

太原公司

下沉一线强监督 精准履职促规范

近日,太原公司纪委采取“四不两直”方式,先后到三聚盛煤业、盈佳物业开展监督检查,以精准监督保障企业安全稳定运营、规范管理。

在三聚盛煤业调度指挥中心,检查组重点检查领导干部下井带班、24小时值班值守制度落实情况,现场查阅值班台账、带班记录,核对在岗履职信息,核查值班值守闭环管理情况,紧盯安全生产关键岗位、重点环节责任落实,督促单位

压实安全生产主体责任,严肃值班纪律,及时纠治带班履职不严、值守制度空转等问题,以监督推动安全责任落地。

检查组到盈佳物业新办公场所,实地查看办公区、职工食堂等区域,了解新场地投用后的内部管理、后勤保障、制度执行等情况。结合物业服务业务特点,检查组围绕内控管理、廉政风险防控、作风建设与相关负责人座谈交流,督促企业以搬迁为契机,完善内控机制、理顺管

理流程,常态化做好风险防控,将监督要求融入经营管理各环节,持续夯实规范管理基础。

下一步,太原公司纪委将依托新焦煤大监督体系,常态化下沉一线开展“四不两直”检查,紧盯安全生产、经营风控、作风建设等重点方向,延伸监督触角、提升监督实效,坚持抓早抓小、防微杜渐,督促基层单位严守纪律规矩、依规履职尽责,为企业高质量发展筑牢纪律防线。

●彭朋 郑轶 李娜

官地矿

举办健康知识讲座

10月16日,官地矿组织开展“全民健康,共建共享”健康知识讲座,引导职工牢固树立“预防为主”的科学健康理念,全方位守护职工身心健康。

本次讲座邀请安全健康教育优秀讲师现场授课。主讲人重点围绕突发意外应急处置技巧、慢性心脑血管疾病的症状识别、预防措施及科学治疗方式等实用知识展开讲解,通过视频科普、案例分析现场互动答疑的形式,生动直观地向职工们普及健康知识、传播科学健康理念,引导大家主动摒弃不良生活习惯,培养积极、健康、科学的生活方式。

通过健康讲座有效增强职工的自我健康防护意识,帮助大家熟练掌握疾病预防、日常养生、应急自救的实用技能。下一步,官地矿将持续聚焦职工身心健康需求,常态化、多样化开展健康宣传教育活动,以职工身心健康为基石,为矿井高质量发展保驾护航。

●潘雪梅

斜沟煤矿

运动拥抱金秋 同行凝聚人心

近日,斜沟矿工会组织开展“踏金秋凝心聚力,健步走安全同行”职工健步行活动。

活动旨在,在亲近自然、舒缓身心的同时,拉近彼此距离、增进同事情谊,更凝聚起干事创业的团队合力,以强健体魄和优良作风护航矿区安全平稳运行。

●李勇 段林玉

屯兰矿

银球穿梭 聚力协作



10月14日,屯兰矿“聚力赋能共奋进,实干担当谱新篇”职工群众文化艺术节乒乓球比赛圆满落幕。

本次赛事为期三天,设男子团体、女子团体两个竞赛项目,大家本着“友谊第一、比赛第二”的原则,既比拼球技,又交流心得,充分展现了顽强拼搏、团结协作的良好精神风貌。

比赛旨在,强健职工体魄,增进职工之间的沟通交流,更把赛场上奋勇争先、同心协作的竞技精神转化为立足岗位、担当实干的工作动力。

●袁曼

西曲矿

与情绪和解 做闪光的她

10月22日,西曲矿组织开展女职工心理团辅活动。

本次团辅以“女职工的情绪调色盘——关注女性职场压力、提升自我关怀”为主题。活动现场,授课老师围绕女性职场常见压力、情绪识别、情绪调节、自我关怀等内容展开分享与互动,通过轻松的团体体验、交流分享,帮助大家找出自身情绪,学习实用的减压调节方法,引导女职工接纳情绪、关照自我,以更平和积极的心态平衡工作与生活。

下一步,西曲矿将持续聚焦职工实际需求,常态化开展各类心理关爱服务,不断筑牢职工心理健康防线,凝聚奋进力量。

●杨瑞枝

修缮坑洼路段 消除通行隐患



近日,杜儿坪矿供应服务中心抢抓检修空档期,组织职工开展厂区路面硬化作业。

施工现场,职工们分工明确、配合默契。拌砂浆、铺混凝土、平

整地面,各道工序有序衔接、同步推进。大家充分利用停电检修的时间窗口,将原本影响生产的“空档期”转化为环境整治的“攻坚期”,以实干精神全力推进路面硬

化工作。

此次路面硬化作业,有效消除了厂区湿滑隐患,显著改善了作业区域通行条件和整体环境面貌。

冯联宙摄影报道

镇城底矿

小网格兜起大安全

“以前安全巡查靠区队安排、定点检查,现在每个巷道、每个硐室、每台设备都有专属党员盯着,隐患刚露头就有人上前处置。”在镇城底矿安全管理中心的

安全网格分布图前,一名基层安全员指着密密麻麻的责任区块感慨道。

从“党员定点包片”到“全域网格覆盖”,这不仅是安全管理范围的延伸,更是党员作用向安全生产链条下沉的机制升级。而这一切,始于组织人事部引深“党员安全责任区”建设推出的“我是安全网格员”党员积分行动。

行动的起点

在原有“党员安全责任区”运行基础上,矿井结合井下采区、作业头面、地面车间、办公生活区的实际布局,严格遵循“三个有利于”划分原则(有利于加强党的领导原则、有利于推进中心工作的原则、

有利于支部动态管理的原则),把全矿所有生产和非生产区域梳理整合,划定出160个基础责任区,

再细化拆分为943个管理网格,每个网格都明确一名党员作为专属安全网格员。

“以前做了不少工作,成效不好量化,现在每一次制止违章、每处置一处隐

患、每开展一次宣讲都能计入积分,干得明白,比学赶超的劲头自然就上来了。”一名基层党支部书记介绍道。

效能的释放

积分管理带来的变化,很快在生产现场显现出来。过去容易被忽略的边角巷道、偏远硐室、设备隐蔽部位,现在都成了网格员重点巡

查的区域,以往容易“漏网”的小隐患、习惯性“三违”行为,在点线面协同发力的网格体系里被及时发现、提前化解。

结合每月每季度的积分结果,各党支部依托“三会一课”“主题党日”等载体,对排名靠前、表现突出的网格员进行集中表彰,把扎根现场、履职扎实的先进典型选树出来,让身边人看得见、学得到、赶得上。全矿上下“学习先进、崇尚先进、争当先进”的氛围持续升温,越来越多的职工主动跟着党员学安全、查隐患、守规程。

从“一人一片”到“全员成网”,从“被动检查”到“主动防控”,党员

安全网格员队伍正在把镇城底矿的安全防护网越织越密,“党员带头、全员尽责”的安全治理新格局,正在矿井安全生产现场稳步成型。

●郝赛男

