取奋进力量,助力企业高质量发展。

●吉晓红

屯兰矿

党员志愿护绿树木涂白保平安

近日,屯兰矿后勤服务中心综合党支部组织党员开展树木涂白志愿服务活动。

树木涂白是后勤每年常态化开展的绿化维护工作。石灰涂白不仅可以杀灭树干虫卵,阻隔病虫害侵害,还能减少昼夜温差对树干造成的损伤,兼具防护与美化效果。

活动现场,党员志愿者们分工协作,提着石灰浆桶、手拿毛刷,认真细致地对树干进行涂刷,严格把控涂刷高度与厚度,做到涂刷均匀、不留死角。石灰浆偶尔溅到衣服上,大家也毫不在意,依旧热情饱满,有条不紊地完成作业。

此次志愿服务活动中,党员志愿者以实干践行责任,不仅筑牢树木健康防护屏障,改善矿区生态环境,也进一步强化了爱绿护绿意识。

●樊旭敏

非遗手工DIY

近日,西山残疾开展“锦月流光宋韵宫灯”残疾人非遗宋锦手工DIY活动,残疾人工作者、助残志愿者以及残疾职工和家属代表参加。

活动现场,专业人员讲解宋锦历史工艺与宫灯文化,演示宫灯制作步骤。志愿者一对一协助残疾朋友动手制作,大家巧手搭配宋锦面料与古典宫灯样式,完成一件件古韵十足的宫灯作品,现场洋溢着满满的喜悦。

刘涛 薛森摄影报道



马兰矿

筑牢基层信访根基 守护矿区和谐稳定

信访工作是联系职工群众的“连心桥”,是感知基层民意的“晴雨表”。今年以来,马兰矿坚持重心下移、力量下沉,聚焦组织建设、排查整治、台账规范、接访服务四个维度,系统施策、精准发力,全面筑牢矿区和谐稳定防线,推动基层信访治理工作提质增效。

健全组织架构,织密维稳网络

马兰矿各党(总)支部立足实际,全覆盖建立信访稳定工作组织机构,由党支部书记担任组长“挂帅出征”,班子成员、支委委员、职工代表为核心工作力量,同时专设一名网格员,构建起“书记领衔、骨干支撑、网格兜底、全员联动”的立体化信访工作体系。这支“身边人管身边事”的队伍,让职工诉求有渠道、矛盾调处有温度、跟踪负责有闭环,真正实现了“小事不出队组,大事不出矿区”。

深化全域排查,矛盾隐患清零

马兰矿坚持“预防走在排查前、排查走在化解前”的工作思

路,建立常态化、全覆盖矛盾纠纷排查机制。每月对全矿22个党总支(直属党支部)开展一次拉网式排查,横向到边、纵向到底,覆盖75个党支部,确保不留死角、不漏一人。通过提前介入、动态跟踪、分类施策,精准锁定各类不稳定因素,实现矛盾隐患早发现、早干预、早消除,风险隐患化解率持续保持100%,牢牢守住了信访稳定的“第一道关口”。

规范基础管理,构建工作体系

马兰矿聚焦基层基础工作短板,精心编制《信访稳定法治宣传》工作手册并发放至各党(总)支部,为基层信访工作提供“操作指南”和“行动标尺”。日常工作中,用好用实《职工来访及反映事项办理情况处置登记表》,对诉求内容、办理流程、处置结果全程留痕;对重大疑难信访事项,专项建立《信访事项化解包保工作记录台账》,实行“一事一档、专人包保、全程督办”,确保每一件职工诉求都有人管、有过程、有结果,

经得起职工检验、经得起历史考量。

落实常态接访,化解职工诉求

马兰矿常态化推进基层干部接访工作落地见效,各基层单位确保每个工作日都有一名副职级以上干部在本单位工作场所面对面接待职工群众,真正把接访现场变成服务职工的“第一窗口”。接待情况当日记录、当日汇总,对职工反映的合理诉求,严格落实“三到位一处理”要求,合理诉求解决到位、无理诉求教育到位、生活困难帮扶到位、违法行为依法处理,切实把矛盾纠纷吸附在基层、化解在萌芽。

如今,马兰矿正以“时时放心不下”的责任感,持续深耕基层信访“责任田”,用机制的“精细度”换取职工群众的“满意度”,用治理的“实效性”托举起矿区“大平安”,让职工群众的获得感、幸福感、安全感在每一天的和谐运转中更加充实、更有保障、更可持续。

●肖永芳