

杜儿坪矿

## 关口前移抓班前 严细实查筑防线

进入四季度以来,杜儿坪矿安全监督检查中心组织人员圆班深入各基层队组,检查班前会召开、干部在岗履职、上级文件学习、“六必讲”“三不下井”等执行落实情况,以“严”的标准、“细”的举措、“实”的作风守牢安全管理第一道关口。

检查人员深入班前会现场,核查队干是否在岗履职、是否按要求主持班前安全部署、是否对当班风险进行针对性交底;对照“四级排查”机制,核验家属排查、班前排查、入井排查、现场排查落实情况;现场抽问《山西省统筹煤炭行业发展和安全新规十七条》核心条款掌握情况,查阅学习记录及宣贯情况;查阅班后会签到记录,核对出勤闭环、工作交底确认、问题移交签字等环节,实行销号管理。

下一步,该矿将持续开展班前会动态巡查,把班前会质量纳入区队安全标准化考评,推动基层队组把每一次班前会开成“安全动员会、风险预警会、责任交底会”。

●刘安邦

斜沟选煤厂

## 提前部署冬季“三防”保安全

近日,斜沟选煤厂洗煤车间提前部署,扎实开展冬季防寒、防冻、防火工作,筑牢冬季安全生产防线。

防寒防冻方面,车间重点对射流机开展专项隐患排查,全面检查设备管路、阀门、仪表、腔体及电气开关,排空管路积水、清洗滤芯滤网,防范设备冻堵;及时封堵现场孔洞,加装出入口防寒门帘,阻隔冷空气入侵,保障设备稳定运行。

防火方面,车间全面清理现场杂物、积煤及卫生死角,逐项检查消防设施,确保完好可用;严格规范动火作业审批流程,强化外委队伍安全监管。同时,紧盯职工生活安全,排查大功率电器违规使用问题,完善外住职工信息登记,常态化开展安全用电、防火、防中毒宣传,切实保障职工生命财产安全。

●雷金虎

西曲矿

## 专项培训提升掘进机管护水平

近日,西曲矿组织开展井下掘进机专项培训。本次培训紧密结合井下一线作业实际,重点讲解掘进机润滑点位、周期加注、螺栓紧固、防松检查等日常保养核心知识,对照机电管理标准,明确设备检修规范、设备完好率及现场标准化整治要求。针对日常巡检发现的共性问题逐一剖析,细化整改举措,补齐岗位管护短板。

●郭鹏奎

## 西山煤电召开十月“一通三防”、地测防治水安全技术例会

(上接1版)各专业部门、矿井单位要制定方案、列出清单、建立评价机制,分层级、分阶段、分专业推进,打牢技术基础。要制定“一通三防”、地测防治水专项管控措施,开展专项风险辨识,从严管控局部通风、防灭火、顶板注浆等环节,规范隐蔽致灾因素普查等基础资料管理,对照“八条硬措施”排查假图纸、假报告、假评价及越层越界问题。相关部门要按月出具简报,督导评价井下、地面各专业整改情况,通过专项行动扭转专业素养下降、技术断层、基础薄弱带来的安全管理超前期、精准度、专业度不够的不利局面。

会议强调,各矿井、区域公司要梳理3至5年内的重点工程,严格按时间节点上报,联动相关部门,常态化推进矿权、气权换证等工作。要紧扣“保安全、稳生产”和“强化干部问责”两条工作主线,凝聚合力,保障企业长远发展。

会上,西曲矿、德顺煤业、吕梁公司、能投公司汇报近期重点工作进展及下一步工作安排;相关部门结合业务实际部署安全生产重点任务。

●侯晓燕 王子瑞 高浩然

马兰矿

## 小支架让临时监控“随搭随用”

“准备在作业点布设临时监控!”“收到,支架已备好,监控马上就位。”在马兰矿井下一处临时作业点,安全员话音刚落,工作人员便拎起支架迅速抵达现场,短短几分钟,一套视频监控装置就架设完成。

井下巷道环境复杂,临时监测点位布设一直是现场安全管控的难点。以往布设临时视频监控设备,没有专用支架,只能随意吊挂在巷帮上,不仅观感杂乱,监控成像效果也难以保障;遇到临时检查、异常区域巡查时,更难快速搭建视频监控点位。为破解这一难题,马兰矿技术骨干立足现场实际,自主设计、加工制作可移动视频监控支架,以岗位小创新筑牢井下安全监管“电子眼”。

该支架采用三脚架底座,到达作业地点后,能稳稳放置在凹凸不平的巷道底板上,无须在巷帮打孔锚固,单人即可快速完成架设、收起,大幅缩短监控布设时间。支架立杆还涂刷红白反光警示标识,在井下昏暗环境中辨识度高,能够有效提醒过往人员、车辆主动避让,防范设备刮蹭、碰撞等风险。同时,该支架可配套矿用本安型移动矿灯使用,及时补充作业区域光线,保障摄像画面清晰稳定,满足临时作业点位的视频监控需求。

“以前在临时作业地点布设监控,光是固定移动矿灯就耗时耗力,不仅悬挂杂乱,还影响现场标准化。现在这款可移动视频监控支架一提

就走,放好就能用,方便多了。”马兰矿安全监察部刘森说道。

该支架投入使用后,可随临时作业点快速移位,哪里需要监控,支架就快速放置到哪里,真正做到了随搭随用、用完即收,实现作业区域画面实时回传,进一步提升了井下现场动态监管的精准度和时效性。

近年来,马兰矿持续鼓励职工立足岗位开展小改小革,把破解现场难题作为创新课题,充分激发全员创新创效活力。下一步,马兰矿将持续挖掘岗位创新潜力,把更多接地气、实用性强的技改成果转化

为安全生产保障能力,以点滴创新赋能矿井安全高质量发展。

●张烨境 刘森

## 机电厂：旧胶管翻新复用 修旧利废见实效



机电厂支架修理车间推进修旧利废,对检修拆解下的废旧液压胶管开展翻新复用。

该车间摸索出筛选、草酸浸泡、钢丝刷洗、晾干等流程,对内胶和压接口完好、仅表面磨损的胶管进行清理,经检测和5%打压抽检合格后复用。8月以来,车间从ZY7000型支架检修做起,首批70台拆解出的3850根胶管中复用1018根,复用比例26.4%,减少新品采购14.2万元,净省13万余元。同时,由于废旧管件堆存变少,车间物料存放区域整洁度也明显提升。

●刘晓清

镇城底选煤厂

## 激活班组“细胞” 汇聚发展能量

班组是企业生产经营的最小单元,也是企业文化落地生根的“最后一公里”。近年来,镇城底选煤厂坚持以文化建设为引领,聚焦班组精细化、标准化、常态化管理,把每个班组视作企业运转的“鲜活细胞”,把每名职工视作不可或缺的“活力因子”,以班组“微力量”汇聚企业高质量发展动能。

浸润人心,让“细胞意识”入脑入心

班前会、现场巡查、班组座谈中,“镇选光荣我光荣,我为镇选争光荣”这句话常被提起。该厂领导深知,即使每日下基层、盯现场,精力毕竟有限,不可能时时在场。为避免“领导在与不在两个样”,他们用简单直白的语言潜移默化传递责任理念,引导职工认清岗位价值,明白自己就是企业肌体里鲜活的“细胞”。一句口号既拉近了干群距离,也把企业文化从墙上落到心上。职工不再把工作当成单纯完成任务,而是主动把个人荣辱与班组发展绑在一起,为班组自主管理注入内生动力。

精细管理,筑牢生产运行基本盘

立足选煤生产实际,该厂坚持管理重心下移、力量下沉,把制度落

地、隐患排查、设备保养、质量管控等责任压实到班组最小单元。其中,钳工班组表现突出,荣获2026年西山煤电先进班组称号。

该班组始终把精细维护落到每处现场:小到一盏照明灯的检修维护,大到重介系统、压滤机等核心设备维保,样样抓实。班组全员深知,选煤现场无小事,一颗螺丝松动脱落,就可能诱发设备故障,造成非计划停机,打乱全厂生产节奏。

钳工班长作为班组“兵头将尾”,每天六点,在设备停机前,都要把全车间巡查一遍。他练就了听、看本领:细听设备声音异常,查看运转是否顺畅;严格执行班前交底、班中巡查、班后复盘机制,把日常点检、隐患排查、检修维护责任细化到人。无论日常计划性维修,还是紧急突击抢修,钳工班组始终令出必行、迅速落实。即使职工已下班在家,一旦接到生产突发故障指令,大家也会第一时间放下私事,迅速响应、到岗处置。整个班组拧成一股绳,锻造成一支召之即来、来之能战的攻坚队伍。凭借一丝不苟的日常维护和敢打硬仗的实干作风,班组有效化解设备大量潜在风险,为全厂设备稳定运行保驾护航,交出阶段性设备零事故的亮眼成绩单。

双向发力,奖优罚劣激活内生动力

没有约束就没有标准,没有激励就没有干劲。该厂坚持有奖有罚、奖惩分明,把刚性监督考核与正向评先评优结合起来,倒逼班组管理走深走实。

以视频监控查“三违”为抓手,通过现场监控回放常态化开展隐患排查。对排查发现的违章操作、不规范作业行为,公开通报曝光,敢于让职工“红红脸、出出汗”;对查实的“三违”人员依规处罚,对车间管理人员进行连带处罚,做到发现一起、处置一起,破除侥幸心理,拧紧全员安全思想发条。

在此基础上,每月围绕安全生产、设备维护、标准化整治、任务完成质量等维度,对各班组开展综合检查考评,对照指标逐项打分。考评结果直接与评先评优挂钩:表现突出的班组予以表彰激励,履职不到位、问题较多的班组督促限期整改。通过严考核、硬兑现,打破“干好干坏一个样”的局面,让先进班组有荣誉、有干劲,后进班组知不足、补短板,充分调动班组和职工争先创优的积极性,推动班组管理由“要我管好”向“我要管好”转变。

●薛斌 李玲 闫志鹏