

屯兰矿

启动冬季“三防”工作

10月21日,屯兰矿召开冬季“三防”工作安排会,对重点任务进行统筹部署。

会议对冬季“三防”工作作出安排,细化明确了各单位职责分工。该矿要求,持续做好井下通风系统可靠运行、地面及井下供电安全和电气设备管控、矿区防火、易燃易爆危险品储存管理等重点工作,层层压实责任,做到各司其职、责任到人。要持续深入开展自查自纠,做到排查不留死角、监管不留盲区、整改不留隐患,坚持早研判、早防范、早处置,高标准完成冬季“三防”各项任务,全力保障矿区安全平稳过冬。

●李笑 王鹏

马兰矿

开展铣挖机专项实操培训

近日,马兰矿结合井下现场作业实际,组织开展铣挖机专项实操培训。

培训特邀厂家技术人员现场授课,详细讲解设备构造、液压系统原理、核心部件性能等基础理论知识。围绕开机检查、空载试机、标准化铣挖作业流程、参数控制及作业禁忌等实操内容进行系统讲解,重点普及截齿磨损判断、液压管路检查、常见故障排查和日常维护保养要点。同时,结合典型案例,针对超负荷作业、强行啃岩、操作站位不规范等违规操作开展警示教育,深入剖析片帮掉顶、液压喷溅、机械伤害等安全风险,明确防控措施。

●江映华

西曲矿

排查供电系统 夯实安全根基

近日,西曲矿组织开展双回路供用电系统专项排查整治工作,全力筑牢矿井供电安全防线。

排查中,机电副矿长带领机电管理中心工作人员深入各个大型设备机房及重点要害场所,全面摸排供电系统主要设备运维状况和各场所小动物防范措施。检查组要求,要严密封堵电缆孔洞,规范安装挡鼠板和布设粘鼠板。对排查发现的隐患要及时整改闭环,彻底消除安全风险。

●王丽琴

金城公司

消防培训进市场 应急演练保安全

近日,金城公司在河龙湾综合市场组织开展消防安全知识培训及应急疏散演练。

本次培训邀请专业讲师授课,结合市场商铺经营特点,采用理论讲解结合实操教学的方式,普及火灾诱因、初期火情扑救、日常防火管控等专业知识。演练模拟商铺突发起火、烟雾蔓延实景,工作人员迅速启动应急机制,分工开展火情上报、人员疏散、现场灭火等工作,参演人员捂住口鼻、弯腰低姿撤离到安全区域,灭火行动组携带灭火器、连接消防栓,按照“提、拔、握、压”步骤快速扑灭火源。

●唐梦珠 贾璐

东曲矿

“智慧哨兵”守护供电生命线

东曲矿长峪沟的山沟里,一座座杆塔静静矗立,守护着矿井主通风机房的供电生命线。最近,这里迎来一批特殊的“智慧哨兵”——东曲矿长峪沟主通风机房双回路电源架空线路全方位智能监测预警系统。这套从方案设计到现场施工全部由东曲矿机电部技术团队独立完成的监测系统,结束了这条供电线路长期依靠人工徒步巡检的历史。

长峪沟风机房站长段永岗对旧日巡线记忆犹新。山路难走,风吹日晒是家常便饭;越是刮风、暴雪、大雨,线路越易出险,巡检人员就越是得冒险进山。翻山沟、爬坡地,逐一检查绝缘子、导线、避雷设备。就算人跑断腿,有些隐蔽隐患仍是难以被发现,运维人员只能等故障发生后再抢修,始终处在被动状态。

官地矿

机电人才专项培训 锻造井下“机电尖兵”

今年以来,官地矿以岗位需求为导向、以实战实效为标尺,启动《机电技能人才培训实施工作方案》,全力打造专业化、年轻化、复合型机电运维骨干队伍,为矿井机电系统安全可靠、高效运转筑牢人才根基。

培训跳出“教室单向授课”传统模式,坚持“缺什么、学什么,干什么、练什么”,把课堂搬到机电检修中心车间、王云江创新工作室和采掘安拆工作面等多元阵地,构建起“理论+实操+一线历练”立体化培养体系。实

“市面上现成的解决方案不少,但不一定适配咱们山沟里的线路环境,不如自己动手干!”该矿机电部党支部书记薛晓佳打定主意,决定自主设计、自主施工。

他们跑遍整条线路现场踏勘,摸透每一座塔的环境条件,从整体方案、点位布局到施工调试全流程自己动手。野外没有便利供电,就配套太阳能供电;为了看得远、看得细,团队琢磨出“三路摄像头+一台倾角传感器”的架构。两台云台摄像头望向前后杆塔,远距离盯牢整条线路;一台广角摄像头近距离聚焦本塔细节,小的设备破损也逃不过镜头;再配上倾角传感器,24小时紧盯杆塔倾斜、形变情况。几套设备协同发力,把以往人工够不到、看不着的盲区全部覆盖,一套全天

候运行的线上监测网络建成。

“如今,在集控室里盯着屏幕,整条供电线路情况看得明明白白,哪里出现异常状况,系统就会直接提醒,再也不用满山遍野地找故障。”看着屏幕上实时跳动的数据,该矿机电部技术员路鹏飞感慨道。

以往10个人半个月一轮的徒步巡线就此翻篇。从前进山排查线路故障动辄数小时,如今系统秒级锁定故障点位,给隐患整改抢足了黄金时间。线路运维从出事再补救变成了提前防风险。

薛晓佳介绍,这套自研自建的全方位智能监测预警系统,还可推广使用到瓦斯抽采泵站的供电架空线路。随着迭代升级,系统的图像识别、故障预判能力将持续增强,推动线路运维更智能、更精准。

●邢艳丽 路鹏飞

西山煤电召开“强化作风 整改整治 稳产稳供”2026年党建工作推进会

(上接1版)举一反三整改、短板弱项补齐,持续筑牢基层战斗堡垒。巩固深化党建工作规范提升专项行动,举一反三三整改集团党建周会反馈问题;重点关注地面单位和混合所有制企业,开展控股不控权专项整治,推动企业良性健康发展。三是聚焦特殊时期超前研判,抓好思想政治、矛盾化解、“大安全”管理,全力保障安全稳定。用好班前会载体,“一人一事”做好思想政治工作;持续开展矛盾纠纷排查,推进疑难案件协调化解,关注民生领域问题,抓实信访稳定工作;抓牢“大安全”管理,强化阵地意识和政治敏感性,紧盯重点风险区域,坚决防范化解火灾隐患。四是落实巡察整改主体责任,巩固拓展学习教育成果,以正确政绩观推动安全发展、高质量发展。做好巡察“后半篇文章”,原汁原味做好意见反馈,动真碰硬做好问题整改;巩固拓展学习教育成果,树立和践行正确政绩观,多做打基础、利长远的好事实事。

会议就强化纪律作风、持续监督执纪相关工作强调,要聚焦安全生产,做实做细政治监督。基层党委、纪委要紧盯安全生产责任制落实、“煤炭新规十七条”执行、“控股不控权”治理等关键环节强化监督;聚焦上级移交的问题线索、巡察发现的安全问题、专项整治排查的隐患,全程

跟踪督办、同步责任倒查;对监管缺位、虚假整改、履职不力、作风漂浮等问题严肃追责问责。要紧盯作风短板,抓早抓小常态监督。深化“清单制+报表化”监督管理,常态化开展“6+1”“四不两直”突击督查,紧盯重要节假日,持续纠治作风顽疾;紧盯班子成员和提级管理干部,坚决纠正以罚代纪、以管代处的宽松倾向,强化纪律约束和责任传导。要健全协同机制,构建全域监督格局。建立健全纪检与业务部门常态化监督会商机制,用好工作提醒函,压实分管领导“一岗双责”和职能部门专业监管责任;健全完善大监督考核激励体系,突出基层纪委书记履职考核导向,倒逼基层纪检机构扛牢监督主责。要紧盯重点领域,从严推进正风反腐。紧盯“一把手”和关键岗位权力运行,聚焦招投标、洗选租赁、工程建设、物资采购等重点领域,从严查处违纪违法问题;坚持以案促改、以案促治,通过案件倒查制度漏洞、监管短板,推动从“查一个问题”向“治一类问题”深化。

会议就贯彻落实工作强调:一是持续强化党建统领,坚决扛起收官攻坚的政治担当。要把精力放在抓大事、抓关键事、抓要紧事、抓不放心的事上,充分发挥党建统领的作用,统筹兼顾好各项工作,把方向、管大局、保落实,将党建工作

的成效体现到推动中心工作、完成急难险重任务上。二是持续强化纪律作风,为完成四季度各项任务提供坚强保障。“一把手”是关键,干部作风是保障,现场管理是基础。各级领导干部要“一级做给一级看、一级带着一级干”,以严细实的作风守住安全底线,稳住生产秩序。三是持续强化改善,把会议部署转化为实际成效。切实把全员思想和行动统一到公司党委的决策要求上来,紧扣“保安全、稳生产、强经营、防风险、抓党建”主线,逐项细化举措、压实责任,强化跟踪督办、闭环问效,以工作实绩检验落实成效,检验各级党组织和党员的战斗力,为明年工作开好局、起好步奠定坚实思想基础。

会上,西铭矿、公用事业分公司分别就安全宣传教育、党委巡察整改作交流发言;三聚盛煤业、能投公司、官地矿分别就加强国有控股企业党建工作、安全隐患专项整治及推动复工复产、信访稳定工作作表态发言;纪检机构、党委巡察办、党委工作部分别通报“两节”期间纪律检查、第二轮巡察整改、混合所有制企业党建工作规范化标准化建设检查情况;组织人事部、新闻中心、武装信访保卫大队安排“巩固深化国企党建工作规范提升专项行动”、安全宣传教育、信访稳定工作。

●温洁 郭燕红 李秋欣

聚焦安全