镇城底矿

加装保温设施 完善防冻巡检机制

近日,镇城底矿机电部保运队主井班组开展主井区域防寒防冻专项整治。

该班组对主井大门及各窗户加装保温密封设施,悬挂加厚保温门帘,封堵门窗漏风缝隙,阻隔室外冷空气侵入,减少井筒热量散失,从源头降低设备、管路冻堵风险。同时完善防冻巡检机制,明确巡检责任和巡检频次,重点检查保温门帘、窗户密封是否完好,有无破损漏风情况,发现问题及时整改修复。

下一步,该班组将紧盯气温变化,常态化开展防冻隐患排查,动态维护各类防寒设施,把冬季安全保障措施落到实处,守牢主井冬季安全生产底线。 ●彭涛

屯兰矿

地测防治水培训补短板强能力

为进一步提升职工地测防治水专业素养,强化井下突发水害险情识别与应急处置能力,11月8日,屯兰矿开拓三队组织在岗职工开展地测防治水专项安全知识培训。

培训中,该队管理人员结合矿井生产实际,围绕屯兰矿地测防治水基本概况、煤矿地质、矿井测量、物探钻探作业等核心应知应会内容展开系统讲解,细致梳理井下地质风险特征、水害隐患预兆、现场管控要点及岗位安全行为规范,培训内容贴合现场、实用性强。本次培训增设现场抽问、知识抢答等互动环节。管理人员针对关键知识点、作业风险隐患、现场处置措施随机提问,参训职工积极应答、深入交流探讨,有效调动全员学习积极性,营造浓厚的学习氛围。通过以问促学、以考促记的方式,帮助职工吃透理论知识、熟记岗位操作规范。

此次专项培训,补齐职工地测防治水知识短板,进一步夯实全员专业理论基础,提升职工水害隐患辨识、风险预判和应急处置能力。 ●张永康

西山建筑

获中煤技能竞赛优秀组织奖

近日,“宜化华泰杯”2026年煤炭行业工程建设职业技能竞赛在张家口举行。共有来自全国煤炭系统的10家企业、21支代表队参赛。西山建筑矿建分公司3名选手参加掘进机司机比武,并取得优秀组织奖荣誉。

近年来,矿建分公司通过开展“短板”专项培训,推行“师带徒”制度化,建立“岗位创新”激励机制等一系列措施,实现了一线职工技能提升。同时,该公司大力推进矿井掘进工程建设,各基层项目部积极开展掘进机司机培训,35名职工已取得掘进机司机上岗证书。

此次竞赛,矿建分公司选送了3名技术骨干参加掘进机司机比武,旨在通过考试强化理论知识,在实操中检验技术水平,积淀技术经验,切实提升专业技能水平。 ●白金柱

(上接1版)会议要求,矿井单位要深刻吸取各类事故教训,严格井下安拆作业、顶板支护等现场管控,积极应用先进生产工艺,切实做好“双预控”和细节管理。要扎实抓好冬季“三防”,强化井口、运输巷道管控,做好防火门状态检查;重点排查地面边远区域取暖隐患,严查大功率取暖电器、保护装置缺失的取暖设备。各级管理人员要下沉一线、紧盯现场,不断强化职工安全意识和反“三违”意识,坚决杜绝危险作业,切实保障安全生产。

会上,全体人员观看了事故警示教育片;调度指挥中心通报一周安全生产情况;生产技术部、机电部、通风部、资源地质部、安全监督检查中心、洗选管理中心分别汇报近期安全督导情况并提出专业要求;福昌煤业、晋邦德煤业、能投公司、临汾公司分别汇报相关工作开展情况。 ●郭燕红

东曲矿

一根波纹管“拐”出新效率

在井下迂回曲折的巷道中,瓦斯抽采管路是矿井“呼吸系统”的重要组成部分,煤柱孔管路的连接质量直接关系瓦斯治理成效。但这个看似不起眼的管路安装环节,一直是东曲矿瓦斯抽放工作的施工难题。

“以前安装煤柱孔管路,最愁的就是搬管子、对接口。”东曲矿井下作业职工深有感触。过去井下普遍采用D426刚性钢管对接,管件体积大、重量沉,加之作业空间有限,遇上弯道、底板起伏地段,钢管无法随意弯折,只能依靠各类弯头管件拼接适配。狭窄巷道内对接钢管,往往需要两三名职工配合搬运、反复调整角度,耗时费力。受地形限制,敷设后的管线走向弯曲杂乱,给后期巡检、维护带来诸多不便。同时,井下围岩会产生轻微挤压、变形,刚性管路接口位置容易积攒应力,受力过大时还可能出现密封松动等安全隐患。

“问题在现场,办法也得从现场找。”东曲矿瓦斯抽放队队长秦晓东带领技术攻关小组立下“军令状”。他们深入井下实地勘察煤柱孔现场条件,逐条梳理管路安装、抽采运行中的问题,反复对比不同规格管件的性能、安装难度和密封可靠性,多次优化施工方案。经过多轮现场试验评估,最终确定用D325金属波纹管替代原有D426刚性管件。

新管件自重轻、柔性可弯曲,巷道拐弯、底板起伏都能顺势贴合,省下大量配套弯头,对口、固定难度和工作量明显下降,安装效率大幅提升。同时,波纹管可塑性强,敷设后管路走向顺直规整、排布有序,现场面貌焕然一新。其柔性结构还能缓冲巷道轻微形变带来的应力,接口开裂风险大幅降低,煤柱孔抽采密闭性更稳定,为瓦斯抽采提供可靠保障。

“以前的钢管对接费力、管线扭曲杂乱,现在搬运轻松、对接便捷,这波纹管真是‘拐’出了效率!”该矿职工郭文飞感慨道。工艺优化落地后,煤柱孔管路安装效率明显提升,职工劳动强度下降,管路安装质量和工程标准化效果均得到有效提升。

从“硬碰硬”到“以柔克刚”,变的是管件、提的是效率、稳的是安全。东曲矿抽采区瓦斯抽放队立足现场开展务实的“小革新”,在瓦斯抽采施工中取得了实实在在的“大效果”。 ●邢艳丽 郭文飞

马兰矿:老旧设备换新颜 通风提效保安全



近日,马兰矿南二主通风机更新改造工程顺利完工并正式投运,有效解决老旧风机长期服役、风量不足、性能衰减等难题,全面增强井下南翼下组煤通风保障能力,为矿井安全生产筑牢屏障。

据悉,南二主通风机改造前已连续服役25年,长年不间断运行造成核心部件老化磨损、稳定性下降、通风效率衰减。改造投用后,南二主通风机性能大幅提升,供风量每分钟增加2480m³。新风机运行平稳、能耗可控、调节精准,补齐了西翼下组煤通风余量,能够匹配采掘工作面通风需求,高效排出瓦斯、粉尘,持续改善井下作业环境。 ●江映华

西曲矿

让“十七条”从纸面落到现场

调度信息中心大屏上,井下人员定位、各队生产情况一目了然;矿灯超市里,领用、归还、充电数据实时跳动。在西曲矿,《山西省统筹煤炭行业发展和安全新规十七条》(以下简称“十七条”)正成为安全生产的硬性要求,从视频解读到班前会宣讲,从清单式排查到智能平台预警,十七条正从纸面落到现场、落到岗位。

条文变视频,规矩落到岗位

该矿把规矩“搬”上屏幕,将十七条逐条拆解,制作成解读短视频,通过班前会集中播放、微信工作群推送,方便职工学习理解。此外,该矿还通过早调会集中学习、职能科室专题解读、包保干部深入区队宣讲等方式,逐条讲清条款和风险。

“严禁不带人员定位卡入井,这不是走形式。”在采煤队班前会上,包保干部逐条讲解条文、讲明违规后果。“以前觉得带定位卡只是走流程,现在才明白这是保命的硬规矩。”一位干了二十多年的老职工感慨道。

10月起,该矿开展“学规程、学法规、强素质、保安全”活动,把十七条与2026版《煤矿安全规程》、重大事故隐患判定标准、八条硬措施一起纳入学习内容,由技术主管自编教案授课,生产区队和职能科室每月集中培训不少于2学时,全员覆盖。

标尺下现场,清单揪出隐患

学习培训是起点,对标排查是关键。十七条出台后,该矿采掘、一通三防、机电运输、地测防治水等各专业开展全覆盖自查自纠,逐条对照条款过筛。排查隐患统一建台账,形成任务、问题、责任三张清单,逐条明确整改措施和时限,专人跟踪督办,杜绝纸面整改、虚假整改。常态化开展隐患“回头看”,复核销号、深挖根源、防止反弹。责任压实到矿领导、科室、区队、班组和岗位,新规纳入月度绩效考核,对推进迟缓、隐瞒隐患、执行打折扣的行为严肃追责问责。

同时,该矿加大外委队伍管控力度,资质准入、培训交底、现场监护、验收考核统一标准,与本矿职工同培训、同监管;动火、高空等危险作业提前培训、明确责任人,杜绝以包代管,外委施工纳入矿井安全体系统一管控。

平台盯现场,数据筑牢防线

科技防范成为十七条落地的重要手段。该矿自主研发人员定位、矿灯管理、矿调度指挥“三对口”智能安全管理平台,打通异构数据库,实时调取井下人员位置、矿灯领用充电数据,30秒自动刷新,自动识别矿灯充电异常、超时未还、超期未领等问题,异常信息实时推送调度看板,实现“谁领灯、何时领、何时还、充电周期”全程留痕、责任到人。

该矿还自主研发调度指挥中心非常规管控平台,集视频监视、实时通讯、调度指挥于一体,实时监管现场操作、干部跟带班和危险作业点。工作人员通过视频监视和调度电话,将口令准确传达到千米巷道深处的作业现场,由过去“耳听汇报”转为“眼盯现场”,动态辨识风险、核对规程、制止“三违”,不具备安全条件时立即“暂停”处置,大幅提升非常规作业安全系数。

十七条落地,落的是定位卡怎么带、隐患怎么查、现场怎么盯这些具体事。技防人防协同发力,安全意识正落到岗位。 ●陈蕾