

铁路公司

以比促学提素质 夯实基础强党建

10月15日,铁路公司组织开展2026年度党(总)支部书记技术技能“双比武”,来自基层的14名党(总)支部书记同台竞技。本次比武聚焦党建基础理论、党课讲授和党务实操三大环节,旨在以赛促学、以比促建,全面检验和提升基层党支部书记的综合素质与履职能力。

理论考试环节采取上机考试方式,全面考察参赛书记对党的创新理论和党务知识的掌握程度。考场内,参赛人员沉着应考、认真作答,在真学真考中查找差距、补齐短板。

党务实操环节以党建日常工作

为主线,重点围绕“三会一课”、发展党员、党费收缴等工作流程展开,结合基层党建中的实际问题进行模拟解析和现场推演。参赛选手们面对具体情景,迅速研判、规范处置,系统展示了运用党内规章制度和企业形势任务要求解决党建工作实际问题的能力。

微党课讲授环节中,参赛选手结合各自工作实际,围绕党的政策、党的历史、发展成就等主题,自选课题进行现场授课。大家纷纷走上讲台,分享经验做法、展现特色亮点,以小切口阐述大主题,用小故事讲好大道理,充分展现了基层党组织书记的理论素养和语言

表达能力。

比武过程中,参赛人员既亮出了成绩,也开拓了思路,更找出了差距。大家纷纷表示,将以此次“双比武”为契机,对标先进典型,不断提升自身综合素质,认真谋划本支部党建工作,抓好各项工作落实。

此次“双比武”是对铁路公司基层党建工作的一次全面总结和盘点,有效激发了比学赶超的党建工作内生动力,为提升党支部书记综合素质和能力水平、全面提升公司基层党建工作质量提供了有力抓手。

●路瑜

新产业公司

作风专项督导

近日,新产业公司围绕劳动纪律、值班值守、消防安全隐患闭环整改等方面,对所属单位开展作风专项督导。

检查组强调,要结合公务加油卡违规套现案例释纪,严格执行加油卡全流程制度,严禁违规谋私、失职失责、在岗饮酒、违规聚餐、酒驾醉驾等行为。要对照西山煤电“六加一”监督要求,核查干部24小时在岗、应急处置、脱岗报备等落实情况。要通过廉政谈话提醒领导班子及关键岗位干部,严守纪律底线,坚决抵制“四风”、排查廉洁风险、履行“一岗双责”。要重申工作纪律,严禁收送礼品、违规宴请、利益输送等,管好家风及身边人,落实公车封存、公务消费管控,杜绝公车私用、公款违规使用。

●田野 韩建玲

官地矿

党团聚力青年先行 植树共建绿色矿山

10月15日,官地矿组织开展“党团聚力青年先行植树共建绿色矿山”主题植树活动。

活动现场,大家干劲十足,相互配合,扶正树苗、回填土壤、提苗舒根、踩实土层,认真修筑保水围堰,每一道工序都一丝不苟,现场一派热火朝天的劳动景象。后勤服务中心环卫绿化队人员全程指导,逐棵排查栽植质量,保障苗木栽种成活率。新栽种的200余棵树苗将扎根矿山,美化矿区生态环境。

活动旨在激发青年职工爱企兴企、担当奉献的热情,展现矿山青年积极向上、乐于奉献的精神风貌。

●岳巧艳 李宏鑫

晋煤太钢公司

开展无偿献血公益活动



10月12日,晋煤太钢公司组织干部职工开展无偿献血公益活动。

活动期间,该公司广泛宣传动员,向干部职工普及无偿献血知识,引导大家正确认识无偿献血、科学参与爱心献血,营造出“献血光荣、奉献爱心”的浓厚氛围。现场秩序井然,参与职工按照流程依次完成信息登记、体检筛查、采血献血等环节,整个过程衔接顺畅、流程规范,现场处处涌动着奉献爱心的暖流。

●刘轩峰 王海林

西山建筑

解决职工停车难题

近日,西山建筑联合万柏林区政府开展入企便民服务,切实解决职工停车难问题。

据了解,该办公楼地处河涝湾区域,入驻单位多、停车位资源紧缺,职工临时停车易造成道路拥堵、违章被罚等问题。西山建筑主动对接属地政府,相关部门实地查看后,本着“便民利民、应划尽划”原则科学规划车位,在办公楼前施划一批公共停车位,缓解职工停车难。职工王师傅说:“有了正规车位,上班感觉踏实多了!”

●白金柱

岁岁重阳 敬老情长

10月16日,屯兰矿社保退管部开展“重阳聚老友,棋牌乐晚年”敬老联谊活动,100余名退休职工欢聚一堂,共度重阳佳节。

活动设置象棋、扑克、台球、乒乓球休闲体验项目等。活动现场,象棋对弈深思博弈,扑克搭档默契配合,台球爱好者凝神击球,乒乓球台前轻松切磋,现场欢声笑语不断。社保退管部工作人员全程贴心引导、周到服务。老同志们以棋会友、休闲交流,共叙老友情谊。

活动旨在丰富退休职工的精神文化生活,传递企业关怀,提升老同志们的幸福感。

折彩虹摄影报道



镇城底矿

聚焦重点领域 提升监督质效

镇城底矿纪委坚持融监督于企业治理,紧盯矿井重点领域廉洁风险点,以穿透式、嵌入式监督,规范流程运行、堵塞管理漏洞、提升效率效益,矿井发展质效实现稳步提升。

抓流程,扎紧合规经营“篱笆墙”

镇城底矿纪委坚持制度管人、流程办事,构建“前置+过程+复盘”全链条监督闭环。前置环节,纪委主动介入商务会审谈判,对招标文件、供应商资质、合同条款进行合规性审查,从源头杜绝风险隐患;过程环节,建立合同全生命周期跟踪台账,实行“一事一档”动态管理,实时监控履约进度;复盘环节,定期开展合同执行“回头看”,逐份排查履约不到位、条款执行偏差等问题。今年以来累计监督商务会审谈判19次,完成电子招采平台供应商资质审核9项,高效率完成56份合同流程审批,实现零差错、零违规,切实以流程管控筑牢企业合规运营防线。

抓环节,补齐管理短板“弱项课”

围绕“生产提效、成本降耗、漏

洞治理”三大攻坚目标,深化“三效”专项提升管理,厘清业务科室与纪检监察职责边界,压实生产技术、物资供应、机电运维、财务经营等部门业务监督职责,构建全员参与、层层传导的管控格局。在物资管控环节,推行“领用审核+现场核查+消耗分析”三步工作法,全流程跟踪井下物资流向;在设备运维环节,督促机电部门建立设备全生命周期监督台账,定期核查维护保养记录、运行状态和故障率;在耗材管控环节,实施“定额管理+动态监控”双控机制,对超定额领用及时预警。今年以来累计完成“三效”提质增效立项13项,开展现场督查69次,排查各类问题隐患51条,下发“堵漏行动”提醒函4份,逐项督促整改销号,以精准施策补齐管理短板。

抓效能,激活提质增效“动力源”

镇城底矿纪委坚持“监督促管理、管理提效能、管控创效益”工作链条,将监督成果精准转化为经营实效。从严物资材料管控,推行“事前预算定额、事中跟

踪消耗、事后分析考核”全程监管,严控支护材料、采掘耗材损耗,规范采购及领用流程,节约材料费325万元。拓宽修旧利废范围,联合机电、供应等部门定期开展库存物资盘点,建立电缆等废旧物资鉴定、修复、验收、复用标准化流程,督促物资供应中心对修复合格物资实行分类登记、统一调配、优先使用,实现创效243万元。规范招投标管理,推行“前期市场询价、中期限价审核、后期价格复核”全过程管控机制,杜绝不合理开支,节约资金107万元。加强历史债权清收,逐笔梳理建立债权台账,实施“一债一策”精准清收,足额收回欠款10万元。通过多领域监督融入,有力见证监督从“纸上”落到“账上”。

下一步,镇城底矿纪委将持续深耕监督护航,深化“监督——整改——问效——建制”闭环管理,以刚性监督倒逼管理提质、效能提速、效益提升,为矿井安全稳定、高质量发展提供坚实纪律保障。

●田志宏 刘建翔