

西山煤电召开“强化作风 整改整治 稳产稳供”2026年党建工作推进会



图为会议现场

温浩 摄

10月23日,山西焦煤西山煤电召开“强化作风 整改整治 稳产稳供”2026年党建工作推进会,传达贯彻上级重要精神,紧扣当前形势,部署后两个月重点工作,通过有效的党建引领,确保全年各项任务圆满收官。公司党委书记、董事长王晓东

出席并讲话,党委副书记、副董事长、总经理连晓阳主持会议,党委专职副书记、董事王国彪,党委常委、纪委书记白云鹏结合分管领域工作提出要求。公司领导孙春生、刘海东、曹俊文,机关各部门、中心、基层单位相关负责人参加会议。

会议指出,当前正处于全国、全省重要会议举行及四季度安全生产攻坚期,公司上下要把握“依靠强化作风,推动巡察整改、安全整治,合力稳产稳供”工作主题,做到“识时务、重实效、抓落实”,把党建优势转化为安全管控力、生产组织力和队伍战斗力,以发展实绩检验党建成色,以严实作风圆满收官全年。

会议强调,要明大势、顾大局,以清醒头脑把握工作逻辑和主线。理清统筹发展和安全的工作逻辑,坚持“保安全、稳生产、强经营、防风险、抓党建”工作主线,通过安全稳不稳、生产顺不顺、经营好不好、风险防没防住,检验党建工作质效;坚持强化干部作风、严格追责问责为保障,摒弃私心、压实责任,以严问责立规矩、以刚性约束传导压力。要学思想、重实践,以务实举措找准发力方向和重点。树立和践行正确政绩观,以保安全、保衔接为鲜明工作导向,多做打基础、利长远的实事。面对焦煤党建周例会不断升级和从严从实工作要求,要树立超前意识,坚持举一反三,各业务部门要主动对照问题,联合开展全覆盖自查,基层各党委全力配合,提前把同类问题排查到位、整改到位。要避免党建工作“泛化、

空转”,驻外机构和混合所有制企业,必须加强党的领导,体现全面从严治党;落实“两攻坚一提质”要求,即党建引领安全、融入安全攻坚,党建融入经营、监督治理攻坚,党建工作全面提质。巩固深化国企党建工作规范提升专项行动,本部矿井要出品牌、出亮点,整合划转矿井要补短板、见成效,地面单位要强监管、堵漏洞。要抓作风、强约束,以躬身入局体现干部担当和作为。坚决摒弃错误的政绩观,主动深入基层调查研究,发现问题、解决问题,盯紧特殊时段安全稳定,抓好季节性安全管理,切实办好民生实事,以严实作风确保四季度平稳收官。

会议就如何“以党建引领统筹发展和安全”提出四点要求:一是强化政治引领和宣传引导,统筹抓好理论武装、精神宣贯、安全宣教,切实把牢方向、凝聚共识。认真学习贯彻习近平党建思想,在学习培训、融会贯通、学以致用上下功夫;及时宣贯党的二十届五中全会和省党代会精神,及时跟进学习、聚焦主责主业、抓好贯彻落实;常态化做好“煤炭新规十七条”宣贯和安全生产下基层宣传宣讲培训。二是全面夯实党建基层基础,深化规范提升行动,(下转2版)

西山煤电与古交市举行政企工作交流座谈会

10月21日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东与古交市委副书记、市长荣杰峰,副市长李玮威一行举行座谈,双方围绕供暖保供、煤矸石综合利用等重点工作对接洽谈。公司副总经理温千峰及双方相关部门负责人参加。

王晓东对古交市委、市政府长期以来给予企业的支持表示感谢。他说,西山煤电多数主力矿井位于古交辖区,古交市委、市政府在安全

生产监管、煤炭稳产保供、生态环境保护等方面提供有力保障,为企业高质量发展筑牢了坚实基础。双方要建立常态化沟通机制,以煤矸石综合利用项目为抓手,依托政府搭建的优质产业发展平台,破解煤矸石堆积带来的安全、环保难题,实现工业固废资源化利用,打造地企深度融合、协同发展的标杆典范,共同为区域经济社会高质量发展赋能聚力。

荣杰峰充分肯定西山煤电为古交经济社会发展作出的贡献。他表示,企业在生态修复治理、特色产业培育、民生福祉改善等方面发挥了重要作用。希望双方立足长远发展大局,持续深化协作,优化煤矸石资源化利用技术工艺与运营模式,加快相关规划编制落地,跟进项目建设进度,推动地企合作走深走实,实现政企双向赋能、协同发展。

●温浩 张峰

山西焦煤煤焦销售公司调研西山煤电商品煤焦资源情况

10月21日,山西焦煤煤焦销售公司党委书记、董事长薛军一行到西山煤电调研2027年商品煤焦资源情况。西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳,党委常委、副总经理刘海东,副总经理刘奇,公司领导张文龙,以及相关部门、中心、事业部和部分矿厂负责人参加调研座谈。

薛军指出,资源调研是服务集团经营布局、保障产销衔接、稳固市场占有率的重要基础性工作,要真实全面准确反映全年商品煤焦资源量及品种变化情况,为科学制定年度订货方案提供依据。他强调,当前煤钢焦市场形势复杂,要牢固树立集团上下“一盘棋”思想,产销两端协同做好资源调研与订货对接,精准研判炼焦煤供需格局,辩证把

握钢铁需求调整、地方及进口煤源等变量,抢抓资源阶段性紧俏窗口,优化市场布局,锚定重点长协客户,筑牢存量基本盘、拓展增量渠道。要扛稳资源保供责任,统筹存量资源稳产稳质,强化冬季电煤调度保供,持续巩固主焦煤、肥煤等稀缺煤种供给规模,放大核心品种优势;生产端要抓实安全生产,推动“公转铁”增量资源纳入长协体系,稳定山西焦煤市场占有率。他希望双方凝聚共识、同向发力,紧扣集团“大牵引、大协同、大服务”工作定位,健全产销衔接机制,在提升“三个竞争力”上展现新作为,为集团高质量发展构筑坚实基础。

连晓阳对销售公司长期以来给予的支持表示感谢,并就矿井资源潜力、增量情况以及当前面临的困境进

行说明。他表示,西山煤电始终以集团利益最大化为出发点,严格按照“以销定产、以效定产、以现定产、以衔接定产”原则制定生产计划,主动深化产销协同,坚定落实长协战略,扎实推进相关对接工作,逐步优化开采规划,稳步提升矿井生产能力。下一步,西山煤电将全力履行保供职责,希望销售公司充分考虑西山实际困难,统筹做好产销协同。西山煤电也将自我加压,抓实年度各项工作,强化管理、降本增效、稳定产量,确保年度各项工作圆满收官。

会上,刘奇汇报2026年煤焦产品全年预计销售完成情况及2027年煤焦资源情况,并就销售工作提出意见和建议。调研组就下一步工作提出指导意见。

●张衡 李秋欣 郭琪

考『六熟悉』促『真本领』

西山煤电对各级安全管理干部开展检查考核

为深入贯彻落实《国务院关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》及山西省煤炭行业安全发展新规,近日,西山煤电下发《关于开展矿井单位各级安全管理干部“六熟悉”检查考核工作的通知》,全面启动矿井单位各级安全管理干部“六熟悉”检查考核工作。

本次考核范围覆盖本部矿井、整合矿井及划转矿井,考核对象包括“五职”矿长及其他生产系统矿长,以及各矿井生产、机电运输、通风、地质测量、调度、安监等职能部门负责人及其他层级安全管理干部。考核内容由集中抽考答题和“六熟悉”情况讲解两部分构成,实行百分制,分别占总分数的30%和70%。其中,集中抽考答题通过考试题库随机生成试题,内容涵盖《新规十七条》、事故案例及安全生产管理人员考试考核题库;“六熟悉”讲解依据综合评分表现现场评分。

考核工作分准备和考核两个阶段进行。准备阶段要求各矿井单位对照评分标准编制演讲答辩材料,报送相关材料;考核阶段由考核小组联系人告知具体时间及单位。各矿井其他层级安全管理干部的考核工作由本单位主要负责人牵头自行开展,并于规定时间将考核情况及工作总结报公司安全管理部。

考核旨在督促各级安全生产管理干部熟悉安全生产责任、安全风险隐患、图纸、系统、规程及现场,着力打造学习型、知识型、实干型管理队伍,树立抓落实、抓现场、抓基础的鲜明导向。检查考核期间需严格遵守考试纪律,严格执行中央八项规定,确保检查考核质量,做到严格、认真、公平、公正。

●张衡